

# Permisos por enfermedad pagados

*Consecuencias de la Iniciativa 1433*



La Iniciativa 1433, que fue aprobada por los votantes de Washington en otoño de 2016, contiene cuatro cambios principales a la ley estatal:

- **exige que los empleadores brinden permisos por enfermedad pagados** a la mayoría de los trabajadores a partir del 1.º de enero de 2018
- **aumenta el salario mínimo** a lo largo de los siguientes años
- **garantiza que se concedan propinas y cargos por servicio** al personal según corresponda
- **protege a los empleados de represalias** por el uso legítimo de sus derechos bajo los requisitos de salario mínimo y la Ley de Normas de Empleo.

## Requisitos

A partir del 1.º de enero de 2018, los empleadores de Washington estarán obligados a proporcionar permisos por enfermedad pagados a sus empleados.

**¡Prepárese ahora!** Inscribese para recibir actualizaciones sobre las nuevas reglas, capacitación para empleadores y más en: [www.Lni.wa.gov/Main/Listservs/WRWageHour.asp](http://www.Lni.wa.gov/Main/Listservs/WRWageHour.asp)

## Acumulación

- La mayoría de los empleados deben acumular permisos por enfermedad pagados a una tasa mínima de una hora de permiso por enfermedad pagados por cada 40 horas trabajadas. Esto incluye a los trabajadores de temporada y de tiempo parcial.
- Los permisos por enfermedad pagados deberán pagarse a los trabajadores según su remuneración horaria normal.
- Los empleados tienen derecho a utilizar los permisos por enfermedad pagados acumulados a partir del 90.º día calendario posterior al inicio de su contratación.

- Los permisos por enfermedad pagados que no se utilicen y que equivalgan a 40 horas o menos deberán pasarse al siguiente año.
- Los empleadores están autorizados a proporcionar a sus empleados políticas de transferencia y acumulación más generosas.

## Uso

Los empleados pueden utilizar los permisos por enfermedad pagados:

- para cuidar de sí mismos o de sus familiares
- cuando su lugar de trabajo o la escuela o el lugar de cuidado de sus hijos se cierre por un funcionario público o por cualquier razón relacionada con la salud
- para las ausencias que reúnen los requisitos para un permiso en virtud de la Ley de Permisos por Violencia Doméstica del estado.

Los empleadores pueden permitir a los trabajadores utilizar los permisos por enfermedad pagados para propósitos adicionales.

## Recursos en línea para empleadores

Se encuentran disponibles herramientas, capacitación y otros recursos en línea en el Centro de Recursos para Empleadores de L&I: [www.Lni.wa.gov/SickLeave](http://www.Lni.wa.gov/SickLeave). Haga clic en "Employer Paid Sick Leave Training" al lado derecho de la página web para inscribirse en una de las clases en línea (webinars en inglés) en diciembre. Estas son las fechas y horas:

- **11 de diciembre:** 9:30 a.m., mediodía, 2:30 p.m. o 5:30 p.m.
- **18 de diciembre:** 9:30 a.m., mediodía, 2:30 p.m. o 5:30 p.m.
- **21 de diciembre:** 9:30 a.m., mediodía, 2:30 p.m. o 5:30 p.m.
- **28 de diciembre:** 9:30 a.m., mediodía, 2:30 p.m. o 5:30 p.m.

## Nuevo cartel obligatorio de L&I para el lugar de trabajo

En noviembre, los empleadores recibieron por correo el cartel actualizado *Sus derechos como trabajador*. El cartel incluye información sobre los nuevos requisitos de permisos por enfermedad pagados, salario mínimo y protección para empleados contra represalias. Por favor coloque el cartel en un lugar visible y accesible en su lugar de trabajo tan pronto lo reciba.

## Salario mínimo

- En 2017, el salario mínimo es de \$11 por hora.
- El salario mínimo se aplica a todos los trabajos, incluidos aquellos relacionados con la agricultura.
- En 2017, los empleadores deben pagar a los trabajadores mayores de 16 años por lo menos \$11 por hora.

Los empleadores están autorizados a pagar el 85 % del salario mínimo a los trabajadores menores de 16 años. Para 2017, esto equivale a \$9.35 por hora.

**Tenga en cuenta que:** Seattle, Tacoma y la ciudad de SeaTac actualmente tienen salarios mínimos más altos. La tarifa local se aplica si es mayor que la tarifa del salario mínimo del estado.

La iniciativa no cambia los requisitos de pago del tiempo extra.

- La iniciativa establece las tarifas de salario mínimo futuras.
- El salario mínimo aumentará anualmente durante los siguientes tres años: \$11.50 en 2018, \$12 en 2019 y \$13.50 en 2020.
- A partir del 1.º de enero de 2021, L&I calculará los aumentos al salario mínimo por medio de una fórmula ligada a la tasa de inflación (con base en el Índice Federal de Precios al Consumidor para Trabajadores de Salario Urbano y Personal Administrativo [Consumer Price Index for Urban Wage Earners and Clerical Workers, CPI-W]: [www.bls.gov/data](http://www.bls.gov/data)).

## Cargos por servicio y propinas

La iniciativa establece que los empleadores deben pagar a los empleados:

- todas las propinas y gratificaciones; y
- todos los cargos por servicio según se definen en la Sección 49.46.160 del Código Revisado de Washington (Revised Code of Washington, RCW), a excepción de aquellos que se consideran no pagaderos a los trabajadores que prestan servicio al cliente.

Las propinas y los cargos por servicio que se paguen a un empleado no pueden tomarse en cuenta para satisfacer el requisito del salario mínimo estatal.

## Protección contra represalias

La nueva ley protege a los empleados de represalias por el uso legítimo de sus derechos bajo los requisitos de salario mínimo y la Ley de Normas de Empleo. Esto incluye presentar una queja por salarios no pagados, uso legítimo de los permisos por enfermedad pagados o hacer uso de derechos protegidos.

## ¿Tiene alguna pregunta?

Para obtener más información, visite [www.Lni.wa.gov/SickLeave](http://www.Lni.wa.gov/SickLeave) o comuníquese al Programa de Normas de Empleo de L&I por teléfono (1-866-219-7321) o por correo electrónico ([esgeneral@Lni.wa.gov](mailto:esgeneral@Lni.wa.gov)).

## Permisos médicos o familiares

La legislación del estado de Washington aprobó el Proyecto de Ley para permisos médicos y familiares en la sesión legislativa de 2017. Esta nueva ley será un programa administrado por el **Departamento de Seguridad en el Empleo del estado de Washington**. A partir de 2019, el programa recibirá fondos de las primas que pagan los empleadores y los empleados. En 2020, permitirá a los trabajadores que cumplan los requisitos, solicitar hasta 12 semanas de permisos pagados por enfermedad personal, embarazo o enfermedad de familiares. Mayor información en: [www.esd.wa.gov/newsroom/paid-family-medical-leave](http://www.esd.wa.gov/newsroom/paid-family-medical-leave).