

## أسئلة حول الإجازة المرضية المدفوعة الأجر وفيروس كورونا (كوفيد-19)

1. هل يمكن للعمال استخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر لتغطية غيابهم إذا أغلق موظف عمومي مكان عملهم لأسباب تتعلق بفيروس كوفيد-19؟ ماذا إذا كان العمل ما زال متواصلًا لدى صاحب العمل، غير أن هناك قيودًا على عمليات التشغيل بسبب أوامر الحاكم؟  
إذا استمر العمال في أعمالهم، فيمكنهم استخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر المستحقة. وإذا قام صاحب العمل بتسريح موظف ما، فيمكن لهذا الموظف التقدم بطلب للحصول على إعانات البطالة.
2. كيف يعرف الموظفون ما إذا كانوا لا يزالون يشغلون وظائفهم؟  
يجب على أصحاب العمل أن يخبروا الموظفين في حالة كان سيتم تسريحهم. وحينها يمكن للموظفين التقدم بطلب للحصول على إعانات البطالة إذا تم تسريحهم أو إذا تم تخفيض ساعات عملهم.
3. إذا تم إغلاق مدرسة أو مكان رعاية طفل عامل ما مؤقتًا بسبب مخاوف صحية، فهل يمكن للعامل استخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر المستحقة لرعاية طفله؟  
نعم.
4. إذا تم إغلاق مكان عمل الموظفين أو مدرسة طفل أو مكان رعايته، فهل يستطيع صاحب العمل رفض طلب الإجازة المرضية وأن يطلب من الموظفين العمل من المنزل بدلاً من ذلك؟  
لا.
5. إذا اختار صاحب العمل إغلاق مكان عمله مؤقتًا للتخفيف من خطر التعرض لفيروس كوفيد-19، فهل يمكن للموظف استخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر لتغطية الغياب؟  
ليس مطلوبًا من صاحب العمل السماح للموظفين باستخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر إذا قررت الشركة من تلقاء نفسها الإغلاق مؤقتًا من أجل التصدي لفيروس كوفيد-19. ومع ذلك، يحق لصاحب العمل السماح باستخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر في هذه الحالة.
6. هل يمكن لأصحاب العمل إلزام الموظفين بمغادرة العمل بسبب إمكانية التعرض المحتمل لفيروس كوفيد-19؟  
يحق لصاحب العمل إلزام الموظفين بمغادرة العمل. ومع ذلك، فإن أصحاب العمل لا يمكنهم إلزام الموظفين باستخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر لتغطية هذا الغياب.
7. هل يمكن للعامل الذي يُلزم بمغادرة العمل لأنه ربما يكون قد تعرض للإصابة بفيروس كوفيد-19 استخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر المستحقة أثناء غيابه؟  
يحق للعامل استخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر المستحقة. ومع ذلك، لا يمكن لصاحب العمل أن يُجبر أو يُلزم العامل باستخدام إجازته المرضية المدفوعة الأجر المستحقة لتغطية الغياب.
8. هل يمكن للعامل استخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر المستحقة إذا كان يشعر بالمرض أو يعاني من أعراض قد تكون مرتبطة بفيروس كوفيد-19؟  
يمكن للعمال استخدام الإجازات المرضية المدفوعة الأجر المستحقة بسبب أية أمراض جسدية أو إصابات أو حالات صحية أخرى. ويمكنهم أيضًا استخدام الإجازات المرضية المدفوعة الأجر المستحقة لرعاية أفراد الأسرة الذين يعانون من أمراض جسدية أو إصابات أو حالات صحية أخرى.
9. هل يمكن للعامل استخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر المستحقة إذا أوصى الطبيب بذلك نظرًا لاحتمالية إصابته بفيروس كوفيد-19 أو ظهور أعراضه عليه؟  
نعم.
10. هل يمكن للعامل استخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر المستحقة إذا كان يبحث عن تشخيص طبي أو رعاية أو علاج أو رعاية طبية وقائية للمرض أو أعراض قد تكون مرتبطة بفيروس كوفيد-19؟  
نعم.
11. إذا قدم صاحب العمل الإجازة المرضية المدفوعة الأجر كجزء من برنامج إجازة مدفوعة الأجر (PTO)، فهل يمكن للموظف استخدام الإجازة المرتبطة بهذا البرنامج لأسباب تتعلق بفيروس كوفيد-19؟  
نعم.
12. كيف يمكن لأصحاب العمل أن يوفروا لموظفيهم إجازة مرضية إضافية مدفوعة الأجر أو أن يغطوا الأجر المفقودة التي ربما تنتج عن فيروس كوفيد-19؟

- يحق لأصحاب العمل تقديم إجازة مرضية مدفوعة الأجر أكثر مما تُلزم به قوانين الإجازات المرضية المدفوعة الأجر.
- يحق لأصحاب العمل السماح للموظفين باستخدام الإجازة المرضية المدفوعة الأجر لأغراض إضافية تتجاوز الحد الأدنى للأغراض المصرح بها.
- يجوز لأصحاب العمل أن يختاروا مؤقتًا التخلي عن متطلبات التحقق للموظفين الذين يستخدمون الإجازة المرضية المدفوعة الأجر لأسباب تتعلق بفيروس كوفيد-19.
- يحق لأصحاب العمل وضع سياسات جديدة لتركيز الموارد مسبقًا على الإجازات المرضية المدفوعة الأجر وتطبيق هذه السياسات.
- يحق لأصحاب العمل تزويد الموظفين بسلف على الأجور، طالما أن شروط السداد تتوافق مع لوائح الخصم المعمول بها.
- يحق لأصحاب العمل وضع سياسات مشتركة للإجازات. ويمكنهم أيضًا السماح للموظفين الذين لديهم أرصدة إجازات بالتبرع بإجازات لزملاء العمل.