

سوالاتی درباره مرخصی استعلاجی با حقوق و ویروس کرونا (کووید-19)

1. اگر یک مقام دولتی محل کار کسب و کار کارکنان را به دلیل شیوع کووید-19 تعطیل کند، آیا کارکنان می‌توانند از مرخصی استعلاجی با حقوق برای پوشش دوران غیبت از کار استفاده کنند؟ اگر یک کارفرما همچنان به کار خود ادامه بدهد، اما به دلیل دستور فرماندار با برخی محدودیت‌های عملیاتی مواجه باشد چطور؟ اگر کارکنان هنوز استخدام باشند، می‌توانند از مرخصی استحقاقی استفاده کنند. اگر کارفرما تعدیل نیرو کرد، کارمند می‌تواند برای دریافت مزایای بی‌کاری درخواست بدهد.
2. کارکنان چطور متوجه شوند هنوز در استخدام هستند؟ اگر کارفرما تعدیل نیرویی انجام داده باشد، باید به کارکنان اطلاع بدهند. اگر کارکنان مشمول تعدیل نیرو شدند یا ساعات کاری آن‌ها کاهش پیدا کرده است، می‌توانند برای دریافت مزایای بی‌کاری درخواست بدهند.
3. اگر یک مدرسه یا محل مراقبت از فرزندان کارکنان به دلیل نگرانی‌های بهداشتی به صورت موقت تعطیل شده است، آیا کارکنان می‌توانند برای مراقبت از کودکانشان از مرخصی استحقاقی خود استفاده کنند؟ بله.
4. اگر محل کسب و کار یکی از کارکنان یا مدرسه یا محل نگهداری یک کودک تعطیل شده باشد، آیا کارفرما می‌تواند با درخواست مرخصی استعلاجی موافقت نکرده و کارکنان را ملزم به دورکاری کند؟ خیر.
5. اگر یک کارفرما به خواست خود به صورت موقت و برای کاهش خطر قرار گرفتن در معرض کووید-19 محل کار خود را تعطیل کرد، آیا کارکنان می‌توانند برای پوشش هزینه‌های دوران بی‌کاری از مرخصی استعلاجی با حقوق استفاده کنند؟ اگر کارفرما تصمیم گرفت برای مقابله با کووید-19 به صورت موقت کسب و کار خود را تعطیل کند، موظف نیست به کارکنانش اجازه بدهد از مرخصی استعلاجی با حقوق استفاده کنند. با این حال، ممکن است برخی از کارفرمایان در این وضعیت امکان استفاده از مرخصی استعلاجی با حقوق را بدهند.
6. آیا کارفرمایان می‌توانند به دلیل وجود خطر احتمالی ابتلا به کووید-19، از کارکنان بخواهد محل کارشان را ترک کنند؟ یک کارفرما می‌تواند از کارکنان بخواهد محل کارشان را ترک کنند. با این حال، کارفرما نمی‌تواند از کارکنان بخواهد در طول دوران غیبت از مرخصی استعلاجی با حقوق خود استفاده کنند.
7. آیا کارمندی که به دلیل شیوع کووید-19 مجبور به ترک محل کار شده است، می‌تواند در دوران غیبت از مرخصی استحقاقی با حقوق خود استفاده کند؟ یک کارمند می‌تواند از مرخصی استحقاقی با حقوق خود استفاده کند. با این حال کارفرما نمی‌تواند برای پوشش دادن هزینه‌ها در دوران غیبت، کارمند را مجبور یا ملزم به استفاده از مرخصی استحقاقی با حقوق خود نماید.
8. اگر یک کارمند احساس بیماری داشت یا به بعضی از علائم مربوط به کووید-19 مبتلا بود، آیا می‌تواند از مرخصی استحقاقی با حقوق استفاده کند؟ کارکنان می‌توانند برای هر بیماری جسمی، آسیب یا مشکل پزشکی دیگر از مرخصی استحقاقی با حقوق خود استفاده کنند. همچنین می‌توانند برای مراقبت از اعضای خانواده که به بیماری‌های جسمی، آسیب یا سایر مشکلات پزشکی دچار هستند، از مرخصی استحقاقی با حقوق استفاده کنند.
9. اگر یک پزشک به یک کارمند توصیه کند برای اجتناب احتمالی از کووید-19 یا به دلیل ابتلا به علائم آن به محل کار نرود، آیا کارمند می‌تواند از مرخصی استحقاقی با حقوق استفاده کند؟ بله.
10. اگر کارکنان برای بیماری یا علائمی که ممکن است به کووید-19 مربوط باشد آزمایشات تشخیصی، مراقبت، درمان یا یا مراقبت پیشگیرانه پزشکی دریافت کنند، آیا می‌توانند از مرخصی استحقاقی با حقوق استفاده کنند؟ بله.
11. اگر یک کارفرما مرخصی استعلاجی با حقوق را در قالب یک برنامه مرخصی با حقوق (PTO) ارائه کند، آیا کارکنان می‌توانند برای کووید-19 از مرخصی PTO استفاده کنند؟ بله.

12. کارفرمایان چگونه می‌توانند به کارکنان خود مرخصی استعلاجی با حقوق ارائه کنند یا زیان‌های ناشی از پرداخت حقوق در نتیجه شیوع کووید-19 را جبران نمایند؟

- کارفرمایان می‌توانند در مقایسه با آنچه از نظر قانونی برای مرخصی استعلاجی با حقوق الزامی است، مرخصی‌های استعلاجی سخاوتمندانه‌تری ارائه کنند.
- کارفرمایان می‌توانند به کارکنان اجازه بدهند برای مقاصد دیگری فراتر از اهداف مجاز حداقلی، از مرخصی استعلاجی با حقوق استفاده کنند.
- کارفرمایان می‌توانند به صورت موقت به انتخاب خود الزامات تأییدیه برای استفاده کارکنان از مرخصی استعلاجی با حقوق در رابطه با کووید-19 را به حالت تعلیق در بیاورند.
- کارفرمایان می‌توانند برای مقابله با فشارهای ناشی از پرداخت حقوق مرخصی استعلاجی، خطمشی‌های جدیدی ایجاد و اجرا کنند.
- کارفرمایان می‌توانند تا زمانی که شرایط بازپرداخت با مقررات کسر حقوق جاری مطابقت دارد، حقوق کارکنان را پیش از موعد پرداخت کنند.
- کارکنان می‌توانند خطمشی‌های مرخصی مشترک را پیاده‌سازی کنند. همچنین می‌توانند به کارکنان اجازه بدهند برای کمک به مرخصی همکارانشان، مبالغی را اهدا کنند.