

सवेतन बीमारी अवकाश और कोरोनावायरस (कोविड-19) के बारे में प्रश्न

- 1. यदि कोई सार्वजनिक अधिकारी कोविड-19 की वजह से अपना व्यवसाय स्थान बंद कर देता है तो क्या कोई कर्मचारी अनुपस्थिति को कवर करने के लिए सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग कर सकता है यदि नियोक्ता अभी भी काम कर रहा है, लेकिन गवर्नर के आदेशों के कारण परिचालन पर प्रतिबंध है तो क्या होगा?**

यदि अभी भी नियोजित है, तो श्रमिक सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग कर सकते हैं। यदि कोई नियोक्ता किसी की छंटनी कर देता है, तो कर्मचारी बेरोजगारी लाभ के लिए आवेदन कर सकता है।
- 2. कर्मचारियों को कैसे पता चलेगा कि वो अभी भी कार्यरत हैं?**

नियोक्ता को एक कर्मचारी को बताना चाहिए कि उनकी छंटनी की गई है। कर्मचारी बेरोजगारी लाभ के लिए फाइल कर सकते हैं यदि उनकी छंटनी की जाती है या यदि उनके काम के घंटे कम किये गए हैं।
- 3. यदि किसी कर्मचारी के बच्चे की देखभाल का स्थान या स्कूल अस्थायी रूप से स्वास्थ्य चिंता के कारण बंद हो जाता है, तो क्या कर्मचारी अपने बच्चे की देखभाल के लिए सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग कर सकता है?**

हां।
- 4. यदि किसी कर्मचारी के व्यवसाय का स्थान या बच्चे का स्कूल या देखभाल का स्थान बंद हो जाता है, तो क्या नियोक्ता बीमारी अवकाश के अनुरोध को अस्वीकार कर सकता है और उसके बजाय कर्मचारियों को घर से काम करने के लिए कह सकता है?**

नहीं।
- 5. यदि कोई नियोक्ता कोविड-19 के संपर्क के जोखिम को कम करने के लिए अस्थायी रूप से व्यवसाय के अपने स्थान को बंद करने का विकल्प चुनता है, तो क्या कर्मचारी अनुपस्थिति को कवर करने के लिए सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग कर सकता है?**

नियोक्ता को कोविड-19 के प्रतिक्रिया के रूप में खुद से अपना व्यवसाय अस्थायी रूप से बंद करने का फैसला करता है तो उसे कर्मचारियों को सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग करने की अनुमति देने की आवश्यकता नहीं है। हालांकि, एक नियोक्ता इस स्थिति में सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग करने की अनुमति दे सकता है।
- 6. क्या नियोक्ताओं को कर्मचारियों को संभावित कोविड-19 जोखिम के कारण काम छोड़ने की आवश्यकता हो सकती है?**

एक नियोक्ता को कर्मचारियों को काम छोड़ने की आवश्यकता हो सकती है। हालांकि, नियोक्ता को इस अनुपस्थिति को कवर करने के लिए कर्मचारियों को सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग करने की आवश्यकता नहीं हो सकती है।
- 7. क्या कर्मचारी जो कोविड-19 जोखिम के संपर्क में आए हैं जिन्हें काम छोड़ जाना ज़रूरी है वे अनुपस्थित रहकर सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग कर सकते हैं?**

एक कर्मचारी सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग कर सकता है। हालांकि, अनुपस्थिति कवर करने के लिए कर्मचारी को नियोक्ता सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग करने के लिए नहीं कह सकता या बाध्य नहीं कर सकता है।

8. क्या एक कर्मचारी सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग कर सकता है यदि वे बीमार महसूस करते हैं या ऐसे लक्षणों का अनुभव कर रहे हैं जो कोविड-19 से संबंधित हो सकते हैं?
कर्मचारी किसी भी शारीरिक बीमारियों, चोटों या अन्य स्वास्थ्य स्थितियों के लिए सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग कर सकते हैं। वो शारीरिक बीमारी, चोट या अन्य स्वास्थ्य स्थितियों वाले परिवार के सदस्यों की देखभाल के लिए भी सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग कर सकते हैं।
9. यदि कोई डॉक्टर संभावित कोविड-19 जोखिम या लक्षणों के कारण ऐसा करने की सिफारिश करता है, तो क्या कर्मचारी सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग कर सकता है?
हां।
10. क्या एक कर्मचारी सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग कर सकता है यदि वे चिकित्सा निदान, देखभाल, उपचार, या बीमारी या लक्षणों के लिए निवारक चिकित्सा देखभाल की मांग कर रहे हैं जो कोविड-19 से संबंधित हो सकते हैं?
हां।
11. यदि कोई नियोक्ता पेड टाइम ऑफ (PTO) कार्यक्रम के हिस्से के रूप में सवेतन बीमारी अवकाश प्रदान करता है, तो क्या कर्मचारी कोविड-19 के संबंध में PTO अवकाश का उपयोग कर सकता है?
हां।
12. नियोक्ता अपने कर्मचारियों को कोविड-19 के परिणामस्वरूप मिलने वाली अतिरिक्त सवेतन बीमारी अवकाश या खोई मजदूरी का कवर कैसे प्रदान कर सकते हैं?
- नियोक्ता सवेतन बीमारी अवकाश कानूनों द्वारा आवश्यक की तुलना में अधिक उदार सवेतन बीमारी अवकाश प्रदान कर सकते हैं।
 - नियोक्ता कर्मचारियों को न्यूनतम अधिकृत उद्देश्यों से परे अतिरिक्त प्रयोजनों के लिए सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग करने की अनुमति दे सकते हैं।
 - नियोक्ता अस्थायी रूप से कोविड-19 के संबंध में सवेतन बीमारी अवकाश का उपयोग करने वाले कर्मचारियों की जांच पड़ताल आवश्यकताओं को माफ कर सकते हैं।
 - नियोक्ता भुगतान किए गए बीमारी अवकाश को अधिभार देने के लिए नई नीतियों को विकसित और कार्यान्वित कर सकते हैं।
 - नियोक्ता कर्मचारियों को वेतन पर अग्रिम प्रदान कर सकते हैं, जब तक कि चुकौती की शर्तें लागू कटौती नियमों का अनुपालन करती हैं।
 - नियोक्ता साझा अवकाश नीतियां स्थापित कर सकते हैं। वो ऐसे कर्मचारियों को जिनके अवकाश शेष हैं अपने सहकर्मियों को अवकाश दान करने की अनुमति भी दे सकते हैं।