

**ຄຳຖາມກ່ຽວກັບການລາບ່ວຍ ແລະ ພະຍາດໂຄໂຣນາໄວຣັສ (ໂຄວິດ 19)**

- 1. ພະນັກງານສາມາດໃຊ້ມື້ພັກລາບ່ວຍ ເພື່ອທົດແທນມື້ຂາດວຽກ ຖ້າພະນັກງານລັດບິດສະຖານທີ່ທຸລະກິດຂອງເຂົາເຈົ້າ ເນື່ອງຈາກໂຄວິດ 19 ໄດ້ບໍ່? ແມ່ນຫຍັງ ຖ້ານາຍຈ້າງຍັງຄົງດຳເນີນການ ແຕ່ມີຂໍ້ຈຳກັດໃນການດຳເນີນການ ເນື່ອງຈາກຄຳສັ່ງຂອງທ່ານຜູ້ວ່າການລັດ?**

ຖ້າຍັງຖືກວ່າຈ້າງ, ກຳມະກອນສາມາດໃຊ້ມື້ພັກປ່ວຍໄດ້. ຖ້ານາຍຈ້າງຫາກໄລ່ພະນັກງານອອກ, ລູກຈ້າງສາມາດສະໝັກຂໍເງິນຜົນປະໂຫຍດຈາກການຫວ່າງງານໄດ້.
- 2. ພະນັກງານຈະຮູ້ໄດ້ແນວໃດ ວ່າເຂົາເຈົ້າຍັງຖືກວ່າຈ້າງຢູ່?**

ນາຍຈ້າງຕ້ອງແຈ້ງກັບລູກຈ້າງ ວ່າເຂົາເຈົ້າກຳລັງໄລ່ລູກຈ້າງອອກ. ລູກຈ້າງສາມາດຍືນຂໍຜົນປະໂຫຍດຈາກການຫວ່າງງານ ຖ້າເຂົາເຈົ້າຖືກໄລ່ອອກ ຫລື ຖ້າຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກເຂົາເຈົ້າຫລຸດລົງ.
- 3. ຖ້າໂຮງຮຽນ ຫລື ສະຖານທີ່ດູແລລູກຂອງພະນັກງານຫາກບິດຕົວລົງ ເນື່ອງຈາກບັນຫາດ້ານສຸຂະພາບ, ພະນັກງານສາມາດໃຊ້ມື້ພັກລາບ່ວຍທີ່ຍິ່ງເຫລືອ ເພື່ອດູແລລູກຂອງເຂົາເຈົ້າໄດ້ບໍ່?**

ໄດ້.
- 4. ຖ້າສະຖານທີ່ທຸລະກິດຂອງລູກຈ້າງ ຫລື ໂຮງຮຽນ ຫລື ສະຖານທີ່ດູແລຂອງລູກຫາກບິດ, ນາຍຈ້າງສາມາດປະຕິເສດການຂໍລາພັກເຈັບປ່ວຍ ແລະ ຕ້ອງການໃຫ້ພະນັກງານເຮັດວຽກຢູ່ທີ່ບ້ານແທນໄດ້ບໍ່?**

ບໍ່.
- 5. ຖ້ານາຍຈ້າງເລືອກທີ່ຈະບິດສະຖານທີ່ທຸລະກິດຊົ່ວຄາວ ເພື່ອຫລຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງການແພ່ຂະຫຍາຍຂອງເຊື້ອໂຄວິດ 19, ລູກຈ້າງສາມາດໃຊ້ມື້ພັກລາບ່ວຍ ເພື່ອທົດແທນການຂາດວຽກນັ້ນໄດ້ບໍ່?**

ນາຍຈ້າງບໍ່ຈຳເປັນຈະອະນຸຍາດ ໃຫ້ລູກຈ້າງໃຊ້ມື້ລາພັກເຈັບປ່ວຍ ຖ້າທຸລະກິດຕັດສິນໃຈບິດຕົວຊົ່ວຄາວ ເນື່ອງຈາກພະຍາດໂຄວິດ 19. ແນວໃດກໍ່ຕາມ, ພະນັກງານອາດຈະອະນຸຍາດໃຫ້ນຳໃຊ້ມື້ພັກລາບ່ວຍໃນສະຖານະການນີ້.
- 6. ນາຍຈ້າງສາມາດຕ້ອງການໃຫ້ລູກຈ້າງ ລາພັກຈາກວຽກ ເນື່ອງຈາກການແພ່ລະບາດຂອງເຊື້ອໂຄວິດ 19 ໄດ້ບໍ່?**

ນາຍຈ້າງອາດຈະຕ້ອງໃຫ້ ລູກຈ້າງລາພັກຈາກວຽກ. ແນວໃດກໍ່ຕາມ, ນາຍຈ້າງ ບໍ່ສາມາດຕ້ອງການໃຫ້ ລູກຈ້າງໃຊ້ມື້ພັກລາບ່ວຍ ແທນການຂາດວຽກດັ່ງກ່າວນີ້.
- 7. ພະນັກງານຜູ້ທີ່ຕ້ອງໄດ້ລາພັກຈາກວຽກ ເນື່ອງຈາກເຂົາເຈົ້າມີຄວາມສ່ຽງພະຍາດໂຄວິດ 19 ສາມາດໃຊ້ມື້ພັກລາບ່ວຍ ໃນຂະນະຂາດວຽກໄດ້ບໍ່?**

ພະນັກງານອາດຈະໃຊ້ມື້ພັກລາບ່ວຍ. ແນວໃດກໍ່ຕາມ, ນາຍຈ້າງບໍ່ສາມາດບັງຄັບ ຫລື ຕ້ອງການໃຫ້ ລູກຈ້າງໃຊ້ມື້ພັກລາບ່ວຍ ແທນການຂາດວຽກດັ່ງກ່າວນີ້.
- 8. ພະນັກງານສາມາດໃຊ້ມື້ພັກເຈັບປ່ວຍ ຖ້າເຂົາເຈົ້າຮູ້ສຶກບໍ່ສະບາຍ ຫລື ມີບັນຫາອາການທີ່ອາດຈະມີພະຍາດໂຄວິດ 19 ກ່ຽວຂ້ອງໄດ້ບໍ່?**

ພະນັກງານ ສາມາດໃຊ້ມື້ລາພັກເຈັບປ່ວຍ ສຳລັບການເຈັບປ່ວຍທາງຮ່າງກາຍ, ການບາດເຈັບ ຫລື ເງື່ອນໄຂສຸຂະພາບອື່ນໆ. ເຂົາເຈົ້າຍັງສາມາດໃຊ້ມື້ລາພັກເຈັບປ່ວຍ ເພື່ອດູແລສະມາຊິກຄອບຄົວ ຜູ້ທີ່ມີການເຈັບປ່ວຍທາງຮ່າງກາຍ, ການບາດເຈັບ ຫລື ເງື່ອນໄຂສຸຂະພາບອື່ນໆ.

9. ພະນັກງານສາມາດໃຊ້ມື້ລາພັກເລີຍທີ່ຍັງເຫລືອ ຖ້າທ່ານໝໍເນະນໍາແບບນັ້ນ ເນື່ອງຈາກການຕິດ ຫລື ອາການພະຍາດໂຄວິດ 19 ໄດ້ບໍ່?

ໄດ້.

10. ພະນັກງານ ສາມາດໃຊ້ມື້ລາພັກເລີຍທີ່ຍັງເຫລືອ ຖ້າເຂົາເຈົ້າກໍາລັງຊອກກວດວິນິດໄສທາງການແພດ, ການດູແລ, ການປິ່ນປົວ ຫລື ການດູແລທາງການແພດ ເພື່ອປ້ອງກັນການເລີຍທີ່ຍັງເຫລືອ ຫລື ອາການທີ່ອາດຈະກ່ຽວຂ້ອງກັບພະຍາດໂຄວິດ 19 ໄດ້ບໍ່?

ໄດ້.

11. ຖ້ານາຍຈ້າງອະນຸຍາດໃຫ້ລາພັກເລີຍທີ່ຍັງເຫລືອ ຄືເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງແຜນລາພັກຜ່ອນ (PTO), ພະນັກງານສາມາດໃຊ້ການລາພັກຜ່ອນ PTO ກ່ຽວຂ້ອງກັບພະຍາດໂຄວິດ 19 ໄດ້ບໍ່?

ໄດ້.

12. ນາຍຈ້າງສາມາດໃຫ້ພະນັກງານລາພັກເລີຍທີ່ຍັງເຫລືອ ຫລື ຊົດເຊີຍຄ່າຈ້າງທີ່ເສຍໄປ ທີ່ອາດຈະເປັນຜົນມາຈາກພະຍາດໂຄວິດ 19 ໄດ້ແນວໃດ?

- ນາຍຈ້າງອາດຈະໃຫ້ມື້ພັກເລີຍທີ່ຍັງເຫລືອ ຫລາຍກວ່າ ທີ່ກຳນົດໂດຍກົດໝາຍການລາພັກເລີຍທີ່ຍັງເຫລືອ.
- ນາຍຈ້າງອາດຈະອະນຸຍາດໃຫ້ລູກຈ້າງ ໃຊ້ມື້ລາພັກເລີຍທີ່ຍັງເຫລືອ ສໍາລັບຈຸດປະສົງເພີ່ມ ນອກເໜືອຈາກຈຸດປະສົງທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຂຶ້ນຕໍ່າ.
- ນາຍຈ້າງອາດຈະເລືອກຄົນເວັ້ນຂໍ້ກຳນົດການຍິ່ງຍືນຄວາມຖືກຕ້ອງຊົ່ວຄາວ ສໍາລັບພະນັກງານ ທີ່ໃຊ້ມື້ພັກເລີຍທີ່ຍັງເຫລືອ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບພະຍາດໂຄວິດ 19.
- ນາຍຈ້າງອາດຈະສ້າງ ຫລື ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດນະໂຍບາຍໃໝ່ ເພື່ອຈັດສັນມື້ພັກລາພ່ອຍ.
- ນາຍຈ້າງອາດຈະຈ່າຍເງິນລ່ວງໜ້າໃຫ້ແກ່ລູກຈ້າງ ເມື່ອຂໍ້ກຳນົດຈ່າຍເງິນ ປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບການຫັກເງິນ.
- ນາຍຈ້າງອາດຈະສ້າງນະໂຍບາຍຮ່ວມ. ເຂົາເຈົ້າຍັງສາມາດອະນຸຍາດໃຫ້ລູກຈ້າງ ສັບປຸງນາຍຈ້າງ ກັບເພື່ອນຮ່ວມງານ ເພື່ອຮັກສາສິມດຸນໃນວຽກ.