

Întrebări cu privire la concediul medical plătit și coronavirus (COVID-19)

- 1. Pot lucrătorii să folosească concediul medical plătit pentru a acoperi o absență dacă un funcționar public le închide locul de desfășurare a activității ca urmare a pandemiei de COVID-19? Dar dacă angajatorul încă își continuă activitatea, dar operațiunile îi sunt restricționate ca urmare a dispozițiilor guvernatorului?**

Dacă sunt încă angajați, lucrătorii pot folosi concediul medical plătit acumulat. Dacă un angajator concediază pe cineva, angajatul poate depune cerere pentru ajutor de șomaj.

- 2. Cum știu angajații dacă sunt încă angajați?**

Angajatorii trebuie să informeze un angajat în caz că îl concediază. Angajații pot depune cerere pentru ajutor de șomaj dacă sunt concediați sau dacă programul le este redus.

- 3. Dacă o școală sau un loc de îngrijire a copilului unui angajat se închide temporar din motive sanitare, poate lucrătorul să folosească concediul medical plătit acumulat pentru a-și îngriji copilul?**

Da.

- 4. Dacă locul de muncă al unui angajat sau școala ori locul de îngrijire a unui copil se închide, poate angajatorul să refuze o cerere de concediu medical și în schimb, să ceară personalului să lucreze de acasă?**

Nu.

- 5. Dacă un angajator alege să-și închidă temporar locul de desfășurare a activității pentru a diminua riscul expunerii la COVID-19, poate un angajat să folosească concediul medical plătit pentru a acoperi absența?**

Un angajator nu este obligat să le permită angajaților să folosească concediul medical plătit dacă firma decide din proprie inițiativă să se închidă temporar ca urmare a pandemiei de COVID-19. Totuși, un angajator poate permite folosirea concediului medical plătit în această situație.

- 6. Pot angajatorii să le solicite angajaților să părăsească locul de muncă din cauza unei potențiale expuneri la COVID-19?**

Un angajator le poate solicita angajaților să părăsească locul de muncă. Totuși, angajatorii **nu le pot solicita** angajaților să folosească concediul medical plătit pentru a-și acoperi absența.

- 7. Poate un lucrător căruia i s-a cerut să părăsească locul de muncă deoarece este posibil să fi fost expus la COVID-19 să folosească concediul medical plătit acumulat cât timp este absent?**

Un lucrător poate folosi concediul medical plătit acumulat. Totuși, angajatorul nu poate forța sau solicita ca angajatul să-și folosească concediul medical plătit acumulat pentru a-și acoperi absența.

8. Poate un lucrător să folosească concediul medical plătit acumulat dacă se simte bolnav sau are simptome ce ar putea fi cauzate de COVID-19?

Lucrătorii pot folosi concediul medical plătit acumulat pentru orice boli fizice, răni sau alte afecțiuni medicale. De asemenea, ei pot folosi concediul medical plătit acumulat pentru a îngriji membri ai familiei care au boli fizice, leziuni sau alte afecțiuni medicale.

9. Poate un lucrător să folosească concediul medical plătit acumulat dacă acest lucru i-a fost recomandat de un doctor, din cauza unei posibile expuneri la COVID-19 sau a simptomelor?

Da.

10. Poate un lucrător să folosească concediul medical plătit acumulat dacă este evaluat în vederea stabilirii unui diagnostic sau caută îngrijiri, tratament ori îngrijiri medicale preventive pentru o boală sau simptome care ar putea avea legătură cu COVID-19?

Da.

11. Dacă un angajator oferă concediu medical plătit ca parte a unui program de șomaj tehnic (PTO), poate angajatul să folosească concediul PTO pentru COVID-19?

Da.

12. Cum pot angajatorii să le ofere angajaților lor concediu medical plătit suplimentar sau să acopere salariile pierdute care pot rezulta ca urmare a pandemiei de COVID-19?

- Angajatorii pot oferi un concediu medical plătit mai substanțial decât cel cerut de legile privitoare la concediul medical plătit.
- Angajatorii le pot permite angajaților să folosească concediul medical plătit și în alte scopuri decât cele autorizate.
- Angajatorii pot alege temporar să renunțe la cerințele de verificare în cazul angajaților care folosesc concediul medical plătit în legătură cu pandemia de COVID-19.
- Angajatorii pot crea și implementa noi politici pentru a concentra concediul medical plătit la începutul perioadei.
- Angajatorii le pot oferi angajaților avansuri la salarii, atât timp cât termenii rambursării respectă reglementările în vigoare cu privire la deduceri.
- Angajatorii pot stabili politici de concediu prin rotație. De asemenea, pot să le permită angajaților cu concediu rămas în plus să le doneze concediu colegilor lor.