

கொரோனாவைரஸ் (COVID-19) மற்றும் ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பு குறித்த கேள்விகள்

- 1. COVID-19 காரணமாக பொதுத்துறை அதிகாரிகள் தாங்கள் தொழில் நடத்தும் இடங்களை மூடினால் பணியாளர்கள் வருகைதராமெக்கு ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பெற முடியுமா? தொழில்கள் தொடர்ந்து இயங்கும் நிலையில், ஆனால் ஆளுநரின் ஆணைகளின்படி செயல்பாடுகளில் கட்டுப்பாடுகள் இருந்தால் என்னசெய்வது?**
தற்போதும் பணியில் இருக்கும்பட்சத்தில், பணியாளர்கள் சேர்ந்துள்ள ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பயன்படுத்தலாம். தொழில் உரிமையாளர் ஒருவரை பணி நீக்கம் செய்தால், பணியாளர் வேலையின்மை பலன்களுக்கு விண்ணப்பிக்கலாம்.
- 2. பணியாளர்கள் தாங்கள் இன்னும் பணியில் இருப்பதை எப்படி தெரிந்துகொள்வது?**
தொழில் உரிமையாளர் ஒரு பணியாளரை பணி நீக்கம் செய்தால் அவர்கள் அந்தப் பணியாளருக்குத் தெரியப்படுத்த வேண்டும். பணியாளர்கள் பணி நீக்கம் செய்யப்பட்டால் அல்லது பணி நேரம் குறைக்கப்பட்டால் அவர்கள் வேலையின்மை பலன்களுக்கு விண்ணப்பிக்கலாம்.
- 3. ஒரு பள்ளிக்கூடம் அல்லது பணியாளரின் குழந்தைகளை கவனித்துக்கொள்ளும் இடம் தற்காலிகமாக சுகாதார காரணங்களால் மூடப்பட்டால், பணியாளர்கள் தங்கள் குழந்தையை கவனித்துக்கொள்ள சேர்ந்துள்ள ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பயன்படுத்த முடியுமா?**
ஆம்.
- 4. ஒரு பணியாளரின் தொழில் இடம் அல்லது குழந்தையின் பள்ளிக்கூடம் அல்லது பராமரிப்பு இடம் மூடப்பட்டால், தொழில் உரிமையாளர் ஒரு நோய்விடுப்புக் கோரிக்கையை நிராகரிக்கவும் பணியாளரை வீட்டிலிருந்தபடி பணியாற்றவும் கூறமுடியுமா?**
இல்லை.
- 5. ஒரு தொழில் உரிமையாளர் COVID-19 தொற்றுக்கு ஆளாவதைக் குறைக்கும் நடவடிக்கையாக தற்காலிகமாக அவர்கள் தொழில் இடத்தை மூடினால், அப்போது வருகைதராமையை ஈடுசெய்ய ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பை ஒரு பணியாளர் பயன்படுத்த முடியுமா?**
COVID-19 தொற்றுக்கு எதிர்வினையாக ஒரு தொழில் உரிமையாளர் தொழிலை தற்காலிகமாக மூட முடிவுசெய்தால் பணியாளர்களை ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பயன்படுத்த அனுமதிக்கத்

தேவையில்லை. எனினும், இந்தச் சூழ்நிலையில் ஒரு தொழில் உரிமையாளர் ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பயன்படுத்த அனுமதிக்கலாம்.

6. COVID-19 தொற்றுக்கு ஆளாகும் வாய்ப்பு காரணமாக தொழில் உரிமையாளர்கள் பணியாளர்களை வேலையிலிருந்து விலகச் சொல்லமுடியுமா?

ஒரு தொழில் உரிமையாளர் பணியாளர்களை பணியிலிருந்து விலகச் சொல்ல முடியும். எனினும், தொழில் உரிமையாளர்கள் இந்த வருகைதராமையை ஈடுசெய்ய ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பயன்படுத்தச் சொல்ல முடியாது .

7. ஒரு பணியாளர் COVID-19 தொற்றுக்கு ஆளாகியிருக்கக்கூடும் என்பதனால் வேலையிலிருந்து விலகவேண்டியிருந்தால், அவரால் வருகைதராத நாட்களுக்கு சேர்ந்துள்ள ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பயன்படுத்த முடியுமா?

ஒரு பணியாளர் சேர்ந்துள்ள ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பயன்படுத்தலாம். எனினும், தொழில் உரிமையாளர்கள் பணியாளரின் இந்த வருகைதராமையை ஈடுசெய்ய ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பயன்படுத்தச் சொல்லி வற்புறுத்தவோ அல்லது கட்டாயப்படுத்தவோ முடியாது.

8. ஒரு பணியாளர் நோய்வாய்ப்பட்டாலோ அல்லது COVID-19 தொடர்புடைய அறிகுறிகள் இருந்தாலோ அவரால் சேர்ந்துள்ள ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பயன்படுத்த முடியுமா?

பணியாளர்கள் எந்தவகையான நோய்களோ, காயங்களோ அல்லது பிற உடல் வியாதிகளோ இருந்தால் அவர்கள் சேர்ந்துள்ள ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பயன்படுத்த முடியும். தங்கள் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு உடல் நலமின்மை, காயங்கள் அல்லது பிற உடல் வியாதிகளோ இருந்தாலும் பணியாளர்கள் தங்களது சேர்ந்துள்ள ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பயன்படுத்தமுடியும்.

9. ஒரு மருத்துவர் COVID-19 தொற்றுக்கு ஆளாகியிருக்கும் வாய்ப்பு அல்லது அறிகுறிகள் இருப்பதாக பரிந்துரைத்தால் ஒரு பணியாளரால் சேர்ந்துள்ள ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பயன்படுத்த முடியுமா?

ஆம்.

10. ஒரு பணியாளர் COVID-19 தொற்று தொடர்பான அறிகுறிகள் அல்லது நோயின்பொருட்டு நோயை அறிதல், பராமரிப்பு, சிகிச்சை அல்லது மருத்துவ தடுப்பு பராமரிப்பு போன்றவற்றுக்கு சேர்ந்துள்ள ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பைப் பயன்படுத்த முடியுமா?

ஆம்.

11. ஒரு தொழில் உரிமையாளர் ஒரு பகுதிநேர விடுப்பு (PTO) திட்டமாக ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பை வழங்கினால், COVID-19 உடன் தொடர்புடையவைக்கு பணியாளர் PTO விடுப்பைப் பயன்படுத்த முடியுமா? ஆம்.
12. தொழில் உரிமையாளர்கள் தங்கள் பணியாளர்களுக்கு COVID-19 காரணமாக எவ்வாறு கூடுதலான ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பை அல்லது கூலி இழப்பீட்டை வழங்கமுடியும்?
- தொழில் உரிமையாளர்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்புச் சட்டங்களில் வலியுறுத்தப்பட்டவைக்கும் அதிகமாக தாராளத்துடன் ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பை வழங்கலாம்.
 - தொழில் உரிமையாளர்கள் அங்கீகரிக்கப்பட்ட குறைந்தபட்ச நோக்கங்களுக்கும் மேல் உள்ள கூடுதல் காரணங்களுக்காக ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பை பணியாளர்களுக்கு அனுமதிக்கலாம்.
 - தொழில் உரிமையாளர்கள் COVID-19 காரணமாக ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பை பயன்படுத்தும் பணியாளர்களுக்கு தற்காலிகமாக சரிபார்க்கும் தேவைகளை தளர்வுக்கு உட்படுத்தலாம்.
 - தொழில் உரிமையாளர்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய நோய்விடுப்பை சீராகப் பயன்படுத்தும்படி புதிய கொள்கைகளை உருவாக்கவும் செயல்படுத்தவும் செய்யலாம்.
 - தொழில் உரிமையாளர்கள் திரும்பச் செலுத்தும் விதிமுறைகள் பொருந்தக்கூடிய பிடித்த ஒழுங்குமுறைகளுடன் இணங்கக்கூடியதாய் இருக்கும்பட்சத்தில் பணியாளர்களின் கூலிகளில் முன்பணம் வழங்கலாம்.
 - தொழில் உரிமையாளர்கள் பகிரப்பட்ட விடுப்புக் கொள்கைகளை ஸ்தாபிக்கலாம். பணியாளர்கள் தங்களது சக பணியாளர்களுக்கு விடுப்பு கையிருப்புகளை தானமிடவும் அவர்கள் அனுமதிக்க முடியும்.