

## Запитання про оплачуваний лікарняний і коронавірус (COVID-19)

- 1. Чи можуть працівники використовувати оплачуваний лікарняний, щоб покрити відсутність на роботі, якщо державна посадова особа закриє їх підприємство у зв'язку з COVID-19? Що робити, якщо підприємство все ще працює, але має обмеження на діяльність через розпорядження губернатора?**

Працівники можуть використовувати нарахований оплачуваний лікарняний, якщо вони все ще працюють. Якщо роботодавець когось звільняє, працівник може подати заявку на допомогу по безробіттю.

- 2. Як працівники дізнаються, чи вони ще працюють?**

Роботодавець повинен повідомити працівника, якщо його звільняють. Працівники можуть подати заявку на отримання допомоги по безробіттю, якщо вони були звільнені або якщо кількість їх робочих годин скорочена.

- 3. Якщо школа чи дошкільний заклад, який відвідує дитина працівника, тимчасово закриваються з міркувань охорони здоров'я, чи може працівник використовувати нарахований оплачуваний лікарняний для догляду за своєю дитиною?**

Так.

- 4. Якщо підприємство працівника або школа чи дошкільний заклад закриваються, чи може роботодавець відхилити запит на лікарняний та вимагати від працівника замість цього працювати з дому?**

Ні.

- 5. Якщо роботодавець вирішив тимчасово закрити своє підприємство, щоб зменшити ризик впливу COVID-19, чи може працівник використовувати оплачуваний лікарняний для покриття відсутності на роботі?**

Роботодавець не зобов'язаний дозволяти працівникам використовувати оплачувані лікарняні, якщо буде прийнято самостійне рішення закрити підприємство у відповідь на пандемію COVID-19. Однак роботодавець може дозволити використовувати оплачуваний лікарняний в цій ситуації.

- 6. Чи можуть роботодавці вимагати від працівників залишити роботу через потенційний вплив COVID-19?**

Роботодавець може вимагати від працівників залишити роботу. Однак роботодавці **не можуть вимагати** від працівників використовувати оплачувані лікарняні для покриття цієї відсутності.

- 7. Чи може працівник, який зобов'язаний залишити роботу, оскільки він, можливо, наражався на ризик інфікування COVID-19, використовувати нарахований оплачуваний лікарняний під час відсутності на роботі?**

Працівник може використовувати нарахований оплачуваний лікарняний. Однак роботодавець не може змусити або вимагати від працівника використовувати нарахований оплачуваний лікарняний для покриття періоду відсутності на роботі.

**8. Чи може працівник використовувати нарахований оплачуваний лікарняний, якщо відчуває себе погано або у нього є симптоми, які можуть бути пов'язані з COVID-19?**

Працівники можуть використовувати нарахований оплачуваний лікарняний у разі будь-яких фізичних захворювань, травм чи інших станів. Вони також можуть використовувати нарахований оплачуваний лікарняний для догляду за членами сім'ї, які мають фізичні захворювання, травми чи інші стани.

**9. Чи може працівник використовувати нарахований оплачуваний лікарняний, якщо лікар рекомендує це через можливий ризик інфекції COVID-19 або його симптоми?**

Так.

**10. Чи може працівник використовувати нарахований оплачуваний лікарняний, якщо звертається за медичною діагностикою, доглядом, лікуванням чи профілактичною медичною допомогою при захворюваннях або симптомах, які можуть бути пов'язані з COVID-19?**

Так.

**11. Якщо роботодавець надає оплачуваний лікарняний у рамках програми оплачуваної відпустки (PTO), чи може працівник використовувати відпустку PTO у зв'язку з COVID-19?**

Так.

**12. Як роботодавці можуть надати своїм працівникам додатковий оплачуваний лікарняний або покрити втрату заробітної плати, яка може бути наслідком COVID-19?**

- Роботодавці можуть надавати розширений лікарняний, ніж вимагається законодавством про оплачувані лікарняні.
- Роботодавці можуть дозволити працівникам використовувати оплачувані лікарняні для додаткових цілей, що перевищують мінімально дозволені цілі.
- Роботодавці можуть тимчасово вирішити відмовитися від вимог щодо перевірки працівників, які користуються платними лікарняними у зв'язку з COVID-19.
- Роботодавці можуть розробляти та впроваджувати нову політику щодо надання оплачуваних лікарняних.
- Роботодавці можуть надавати працівникам аванси на заробітну плату, якщо умови погашення відповідають чинним нормам щодо відрахувань.

- Роботодавці можуть встановлювати політику сумісних відпусток. Вони також можуть дозволити працівникам, які мають невикористаний час відпустки, дарувати відпустку колегам.