

ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی اور کورونا وائرس (COVID-19) کے بارے میں سوالات

1. کیا کارکن ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی کا استعمال غیر حاضری کو پورا کرنے کے لئے کر سکتے ہیں اگر کوئی سرکاری ملازم COVID-19 کے سلسلے میں اپنے کاروبار کی جگہ بند کردیتا ہے؟ اگر آجر ابھی بھی کام کر رہا ہے، لیکن گورنر کے احکامات کی وجہ سے اسے عملیات کرنے پر پابندی ہے تو کیا ہوگا؟
اگر اب بھی ملازمت کر رہا ہے تو، کارکنان ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی استعمال کر سکتا ہیں۔ اگر کوئی آجر کسی شخص کو کام سے نکالتا ہے تو، ملازم بے روزگاری کے فوائد کے لئے درخواست دے سکتا ہے۔
2. ملازمین کو کیسے معلوم ہوگا کہ اگر وہ ابھی بھی ملازمت میں ہیں؟
آجروں کو لازمی طور پر ملازم کو بتانا چاہئے کہ اگر وہ انہیں ملازمت سے نکال رہا ہے۔ ملازمین بے روزگاری سے متعلق فوائد کے لئے درخواست کر سکتے ہیں اگر انہیں ملازمت سے رخصت کیا جاتا ہے یا اگر ان کے اوقات کم کی جاتے ہیں۔
3. اگر کسی مزدور کے بچے کی دیکھ بھال کرنے والا اسکول یا جگہ صحت کی تشویش کے لئے عارضی طور پر بند ہو جائے تو، کیا کارکن اپنے بچے کی دیکھ بھال کے لئے ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی کا استعمال کر سکتا ہے؟
جی ہاں۔
4. اگر کسی ملازم کے کاروبار کی جگہ یا بچوں کے اسکول یا دیکھ بھال کی جگہ بند ہو جاتی ہے تو، کیا آجر بیماری کی چھٹی کے درخواست مسترد کر سکتا ہے اور اس کے بجائے عملے کو گھر سے کام کرنے کی ضرورت ہے؟
نہیں۔
5. اگر کوئی آجر COVID-19 کا سامنا کرنے کی خطرے کو کم کرنے کے لئے اپنے کاروبار کی جگہ کو عارضی طور پر بند کرنے کا انتخاب کرتا ہے تو، کیا ایک ملازم غیر حاضری کو پورا کرنے کے لئے ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی کا استعمال کر سکتا ہے؟
کسی آجر کو ملازمین کو ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی استعمال کرنے کی اجازت دینے کی ضرورت نہیں ہے اگر کاروبار خود ہی فیصلہ کرتا ہے تو COVID-19 کے جواب میں عارضی طور پر بند ہو۔ تاہم، اس صورتحال میں ایک آجر ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی کے استعمال کی اجازت دے سکتا ہے۔
6. کیا آجروں کو ممکنہ COVID-19 کی پھیلاؤ کی وجہ سے ملازمین کی کام چھوڑنے کی ضرورت ہو سکتی ہے؟
ایک آجر کو ملازمین کی کام چھوڑنے کی ضرورت ہو سکتی ہے۔ تاہم، اس غیر حاضری کو پورا کرنے کے لئے آجر ملازمین کو ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی استعمال کرنے کا تقاضا نہیں کر سکتا۔
7. کیا ایک کارکن جس کو کام چھوڑنے کی ضرورت ہو کیونکہ وہ غیر حاضر رہتے ہوئے COVID-19 کا سامنا کر چکا ہو تو ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی کا استعمال کر سکتا ہے؟
ایک کارکن ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی استعمال کر سکتا ہے۔ تاہم، آجر غیر حاضری کو پورا کرنے کے لئے ملازم کو زبردستی ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی استعمال کرنے کے لئے مجبور یا ان سے تقاضا نہیں کر سکتا ہے۔
8. اگر کوئی کارکن بیمار محسوس کرتا ہے یا اس کی علامات کا سامنا کر رہا ہے جو COVID-19 سے متعلق ہو سکتے ہیں تو کیا ایک کارکن ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی کا استعمال کر سکتا ہے؟
کارکنان جسمانی بیماریوں، چوٹوں، یا صحت کی دیگر حالات کے لئے ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی استعمال کر سکتا ہے۔ وہ ان خاندانی افراد کی دیکھ بھال کے لئے حاصل شدہ بامعاوضہ بیماری کی چھٹی بھی استعمال کر سکتے ہیں جن کو جسمانی بیماریاں، چوٹیں یا صحت کی دیگر حالات لاحق ہیں۔
9. اگر کوئی ڈاکٹر تجویز کرتا ہے تو کیا COVID-19 کا سامنا کرنے یا علامات کی وجہ سے کوئی کارکن ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی کا استعمال کر سکتا ہے؟
جی ہاں۔
10. کیا کوئی کارکن ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی کا استعمال کر سکتا ہے اگر وہ طبی تشخیص، نگہداشت، علاج، یا بیماری یا علامات کی روک تھام کرنے والے طبی دیکھ بھال کی تلاش کر رہا ہوں جس کا تعلق COVID-19 سے ہو سکتا ہے؟
جی ہاں۔
11. اگر ایک آجر ادائیگی شدہ وقت (PTO) پروگرام کے ایک حصے کے طور پر ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی فراہم کرتا ہے، تو کیا ملازم COVID-19 کے سلسلے میں PTO کی چھٹی کا استعمال کر سکتا ہے؟
جی ہاں۔

12. آجر اپنے ملازمین کو اضافی ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی یا کھوئے ہوئے اجرت کو کس طرح فراہم کرسکتا ہیں جس کا نتیجہ COVID-19 سے ہوسکتا ہے؟

- آجروں کو ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی کے قوانین کے تقاضوں سے زیادہ سخاوت مند بادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی مہیا کر سکتے ہیں۔
- آجر ملازمین کو کم سے کم مجاز مقاصد سے آگے اضافی مقاصد کے لئے بامعاوضہ بیماری کی چھٹی استعمال کرنے کی اجازت دے سکتا ہیں۔
- COVID-19 کے سلسلے میں آجر ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی استعمال کرنے والے ملازمین کے لئے عارضی طور پر تصدیق کی ضروریات کو معاف کرنے کا انتخاب کرسکتے ہیں۔
- آجر ادائیگی شدہ بیماری کی چھٹی کے اخراجات کو تقسیم کرنے کے لئے نئی پالیسیاں تیار اور لاگو کرسکتے ہیں۔
- جب تک کہ ادائیگی کی شرائط قابل اطلاق کٹوتی کے ضوابط پر عمل پیرا ہوں، تو آجر ملازمین کو اجرت پر ترقی فراہم کرسکتا ہیں۔
- آجر مشترکہ چھٹی کی پالیسیاں تشکیل دے سکتے ہیں۔ وہ چھٹی بیلنس والے ملازمین کو ساتھی کارکنوں کو چھٹی عطیہ کرنے کی بھی اجازت دے سکتے ہیں۔