

關於帶薪病假和新冠肺炎 (COVID-19) 的問題

- 1. 如果因為新冠肺炎的緣故，政府官員因而關閉工作人員的工作地點，他們可以使用帶薪病假代替缺勤嗎？如果雇主仍然營業，但是由於州長下令因而限制營業嗎？**
如果仍被雇用，工作人員可以使用累算的帶薪病假。如果雇主解雇某人，員工可以申請失業救濟金。
- 2. 員工如何知道他們是否仍被雇用？**
雇主必須讓員工知道雇主是否解雇了他們。如果員工被解雇或者如果工作時數被減少，他們可以提出失業救濟金的申請。
- 3. 如果學校或照顧工作人員子女的場所基於衛生考量而暫時關閉，工作人員可以使用累算的帶薪休假來照顧他們的子女嗎？**
可以。
- 4. 如果員工的工作地點或子女的學校或照顧的場所關閉，雇主可以拒絕病假請求並要求職員在家工作來取代？**
不可以。
- 5. 如果雇主選擇暫時關閉他們的工作地點以減輕感染新冠肺炎的風險，員工可以使用帶薪病假代替缺勤嗎？**
如果企業決定自行暫時關閉以因應新冠肺炎，雇主不必允許員工使用帶薪休假。然而，雇主可以允許在這種情況下使用帶薪休假。
- 6. 由於可能感染新冠肺炎，雇主可以要求員工停工嗎？**
雇主可以要求員工停工。然而，雇主不可以要求員工使用帶薪休假代替這此缺勤。
- 7. 由於工作人員可能感染新冠肺炎，因此使用帶薪休假代替缺勤，可以要求該名工作人員停工嗎？**
工作人員可以使用累算的帶薪休假。然而，雇主不可以強迫或要求員工使用累算的帶薪休假代替缺勤。
- 8. 如果工作人員覺得生病了或者正承受新冠肺炎相關的症狀，可以使用累算的帶薪休假嗎？**
工作人員可以針對任何身體疾病、受傷或其他健康狀況而使用累算的帶薪休假。他們還可以因為要照顧有身體疾病、受傷或其他健康狀況的家人而使用累算的帶薪休假。
- 9. 如果由於可能感染新冠肺炎或有新冠肺炎的症狀，醫生建議使用累算的帶薪休假，工作人員可以使用嗎？**
可以。
- 10. 如果工作人員因為可能患有新冠肺炎的疾病或症狀而尋求醫療診斷、照顧、治療或預防性醫療照顧，工作人員可以使用累算的帶薪休假嗎？**
可以。

11.如果僱主提供帶薪休假作為有薪假期 (PTO) 計劃，員工可以因為新冠肺炎的緣故而使用 PTO 假期嗎?

可以。

12.僱主如何提供他們的員工額外的帶薪休假或補償因新冠肺炎導致的薪資損失?

- 僱主可以根據帶薪休假法的要求提供更慷慨的帶薪休假。
- 僱主可以允許員工基於最低限度的授權外的額外目的使用帶薪休假。
- 由於員工因新冠肺炎的緣故使用帶薪休假，僱主可以暫時選擇放棄要求驗證。
- 僱主可以發展並實施新政策將帶薪休假提前。
- 只要遵守適用的扣除規定予以償還，僱主可以提供 員工預付薪資。
- 僱主可以設立共享假政策。僱主也可以允許員工有假期結餘將假期捐給同事。