

# Evaluación retroactiva

## Claves para el éxito de Retro



El Programa de Evaluación Retroactiva (Retro) es un programa de incentivos financieros voluntario ofrecido por el Departamento de Labor e Industrias (L&I). En Retro, es posible que pueda obtener el reembolso de una parte de las primas de compensación para trabajadores mediante la reducción de las lesiones en el lugar de trabajo y los costos por reclamos. No obstante, el programa no está exento de riesgos financieros. Las siguientes preguntas y sugerencias se proporcionan para ayudarle a evaluar si Retro es adecuado para usted, y a participar con éxito en Retro, si decide inscribirse.

### ¿Tiene una comprensión clara de la cuenta de compensación para trabajadores de su empresa? Por ejemplo, ¿tiene...?

- Una cuenta activa que está al día con todos los pagos de L&I.
- Primas anuales de compensación para trabajadores de al menos \$5,860 (monto que se actualiza anualmente). Si es menos, aún podría calificar para estar en un grupo de Retro.
- Una comprensión clara de lo que impulsan sus costos por reclamos.

### ¿Cuáles son sus políticas de contratación? ¿Tiene a la persona adecuada en el trabajo adecuado?

- Desarrolle políticas de contratación claras y coherentes.
- Use técnicas integrales de entrevistas para evaluar las habilidades y los conocimientos.

- Realice verificaciones de referencia.
- Mantenga las solicitudes y un historial de trabajo firmado en el archivo de cada empleado.

### ¿Ha tomado medidas para que su lugar de trabajo sea lo más seguro posible?

- Revise la capacitación escrita sobre la prevención de accidentes y seguridad con todos los nuevos empleados.
- Establezca un comité de seguridad para implementar y hacer cumplir su plan de seguridad.
- Proporcione equipo de protección personal y garantice su uso adecuado.
- Brinde capacitación continua sobre seguridad a todos los empleados.
- Realice el mantenimiento de rutina del equipo y reemplace el equipo defectuoso.
- Asegúrese de que los empleados sigan prácticas de trabajo seguras.

### ¿Cree que se debe regresar al trabajo de manera temprana y segura después de una lesión?

- Sea proactivo con los reclamos. Revise cada uno de ellos con anticipación y minuciosamente para comprender el tipo de reclamo y la naturaleza de las lesiones.
- Desarrolle un programa eficaz de regreso al trabajo para mantener bajos los costos por reclamos. El programa Permanezca en el Trabajo de L&I ofrece a los empleadores



incentivos financieros para que los trabajadores lesionados vuelvan de manera rápida y segura al trabajo liviano o de transición: [www.Lni.wa.gov/StayAtWork](http://www.Lni.wa.gov/StayAtWork).

- Trabaje para cerrar los reclamos rápidamente a fin de reducir los costos por reclamos.

Si su empresa tiene un historial de reclamos de alto costo o tiene muchos reclamos que permanecen abiertos en lugar de resolverse, es posible que no sea un buen candidato para participar en Retro. Sin embargo, si su empresa está cambiando agresivamente para ser más segura y desarrollar nuevas políticas de regreso temprano al trabajo, Retro podría ser adecuado para usted.

### **Cada 12 meses, tome una nueva decisión sobre su participación en Retro**

Su empresa puede tomar nuevas decisiones sobre su participación en Retro, anualmente. Si tiene inquietudes, puede solicitar una consulta para una revisión exhaustiva del rendimiento anterior de su cuenta y su potencial de éxito. Esto le brinda la oportunidad de analizar la información proporcionada para que pueda tomar una decisión comercial informada.

Tenga cuidado de que su empresa no arriesgue más de lo que puede permitirse perder. El riesgo es una contingencia muy real en Retro. Es importante que

sepa que podría tener que pagar una evaluación si los costos por reclamos son más altos que lo anticipado. Si es así, la evaluación debe pagarse dentro de los 30 días posteriores a la notificación.

Asegúrese de comprender el proceso de ajuste completo y el cronograma de Retro. Una vez que haya firmado un contrato y seleccionado sus opciones de plan, su empresa estará sujeta a los tres ajustes obligatorios, y cada periodo de inscripción se extenderá por 12 meses\*, por un total de 46 meses.

### **Para obtener más información**

Comuníquese con nosotros y obtenga información sobre cómo Retro puede ahorrarle dinero:

- Llame al 360-902-4851.
- Envíe un correo electrónico a [Retro@Lni.wa.gov](mailto:Retro@Lni.wa.gov).
- Visite el sitio web [www.Lni.wa.gov/Retro](http://www.Lni.wa.gov/Retro).
- O comuníquese con el grupo de Retro que esté considerando.

\* Su empresa está comprometida con un año de cobertura de 12 meses. Cada año de cobertura tendrá tres ajustes obligatorios (cualquiera de los cuales puede dar lugar a un reembolso o evaluación) durante un periodo de 46 meses. Durante este tiempo, el cálculo de sus primas cambiará a medida que los reclamos de este año de cobertura surjan, permanezcan abiertos y luego perciban los beneficios de seguro adicionales que podrían ser diferentes a los esperados anteriormente.