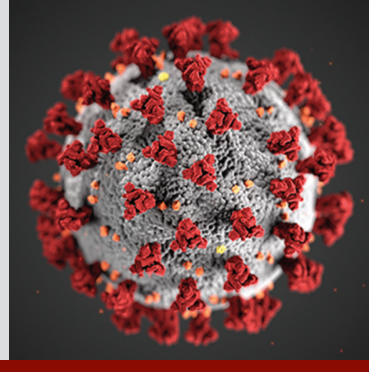


건설업 및 관련 산업 내 COVID-19 방지: L&I(노동산업부) 안전과 보건 관련 요건 및 지침



근무 중 COVID-19 노출

COVID-19는 여전히 심각한 작업장 내 위험에 해당합니다. 코로나바이러스에 의해 발생하는 이 질병은 감염자가 기침 또는 재채기를 하거나 다른 사람과 개인적인 밀접 접촉을 하는 경우에 확산될 수 있습니다. 이 질병은 또한 오염된 표면이나 물건을 만진 후 입이나 코, 눈 등을 만지거나 다른 사람과 악수를 할 경우 확산될 수 있습니다.

고용주는 본 자료표의 예방 요건과 지침을 통해 직장 내 COVID-19 확산 위험을 줄일 수 있습니다. 해당 정보는 Department of Labor & Industries (L&I) (노동산업부) 규정 및 www.Lni.wa.gov/safety-health/safety-rules/enforcement-policies/DD170.pdf 에서 확인할 수 있는 2020년 12월 업데이트된 General Coronavirus Prevention Under Stay Home — Stay Healthy Order (일반 코로나바이러스 예방 조치—건강 유지 명령)의 정책 지침에 근거합니다.

아울러 Jay Inslee 주지사는 1월 5일 자로 Washington 주가 일부 사업체의 운영을 안전하게 재개하고 필수 사업체의 운영을 지속할 수 있도록 *Healthy Washington — Roadmap to Recovery Proclamation* 건강한 Washington — (회복을 위한 로드맵 성명서) 20-25.12 이하 참조 (www.coronavirus.wa.gov/what-you-need-know/safe-start)을 발표했습니다. 이 로드맵에는 운영 재개 방법에 관한 지침 및 사업체와 근로자를 위한 자원이 포함되어 있습니다.

본 자료표는 2021년 2월 4일에 업데이트되었습니다. 상황이 변경되면 www.Lni.wa.gov/CovidSafety에서 업데이트되는 내용을 확인하십시오.

근로자 교육

고용주는 직원에게 직원이 가장 잘 이해하는 언어로 기본적인 COVID-19 예방 교육을 제공해야 합니다. 해당 교육에는 다음과 같은 정보가 포함됩니다:

- COVID-19와 관련된 징후, 증상 및 위험 요소.
- 사회적 거리 두기, 마스크 착용, 자주 손 씻기 및 기타 안전 수칙을 확립하기 위해 작업장 내에서 취해지고 있는 조치 등을 포함하여 코로나바이러스 확산을 방지하기 위한 방법.
- 다른 사람과 6피트 이상 거리 두기의 중요성.
- 안면 천 가리개, 호흡기 보호 조치 및 개인 보호 장비(Personal Protective Equipment, PPE) 등의 착용 이유와 방법에 관한 설명.
- 비누와 물로 20초 이상 동안 손을 씻는 것과 씻지 않은 손이나 장갑을 낀 손으로 눈, 코 또는 입을 만지지 않는 것의 중요성.
- 도구와 휴대 전화기, 기타 장비 등 자주 만지거나 공동으로 사용하는 물품의 세척 이유, 시기 및 방법에 대한 설명.

요건 충족 방법:

- 안전 수칙에 관해 매일 알립니다.
- 직원, 방문객, 고객을 대상으로 필요한 안전 수칙 (사회적 거리두기, 자주 손 씻기, 안면 가리개와 필수 PPE 착용, 호흡 예절 및 발병 보고 등)을 고지하기 위해 작업 현장 내 눈에 잘 띄는 장소에 표지물이나 포스터를 게시합니다.
- 해당 지역 보건 기관, Washington State Department of Health(Washington주 보건부), 질병관리국 (Centers for Disease Control and Prevention, CDC) 및 기타 보건 당국의 포스터나 기타 COVID-19 예방 관련 정보를 게시하십시오.
- 직원이 안전 향상을 위해 모든 우려 및 아이디어를 표현할 수 있는 다양한 방법을 제공합니다.



산업안전보건부



www.Lni.wa.gov/safety-health



1-800-423-7233



Washington State Department of
Labor & Industries

고객과 안면 가리개

코로나바이러스의 확산 예방을 위해 **Inslee** 주지사가 발표한 명령에 따라 **Washington**주 내 모든 공공 장소에서 의무적으로 안면 가리개를 착용해야 합니다. 이는 사업체가 안면 가리개를 착용하지 않은 고객의 입장 출입을 허용할 수 없다는 뜻입니다. 본 명령을 준수하고 근로자를 보호하기 위해 고용주는 최소한 다음과 같은 조치를 해야 합니다.

- 입구에 눈에 잘 띄도록 표시물을 게시하여 고객에게 안면 가리개 요건에 대해 고지합니다. 표시물은 사업체 고객이 사용하는 언어로 만들어져야 합니다.
- 주 명령에 따라 사업체를 방문하려면 안면 가리개를 착용해야 한다는 점을 고객에게 알리십시오. 이를 위해 입구에 직원을 배치하거나 적극적으로 공공 장소를 감시하여 안면 가리개를 착용하지 않은 고객에게 알려야 합니다.
- COVID-19 근로자 안전 프로그램에 고객 안면 가리개 관련 정책과 절차를 포함합니다.
- 근로자가 근무하는 동안 각 시설에서 고용주의 COVID-19 안전 프로그램을 관장할 매니저 또는 관리자를 지정합니다.

의료 질환이나 장애가 있는 근로자에 대한 적절한 편의

고용주는 작업장이 의료상 문제나 장애가 있는 직원을 포함하여 모두에게 안전하고 건강한 상태를 유지하는지 확인해야 합니다. 이를 위해 고용주는 규정과 수칙을 조정해야 할 수 있습니다. 일반적인 경우 고용주는 **Americans with Disability Act (ADA)** (미국 장애인법)의 절차를 준수해야 하며, 해당 내용은 www.eeoc.gov/laws/guidance/fact-sheet-disability-discrimination에서 확인할 수 있습니다.

일부 직원들의 경우, 의료 질환이나 장애가 있을 시 안면 가리개를 착용하는 것이 안전하지 않을 수 있습니다. 안면 가리개 착용 면제 대상이 되기 위해서는, 의료 서비스 제공자로부터 진단 증명서를 받아 이를 고용주에게 제출해야 합니다.

증명서에는 해당 직원이 본인이 보유한 건강 문제나 장애로 인해 안면 가리개를 착용할 수 없다는 사실이 기재되어 있어야 합니다. 마스크를 착용할 수 없는 직원을 둔 고용주는 바이러스 확산을 막기 위해 대체 조치를 취해야 합니다. 예를 들어, 편의에는 목 부위를 가리는 페이스 실드나 덮개가 달린 전동식 공기 정화 산소 호흡기가 포함될 수 있습니다. 둘 다 다른 사람에게 안전한 직장을 만들 수 있기 때문입니다.

이에 더해 근로자는 청각 장애인이나 난청자가 얼굴 표정을 확인하거나 독순할 수 있도록 마스크를 벗을 수도 있습니다. 이럴 경우 근로자는 반드시 6피트 이상의 거리를 두거나 둘 사이에 물리적 벽을 두어야 합니다. 고용주는 바이러스 확산을 예방하기 위해 대체 예방 조치를 반드시 운영해야 합니다.

다른 사람과 최소 6피트 거리 유지

고용주는 모든 직원들이 동료 직원과 일반인으로부터 최소 6피트 거리를 유지하게 해야 합니다. 특정 업무에 대해 철저한 사회적 거리 두기가 가능하지 않은 경우 다른 예방 조치가 **필요합니다**. 이 조치에는 재채기와 기침에서 오는 비말 차단, 음압 환기 또는 기타 대책이 포함될 수 있습니다.

이동 또는 실외 작업 구역 내 요건 충족 방안:

- 밴 또는 트럭 내 승객용 좌석에서 사람 사이에 6피트 거리를 유지할 수 없는 경우 직원에게 별도 차량을 제공합니다.
- 의뢰인 및 고객과의 대면 방문을 중단 및 축소합니다. 이메일, 문자 및 온라인 회의를 이용합니다.
- 의뢰인과 고객이 한 번에 한 명씩 이용 가능한 장소에서 소포나 물품을 인도하거나 인수할 수 있도록 조치합니다.
- 해당 직원이 업장을 방문하기 전에 의뢰인과 접촉하여 잠재적인 COVID-19 증상이 있는지 문의합니다. 이를 통해 직원은 필요한 PPE를 사용하고 기타 예방책을 취할 수 있습니다.
- 실외 작업 공간 및 휴식 장소를 설치하여 사회적 거리 두기를 위한 공간을 제공합니다. 예를 들어, 직원 사이에 최소 6 피트의 거리를 유지할 수 있는 넓은 실내 휴식 장소를 제공합니다.
- 최소 한 명의 직원을 "사회적 거리 두기 감시자"로 지정하여 거리 두기 수칙을 일관적으로 준수하는지 확인합니다.

정기적으로 자주 청소하기

고용주가 해야 하는 필수 조치:

- 공간의 사용 용도에 따라 정기적, 수시 또는 주기적인 청소로 구분하고 이에 대한 상세 관리 일정을 수립합니다.
- 예정된 청소, 부분 청소 및 코로나바이러스 의심자 또는 확진자가 발생한 이후의 청소 등에 필요한 적절하고 충분한 수량의 청소용품을 제공합니다.
- 물과 비누 또는 다른 청소 용액으로 바닥, 카운터, 작업대 및 기타 표면을 자주 청소하여 바이러스가 서식할 수 있는 먼지와 잔해물을 제거합니다.

- Environmental Protection Agency(환경보호청) 이 승인한 제품을 사용하여 자주 접촉하는 표면을 적절한 방법으로 자주 소독하는지 확인합니다. www.epa.gov/pesticide-registration/list-n-disinfectants-use-against-sars-cov-2를 참조하십시오.
- 직원이 효과적인 청소 절차를 따르고 희석 표백제 등의 액체 세척제품을 혼합하고 분무기로 뿌리고 닦을 경우 보호 장갑과 눈/안면 보호장비(고글 및 페이스 실드)를 착용하는지 확인합니다.
- 공유 업무 차량 내부는 차량 사용자가 달라질 때마다 매번 반드시 소독합니다.
- 현장에 비치한 모든소독제에 대한 안전성 데이터 자료표를 (Safety Data Sheets, SDS) 직원에게 제공하는지 확인하며, Washington 행정법 (Washington Administrative Code, WAC) 296-901 위험 요소에 대한 공지 요건에 따라 소독제를 사용하는 직원을 교육합니다.
- 직원이 화학물을 섞지 않도록 확인합니다. 이를 지키는 경우는 많지 않습니다. 제조사의 지시에 따라 화학물을 희석하여 사용합니다.
- CDC가 규정한 청소 관련 지침을 준수하십시오. www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/cleaning-disinfection.html을 참조하십시오.
- 소독하기 전에 장비, 도구 및 기타 물품에서 눈에 띄는 먼지와 잔해물을 씻고 행굽니다.
- 천이나 거친 표면은 세척이 용이하도록 부드러운 재료로 가립니다.

손 씻기 및 관련 시설

고용주는 직원이 자주 손을 씻게 해야 합니다. 고용주는 쉽게 이용할 수 있는 비누와 흐르는 냉온수 또는 흐르는 미지근한 물이 제공되는 고정식 또는 이동식 손 세척대를 제공해야 합니다.

요건 충족 방법:

- 임시 실외 및 배송 관련 직원 대상 및 비고정식 작업 현장에 손 세척대를 제공합니다. 필요한 경우 이동식 세척대를 제공합니다.
- 손을 자주 씻을 수 있도록 손 세정제, 물티슈 또는 물수건을 비치한 보조 세척대 또는 소독대를 제공합니다.
- 손세척용품 재고를 채우고 쓰레기를 비울 수 있도록 일정을 정합니다.
- 직원이 항상 손을 씻게 할 수 있는 절차 수립 및 실행:

- 직원이 출근하는 경우.
- 오염된 것으로 의심되는 표면이나 도구를 만진 이후.
- 식사, 음료수 음용, 화장실 사용, 담배 제품 사용 및 얼굴을 만지기 전후.

고용주는 잦은 손 씻기와 소독으로 인해 손이 따끔거리는 직원을 대상으로 장갑을 제공할 수 있습니다. 그러나 장갑도 자주 세척해야 합니다.

아픈 직원 및 COVID-19 유증상자에 대한 절차

고용주는 다음을 위한 수칙을 운영해야 합니다.

- 직원이 아프거나 아파 보이는 경우, 자택에 머물거나 귀가할 것을 요구합니다. 일반적인 COVID-19 증상에는 발열, 기침 및 가쁜 숨 등이 있습니다. 기타 증상으로는 후각 및/또는 미각 상실, 몸살, 피로 및 설사 등이 있습니다.
- 근무 중 아픈 증세를 나타내는 직원을 확인하고 격리 및 귀가 조치합니다.
- 아픈 직원에게 증상이 나타나기 전 이틀 동안 해당 직원과 접촉한 모든 사람에 대한 연락처 정보를 확인 및 수집합니다.
- 다른 사람의 접근을 막기 위해 아픈 직원이 있었던 장소를 즉각적으로 폐쇄합니다. 세척 및 소독 작업을 할 때까지 해당 구역의 폐쇄 상태를 유지합니다.
- 아픈 직원이 접촉했던 구역 내 모든 표면을 세척하고 소독하며, 장비나 기계 장치를 세척할 경우 안전성 관련 일반 절차(예, 폐쇄/차단 조치)를 준수합니다.

요건 충족 방법:

- 작업장에 출입하는 직원과 계약자, 납품처, 고객, 방문객 등을 대상으로 COVID-19 증상을 모니터링합니다. 증상 확인을 위해 무접촉 온도계 및/또는 간략한 설문지 사용을 고려합니다.
- 근무 중 아픈 동료 직원과 밀접 접촉한 직원에게 통지합니다(해당자의 신원 미공개). 가능한 노출에 대한 대응 차원에서 실시하는 세척, 소독 및 기타 노력에 관해 동료 직원에게 알립니다.

직원과 방문객을 대상으로 한 COVID-19 증상 선별 방법에 관한 요령은 Washington 주 보건부가 게재한 www.doh.wa.gov/Portals/1/Documents/1600/coronavirus/Employervisitorscreeningguidance.pdf에서 확인하십시오.

직원을 위한 산소 호흡기, 안면 가리개 및 페이스 실드

Inslee 주지사의 명령에 따라 모든 직원은 다른 사람과 접촉하지 않는 상황에서 사무실, 차량이나 작업 현장에서 혼자 근무하는 경우를 제외하고 반드시 안면 가리개를 착용해야 합니다.

안면 가리개는 건설 근로자가 수행하는 여러 업무에 적절하나 www.Lni.wa.gov/MaskConsiderations에서 설명하는 L&I의 *Coronavirus Hazard Considerations for Employers (except COVID-19 care in hospitals and clinics)* 고용주를 위한 코로나바이러스 위험 요소 고려 사항 [병의원 내 COVID-19 진료 제외]에 따라 전파 위험이 보통, 높음 또는 매우 높음으로 간주되는 경우 더 높은 수준의 보호 조치가 필요할 수 있습니다 .

고용주는 또한 실리카 등과 같은 다른 공기 전파 오염물에 대해 더 높은 수준의 보호 조치가 필요한지 여부를 고려해야 합니다.

고용주는 안면 가리개, 마스크 및 호흡기가 필요한 경우 직원에게 이를 제공하고 그 비용을 부담해야 합니다. 직원은 최소 요건을 충족하는 경우 근무 중 본인의 천 안면 가리개 착용을 선택할 수도 있습니다.

www.Lni.wa.gov/go/F414-168-000에서 L&I의 Which Mask for Which Task?(업무별로 어떤 마스크를 써야 하나요?)를 참조하거나 <http://wisha-training.Lni.wa.gov/training/articulate/maskselection/story.html>에서 eTool Selection Guide for Face Coverings, Masks, and Respirators(안면 가리개, 마스크 및 호흡기에 대한 모바일용 e툴 선택 지침)를 사용하십시오.

페이스 실드는 재치기나 기침에 직접 노출되는 것을 방지하기 위해 천 안면 가리개와 함께 사용할 수 있습니다. 또한 세척용 화학제 및 소독제가 튀기는 것로부터 보호해 줍니다. 페이스 실드를 사용하는 경우에도 여전히 천 안면 가리개를 착용해야 합니다.

국립 직업 안전 건강 연구소 (National Institute for Occupational Safety and Health, NIOSH)가 승인한 호흡기를 사용해야 하는 경우 N95 안면부 여과식 호흡기를 대체할 방안을 고려하십시오. 이는 의료 종사자 및 응급 구조 대원이 안면부 여과식 호흡기를 사용할 수 있도록 재고를 비축하는데 도움이 됩니다. 예를 들어, 고용주는 탄성 중합체(고무와 유사)로 만든 반면 또는 전면 안면부 호흡기를 제공할 수 있습니다.

호흡기를 사용해야 하는 경우 적절한 선택, 맞춤, 사용 및 관리가 이루어 지도록 산업 안전 보건부(Division of Occupational Safety and Health, DOSH)명령 제11.80호 및 Respirators Rule(호흡기 규정)의 프로그램 요건 (WAC 제296-842장)을 준수하십시오. www.Lni.wa.gov/safety-health/safety-rules/enforcement-policies/DD1180.pdf에서 해당 명령 관련 내용을 참조하십시오.

www.Lni.wa.gov/safety-health/safety-rules/rules-by-chapter/?chapter=842에서 호흡기 규정 관련 내용을 참조하십시오.

www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/prevent-getting-sick/diy-cloth-face-coverings.html에서 천 안면 가리개의 제작, 올바른 사용 및 세척 방법에 관해 CDC 지침이 제공하는 요령을 확인하십시오 .

기타 보호대책

근로자들은 PPE 및 마스크를 착용, 사용 및 제거할 경우 입, 코, 눈 및 근처의 표면을 만지는 것을 삼가도록 교육 받아야 합니다. PPE 및 마스크를 착용, 제거 및 조정하기 전후 반드시 손을 씻어야 합니다.

고용주는 사고 예방 프로그램(Accident Prevention Program, APP)을 업데이트하여 전염병과 바이러스에 대한 인식과 예방 대책을 포함시켜야 합니다.

사업체는 L&I 및 주와 공공 보건 기관 웹사이트를 확인하여 코로나바이러스 관련 내용을 업데이트해야 합니다.

자료

L&I Consultation Program(상담 프로그램)에서 제공하는 고용주를 위한 무료 안전 및 보건 지원 DOSHConsultation@Lni.wa.gov 또는 www.Lni.wa.gov/DOSHConsultation

기타 산업에 대한 L&I 자료표
www.Lni.wa.gov/CovidSafety

질병관리국(CDC), 산업 안전 보건청, (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) 및 Washington 주 보건부의 자료를 포함하는 L&I 산업 안전 보건부 COVID-19 웹페이지
www.Lni.wa.gov/CovidSafety

Associated General Contractors of Washington(Washington 종합 건설업체 연합회)의 2단계 작업 현장 안전 수칙 지침 www.agcwa.com/wp-content/uploads/2020/06/PHASE-2-AGCW-C-19-Jobsite-Practices-06-15-2020.pdf

연방 정부 협력 기관 추가 링크

OSHA COVID-19 웹페이지
www.osha.gov/SLTC/covid-19

CDC Interim Guidance for Businesses and Employers (사업체 및 고용주를 위한 임시 CDC 지침)
www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/guidance-business-response.html

보복이나 차별 행위로부터 근로자 보호하기

고용주가 안전 및 보건을 위한 권리를 행사하는 직원에 대해 해고, 강등, 보복, 차별 등의 조치를 하는 경우, 이는 법에 저촉되는 행위입니다. 여기에는 다음의 권리가 포함됩니다:

- 고용주에게 안전 및 건강 문제를 제기할 권리.
- 안전 및 건강과 관련된 조합 활동에 참여할 권리.
- 안전 및 건강과 관련한 불만을 제기할 권리.
- 산업 안전 보건부(DOSH)의 조사에 참여할 권리.

직원들은 사건 발생 후 30일 이내에 DOSH 및/또는 연방 산업 안전 보건청(OSHA)에 대응 민원을 제기할 수 있습니다.

더 자세한 내용은

www.Lni.wa.gov/WorkplaceDiscrimination

에서 확인하십시오.

요청하시면 외국어 지원 및 장애인을 위한 문서 양식을 받으실 수 있습니다. 1-800-547-8367로 전화하십시오. TDD 사용자는 711로 전화하십시오. L&I는 평등한 기회를 제공하는 고용 기관입니다.