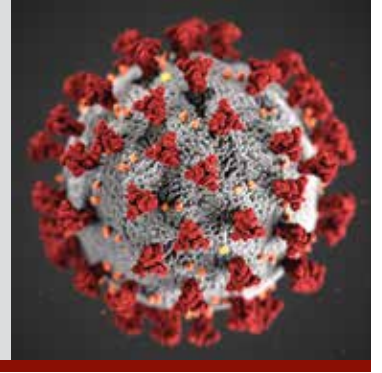


L&I COVID-19预防要求及指引

本出版物资料更新于2022年2月18日。



企业须遵守州长的 Proclamation 20-25.15（《公告第 20-25.12号》）以及卫生部长的 Order 20-03.4（《条例第20-03.4号》）中的面罩规定。

公共场所内雇主应遵守的要求

雇主须通过以下方式维护安全、免于COVID侵犯的工作环境：

- 在对外开放的室内场所中，要求所有行业的客户和员工佩戴口罩或口罩，不论其疫苗接种状态如何。
- 企业必须在每个入口处客户可见的醒目位置张贴标识，告知客户佩戴口罩的规定。
- 在必须佩戴口罩的情况下，为员工免费提供布面罩或更具防护性的口罩。
- 防止疑似或确诊患有COVID-19的员工与他人一起工作，并根据需要遵循适当的隔离或检疫隔离指引。
- 提供洗手设施及用品。
- 培训员工识别和应对包括COVID-19在内的工作场所危害。
- 对包括COVID-19在内的已知危害进行评估，以此按照持续性要求提供安全、健康的工作环境，并在恰当时采取额外措施保障所有员工的安全。
- 在一个工作日内，向与COVID-19检测结果呈阳性人士在同一场所工作的所有员工和分包员工的雇主提供书面通知（不得透露COVID-19检测结果呈阳性人士的身份）。
- 必须在24小时内向L&I（劳工与工业部）报告发生在有50名以上员工的工作场所或工作地址的

COVID-19疫情爆发，并且该爆发涉及10名或以上员工。

非公共场所内雇主应遵守的要求

- 在非对外开放的区域内，雇主在核实员工的疫苗接种状态后，可以允许完全接种疫苗的员工在室内摘下面罩或口罩。
- 此外，对于单独工作的人员，不论其疫苗接种状态如何，也可以摘下面罩。单独工作是指工作人员与他人相互隔离，很少或完全不会发生面对面接触的情况。示例包括：
 - 独自一人在办公室闭门工作，不太可能有人来访。
 - 在封闭的驾驶室中工作的起重机操作员或拖拉机驾驶员。
 - 送货司机在不与他人面对面接触的情况下取送包裹。
 - 在大楼单独工作的清洁工。
- 即使场所不对外开放且员工已完全接种疫苗，雇主仍可要求员工佩戴口罩。
- 雇主不作要求时，员工有权自愿佩戴口罩或使用其他防护装备，前提是会造成安全问题。
- 培训、清洁、危害评估、通知等所有与面罩佩戴无关的其他要求仍适用于非公共场所。

核实员工的疫苗接种状态

雇主可以允许完全接种疫苗的员工在非公共室内场所工作时不戴口罩，前提是其必须核实员工的疫苗接种



Division of Occupational Safety and Health



www.Lni.wa.gov/safety-health



1-800-423-7233



Washington State Department of
Labor & Industries

状态。雇主必须展示核实员工疫苗接种状态的流程。然而，雇主无需保留员工疫苗接种记录的真实副本。

可接受的核实类型包括：

- 疫苗接种卡或疫苗接种卡照片。
- 医疗保健提供者提供的文件。
- 州免疫信息系统记录。
- 员工用于自我证明的纸质副本或含有电子签名的自我证明。注：不要求雇主将自我证明作为核实疫苗接种状态的选项。

实施核实流程时，雇主应考虑其他可能适用的法律。

保护员工的附加指引

以下信息仅供参考，旨在帮助雇主提供安全、健康的工作场所。然而，对于某些具有高传播风险的任务，可能存在必须遵循的特定要求。

- COVID-19疫苗是预防病毒传播的最佳工具。雇主应支持、鼓励员工接种疫苗。
- 为员工降低COVID-19传播风险的其他方式包括：
 - 继续使未接种疫苗的员工相互保持距离，尤其是在通风不良的室内场所中或在公共场所工作时。
 - 将暖通空调 (Heating Ventilation and Air Conditioning, HVAC) 系统中的新鲜空气与空气过滤设置调至最大，并在通风不良处增设过滤装置。
 - 强烈鼓励为处于户外拥挤环境中（体育赛事、集市、游行队、音乐会及类似环境）的员工提供口罩。
 - 为处于传播风险更高的环境中的员工提供防护性比面罩强的口罩。例如外科口罩，KN95和于某些情况下使用的呼吸器。

合理便利安排与歧视

雇主必须确保工作场所中所有人的安全和健康，包括有医疗问题或有残障状况的员工，详见 Americans with Disabilities Act（《美国残障法案》），简称ADA，网址：www.eeoc.gov/laws/guidance/fact-sheet-disability-discrimination。

此外，Health Emergency Labor Standards Act (HELSEA)（《卫生紧急事件劳工标准法案》）保护高危员工在以下情况中免遭开除、永久替换或歧视：在公共卫生紧急事件期间寻求免于接触感染性或传染性疾病的便利安排。这条法案由L&I执行，目前适用于和COVID-19相关的便利安排。

资源

L&I发布的*Which Mask for Which Task?*（何种工作选择何种口罩？），资料中涵盖病毒接触风险及口罩选取信息，网址：www.Lni.wa.gov/go/F414-168-000

L&I发布的COVID-19指引中包含美国疾病控制中心 (Centers for Disease Control, CDC)、卫生部 (Department of Health, DOH) 以及美国职业安全卫生管理局 (Occupational Safety and Health Administration) 提供的资源：网址：www.Lni.wa.gov/CovidSafety。

DOH卫生部长的面罩条令，包括相关规定的详细信息及例外情况，网址：www.doh.wa.gov/Portals/1/Documents/1600/coronavirus/Secretary_of_Health_Order_20-03_Statewide_Face_Coverings.pdf

通过以下网站举报涉及COVID-19的违规行为：www.coronavirus.wa.gov/report-safe-start-violation

我们可依照请求提供外国语言协助以及供残障人士阅读的其他版本格式。请拨打1-800-547-8367。TDD使用者请拨打711。L&I 为所有雇员提供平等机会。