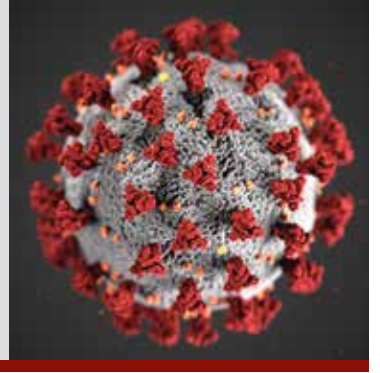


L&I COVID-19預防規定及指引

本出版物資料更新於2022年2月18日。



企業必須遵守州長Proclamation 20-25.15（《公告第20-25.15號》）和Secretary of Health's Order 20-03.4（《衛生部長令第20-03.4號》）中的面罩規定。

公共場所中對雇主的要求

雇主必須透過以下方式保持安全、無COVID的工作環境：

- 不論疫苗接種狀態如何，要求所有行業的客戶和員工，在公眾可進入的室內空間中均須佩戴口罩或面罩。
- 企業必須在每個入口處客戶可見的醒目位置張貼標誌，告知客戶佩戴口罩的規定。
- 在必須佩戴口罩的情況下，免費為員工提供布面罩或更具防護性的口罩。
- 阻止COVID-19疑似或確診員工與他人一起工作，並根據需要遵循適當的隔離或檢疫隔離指引。
- 提供洗手設施和用品。
- 培訓員工識別和應對包括COVID-19在內的工作場所危害。
- 評估包括COVID-19在內的公認危害，作為提供安全和健康工作場所的持續規定的一部分，並在適當情況下採取額外措施保護所有員工。
- 在一個工作日內向與COVID-19檢測結果呈陽性人士（不透露此人士身份）在同一工作場所工作的所有員工和分包員工的雇主提供書面通知。
- 在24小時內向L&I（勞工與工業部）報告在擁有50名以上員工的工場或工地發生的涉及10名或更多員工的COVID-19疫情爆發。

非公共場所中對雇主的要求

- 在公眾無法進入的區域，雇主可允許已完全接種疫苗且已由雇主核實接種狀態的員工在室內摘掉面罩或口罩。
- 此外，不論疫苗接種狀態如何，獨自工作的人士也可以摘掉面罩。如果員工與其他人相互隔離，很少或完全不會發生面對面接觸的情況，即被視為獨自工作。示例包括：
 - 獨自一人在辦公室閉門工作，不太可能有人來訪。
 - 在封閉的駕駛室中工作的拖拉機司機或起重機操作員。
 - 送貨司機在不與他人面對面接觸的情況下取送包裹。
 - 在大樓單獨工作的門衛。
- 即使該空間不對公眾開放並且員工已完全接種疫苗，雇主也可以選擇要求其佩戴口罩。
- 員工有權在不要求佩戴口罩時自願佩戴口罩或其他防護設備 – 只要不會造成安全或安保問題。
- 與面罩無關的所有其他要求，包括培訓、清潔、危害評估、通知和其他要求，繼續適用於非公共場所。

驗證員工的疫苗接種狀態

任何選擇允許完全接種疫苗的員工在非公共室內空間不戴口罩工作的雇主都必須核實員工的疫苗接種狀態。雇主必須能夠展示用於驗證員工疫苗接種狀態的流程。但是，他們無需保留員工疫苗接種記錄的真實副本。



Division of Occupational Safety and Health



www.Lni.wa.gov/safety-health



1-800-423-7233



Washington State Department of
Labor & Industries

可接受的驗證類型包括：

- 疫苗卡或疫苗卡照片。
- 醫療保健提供者出具的文件。
- 州免疫資訊系統記錄。
- 員工自我證明的紙質副本或帶電子簽名的自我證明。注意：不要求雇主將自我證明作為驗證疫苗接種狀態的選項。

在實施驗證過程時，雇主應考慮可能適用的其他法律。

保護員工的其他指引

以下資訊僅供參考，旨在幫助雇主提供安全健康的工作場所。但是，對於某些具有高傳播風險的任務，可能存在必須遵循的特定要求。

- COVID-19疫苗是防止病毒傳播的最佳工具。雇主應支持和鼓勵員工接種疫苗。
- 為員工降低COVID-19傳播風險的其他方法包括：
 - 繼續讓未接種疫苗的員工相互保持距離，尤其是在通風不良的室內區域或在公共場所工作時。
 - 將暖通空調 (Heating Ventilation Air Conditioning, HVAC) 系統的新鮮空氣和空氣過濾設定為最大值，並在通風不良的區域增加過濾。
 - 強烈鼓勵在戶外擁擠場所（體育賽事、集市、遊行、音樂會及類似場所）中為員工提供口罩。
 - 為傳播風險較大的員工提供比布面罩更具保護性的口罩。示例包括外科口罩、KN95口罩和呼吸器（某些情況下）。

合理的便利安排和歧視

雇主必須確保工作場所中所有人的安全和健康，包括有醫療問題或有殘障狀況的員工，（參見 Americans with Disabilities Act [《美國殘障法案》]，簡稱ADA，網址為 www.eeoc.gov/laws/guidance/fact-sheet-disability-discrimination）。

此外，Health Emergency Labor Standards Act (HELSEA)（《衛生緊急事件勞工標準法案》）保護高風險員工免於在公共衛生緊急事件期間因尋求便利安排以免於接觸感染性或傳染性疾病而被解僱、永久替換或在工作場所受到歧視。該法律由L&I執行，目前適用於與COVID-19相關的便利安排。

資源

L&I發佈的*Which Mask for Which Task?*（《從事哪種工作，佩戴哪種口罩？》）中包括關於接觸風險和口罩選擇的資訊：www.Lni.wa.gov/go/F414-168-000

L&I的COVID-19指引包括美國疾病控制中心 (Centers for Disease Control, CDC)、衛生部 (Department of Health, DOH) 及美國 Occupational Safety and Health Administration（職業安全衛生管理局）提供的資源：www.Lni.wa.gov/CovidSafety。

DOH衛生部長的面罩令，包括該規定的詳細資訊以及例外情況：www.doh.wa.gov/Portals/1/Documents/1600/coronavirus/Secretary_of_Health_Order_20-03_Statewide_Face_Coverings.pdf

報告COVID-19違規行為：

www.coronavirus.wa.gov/report-safe-start-violation

我們可依照請求提供外國語言協助以及供殘障人士閱讀的其他版本格式。請致電1-800-547-8367。TDD專線使用者請撥打711。L&I為所有雇員提供平等機會。