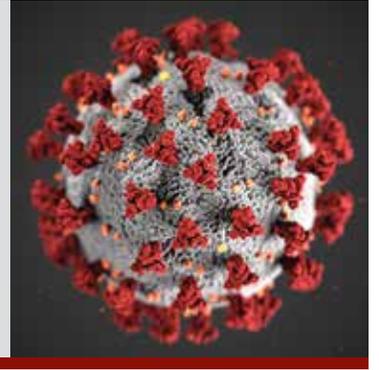


COVID-19 예방을 위한 노동산업부요건 및 지침

본 정보는 2022년 2월 18일 기준 최신 내용을 반영합니다.



사업체는 주지사 성명 20-25.15 및 보건부 장관 명령 20-03.4에 따라 안면 가리개 요건을 따라야 합니다.

개방 공간에서 고용주에 대한 요건

고용주는 다음을 통해 코로나바이러스가 없는 안전한 작업 환경을 유지해야 합니다:

- 백신 접종 여부와 관계없이 모든 업종의 고객과 직원은 대중이 접근할 수 있는 실내 공간에서 안면 가리개 또는 마스크를 의무화합니다.
- 사업체는 각 출입구에서 고객이 볼 수 있는 눈에 띄는 위치에 안면 가리개 요건을 알리는 안내문을 게시합니다.
- 마스크를 사용해야 할 경우, 직원에게 천으로 된 안면 가리개 또는 보호 기능이 더 높은 마스크를 무료로 제공합니다.
- COVID-19의 가능성이 있거나 확인된 사례가 있는 직원이 다른 사람과 일하지 않도록 하고 필요에 따라 적절한 분리 또는 격리 지침을 따릅니다.
- 손 씻기 시설과 용품을 제공합니다.
- COVID-19를 포함한 작업장 내 위험을 인식하고 대응하도록 직원을 교육합니다.
- 안전하고 건강한 작업장을 제공하기 위한 지속적인 요건의 하나로 COVID-19를 포함하여 알려진 위험을 평가하고 적절한 경우 모든 직원을 보호하기 위한 추가 조치를 취합니다.

- COVID-19 양성 판정을 받은 사람과 같은 작업장에 있었던 모든 직원 및 하청 직원의 고용주에게 영업일 1일 이내에 서면 통지를 제공합니다. (개인의 신원은 공개하지 않음)
- 50인 이상의 직장 또는 사업장에서 10건 이상의 COVID-19 발생 시 24시간 이내에 L&I (노동산업부)에 보고합니다.

비개방 공간에서 고용주에 대한 요건

- 대중이 접근할 수 없는 구역에서 고용주는 백신을 완전히 접종받고 접종 여부가 확인된 직원이 실내에 있는 동안 안면 가리개나 마스크를 벗도록 허용할 수 있습니다.
- 또한 단독 근무자도 백신 접종 여부와 상관없이 얼굴 가리개를 벗을 수 있습니다. 단독 근무자는 다른 사람과 상호작용을 하지 않으며 직접 대면이 거의 없거나 전혀 없을 것으로 예상되는 사람입니다. 그 예는 다음과 같습니다:
 - 방문자가 거의 없이 문이 닫힌 사무실에서 혼자 근무하는 직원.
 - 폐쇄형 운전실에 있는 크레인 운전기사.
 - 택배 수령 또는 배송 시 다른 사람과의 대면 접촉이 없는 배송 운전자
 - 혼자 근무하는 건물 수위.
- 고용주는 대중이 접근할 수 없는 공간이 있고 직원이 백신을 완전히 접종받았더라도 안면 가리개를 착용하도록 요구할 수 있습니다.
- 직원은 안전 또는 보안 문제가 발생하지 않는 한, 마스크 또는 기타 보호 장비가 필요하지 않을 때 자발적으로 마스크 또는 기타 보호 장비를 착용할 권리가 있습니다.



Division of Occupational Safety and Health



www.Lni.wa.gov/safety-health



1-800-423-7233



Washington State Department of
Labor & Industries

- 교육, 청소, 위험 평가, 알림 및 다른 요구 사항을 포함하여 안전 가리개와 관련이 없는 기타 모든 요건은 계속해서 비공개 공간에 적용됩니다.

근로자 백신 접종 여부 확인

백신을 완전히 접종받은 직원이 비공개 실내 공간에서 마스크 없이 일할 수 있도록 선택한 고용주는 반드시 직원의 백신 접종 여부를 확인해야 합니다. 고용주는 직원의 백신 접종 여부를 확인하기 위해 이용한 절차를 보여줄 수 있어야 합니다. 그러나 직원의 백신 접종 기록의 실제 사본을 보관할 필요는 없습니다.

허용되는 확인 유형은 다음과 같습니다:

- 백신 접종 카드 또는 백신 접종 카드의 사진.
- 의료 서비스 제공자가 작성한 문서.
- 주 예방 접종 정보 시스템 기록.
- 직원이 작성한 하드 카피 또는 전자 서명된 자가 증명서. 참고: 고용주는 백신 접종 여부 확인에 자가 증명서를 선택하지 않아도 됩니다.

백신 접종 확인 절차를 시행할 때, 고용주는 적용될 수 있는 다른 법률을 고려해야 합니다.

근로자 보호를 위한 추가 지침

다음 정보는 권고 사항이며 고용주가 안전하고 건강한 작업장을 제공하는 데 도움이 됩니다. 그러나 전염 위험이 큰 특정 작업에 대해서는 준수해야 할 특정 요건이 있을 수 있습니다.

- COVID-19 백신은 바이러스의 확산을 막는 최고의 도구입니다. 고용주는 근로자가 백신을 접종받도록 지원하고 장려해야 합니다.
- 직원의 COVID-19 전염 위험을 줄이는 다른 방법은 다음과 같습니다:
 - 특히 환기가 잘 안 되는 실내에 있거나 대중과 함께 일하는 동안, 백신 접종을 받지 않은 직원 간의 거리를 계속 유지합니다.
 - 신선한 공기 및 난방, 환기 및 공조 (Heating Ventilation Air Conditioning, HVAC) 시스템의 공기 여과 설정을 최대화하고, 환기가 잘 안 되는 구역에는 공기 여과 장치를 추가합니다.
 - 실외의 붐비는 환경(스포츠 행사, 박람회, 퍼레이드, 콘서트 및 이와 유사한 환경)에서는 근로자에게 마스크를 제공하는 것을 적극적으로 권장합니다.

- 전염 위험이 큰 근로자에게는 천 마스크보다 보호 기능이 더 높은 마스크를 제공합니다. 예를 들면, 수술용 마스크, KN95, 특정 상황에서는 호흡기가 있습니다.

합리적인 편의 제공과 차별

고용주는 반드시 의학적 문제 또는 장애가 있는 직원을 포함하여 모두를 위해 안전하고 건강한 작업장을 유지하도록 해야 합니다 (Americans with Disabilities Act (미국 장애인법), 또는 ADA 참조 www.eeoc.gov/laws/guidance/fact-sheet-disability-discrimination).

또한 Health Emergency Labor Standards Act(보건 비상 근로기준법, HELSA)는 공중 보건 비상 상황에서 감염성 또는 전염성이 있는 질병에 노출되지 않도록 편의를 제공한다는 이유로 작업장에서 고위험 직원을 해고, 영구 교체 또는 차별하지 않도록 보호합니다. 해당 법은 L&I 에서 관리하며 현재 COVID-19 와 관련된 편의 제공에 적용됩니다.

자료

노출 위험과 마스크 선택에 대한 정보는 L&I 의 *Which Mask for Which Task?* (작업별 마스크 유형) 에 나와 있습니다 : www.Lni.wa.gov/go/F414-168-000

L&I의 COVID-19 지침은 질병통제센터(Centers for Disease Control, CDC) 와 보건부(Department of Health, DOH) 그리고 미국 산업안전보건국 (U.S. Occupational Safety and Health Administration) 자료를 포함합니다: www.Lni.wa.gov/CovidSafety.

요건 및 예외 사항에 대한 세부 정보가 포함된

DOH Secretary of Health's face covering order (보건부 장관의 안전 가리개 명령):

www.doh.wa.gov/Portals/1/Documents/1600/coronavirus/Secretary_of_Health_Order_20-03_Statewide_Face_Coverings.pdf

COVID-19 관련 위반 신고:

www.coronavirus.wa.gov/report-safe-start-violation

요청하시면 외국어 지원 및 장애인을 위한 문서 양식을 받으실 수 있습니다. 1-800-547-8367 로 전화하십시오. TDD 사용자는 711로 전화하십시오. L&I는 평등한 기회를 제공하는 고용 기관입니다.