

此為法律規定！雇主必須在僱員能看到的場所張貼此通告。
(Washington州修正法規 [Revised Code of Washington, RCW] 第49.17章)

所有僱員都有權在一個安全健康的工作場所內工作。

僱員 — 您的雇主必須保護您在從事工作職責時免受任何安全隱患傷害、向您說明相關情況並提供相關培訓。

您有如下權利：

- 向您的雇主或L&I（勞工與工業部）報告工作場所內的任何安全隱患。您可以請L&I對您的姓名進行保密。
- 若您認為存在任何不安全或有害健康的情況，可以請L&I對您的工作場所進行一次情況檢查。您或您的僱員代表可參與相關情況檢查，而不會受到任何工資或福利損失。
- 獲得您的醫療記錄副本，包括接觸有毒及有害物質或工作條件的相關記錄副本。
- 若您認為由於您提出某項安全隱患投訴、參與某項情況檢查或其他與安全相關的活動，因而被雇主解僱或者受到報復或歧視，可於90天內向L&I提出投訴。
- 若您認為傳票中所列的允許期限不合理，可以對該違規糾正日期提出上訴。

法律要求您遵循適用於您本人工作職責相關舉止和行為的工作場所安全與健康規則。

雇主 — 您有法定義務保護履行其工作職責的僱員。

雇主必須保證工作場所內無任何會造成僱員嚴重傷害或死亡的明顯安全隱患。

您必須採取的行動：

- 遵循所有適用於您企業的工作場所安全與健康規則，包括制定與實施一項事故預防書面計畫（亦稱為APP計畫或安全計畫）。
- 張貼此通告，藉以告知僱員其權利與義務。
- 於分配工作之前，對僱員進行培訓，以便其瞭解如何避免接觸有害物質，並根據要求免費提供必要的人員防護設備。
- 允許僱員代表參與L&I安全/健康情況檢查，而無任何工資或福利損失。L&I檢查員可與一些僱員進行保密交談。
- 若您受到傳訊，則須在發生違規情況的場所或其附近將傳票張貼在顯眼的位置，並須至少張貼七個工作天，不含週末及假日。傳票必須張貼到所有的違規情況都受到糾正為止。

解僱或歧視提出某項投訴或參與某項情況檢查、調查或者公開或保密會議的僱員屬於違法行為。



雇主必須報告所有死亡、住院治療、截肢或單眼失明事件。

在8小時內向L&I職業安全與健康管理處 (Division of Occupational Safety and Health, DOSH) 報告任何因工死亡或住院治療事件。

在24小時內向DOSHS報告任何因工截肢非住院手術或單眼失明事件。

對於任何因工死亡、住院治療、截肢或單眼失明事件，您必須向DOSHS報告以下情況：

- 雇主的聯絡人員及其電話號碼。
- 企業名稱。
- 工作相關事故發生的地址與地點。
- 事故發生的日期與時間。
- 僱員人數及其姓名。
- 對事件的簡要描述。

應向何處報告：

- 任何當地L&I辦事處或致電
- 1-800-423-7233，請按1（全年全天候服務）

可從L&I的網站

www.Lni.wa.gov/RequiredPosters上免費下載此通告。

職業安全與健康管理處 (DOSHS) 提供免費協助

- 提供培訓和服務資源，以促進工作場所安全。
- 提供現場諮詢，以協助僱主確定安全隱患並加以糾正；並提供風險管理，用以協助您降低僱員補償金額。



Division of Occupational Safety and Health
www.Lni.wa.gov/go/F416-081-221 | 1-800-423-7233

備有外國語言協助服務以及供殘障人士閱讀的其他版本格式，可依照請求提供。請致電1-800-547-8367。TDD專線使用者，請撥打711。L&I是提供平等機會的雇主。