



ការរើសអើងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ

សិទ្ធិរបស់អ្នក

ច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាពក្នុងឧស្សាហកម្ម របស់រដ្ឋ Washington (Washington Industrial Safety and Health Act) (ជំពូក 49.17 ក្រម ដែលបានកែសម្រួលឡើងវិញរបស់ Washington [Revised Code of Washington, RCW]) តម្រូវឱ្យ និយោជកផ្តល់លក្ខខណ្ឌ ការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងសុខភាពល្អ តាមដែលអាចធ្វើទៅបានសម្រាប់ កម្មករនិយោជិតនៅក្នុងរដ្ឋ នេះ។ ក្រសួងការងារ និងឧស្សាហកម្ម (Department of Labor & Industries) អនុវត្តច្បាប់នេះតាមរយៈការបែងចែកផ្នែកសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ការងារ (Division of Occupational Safety and Health, DOSH)*។

ច្បាប់នេះកំណត់លក្ខខណ្ឌ អប្បបរមាដែលនិយោជកត្រូវតែអនុវត្ត តាម និង ការការពារសិទ្ធិរបស់អ្នក ក្នុងការរាយការណ៍អំពីសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ និង កង្វល់ទាក់ទងនឹងសុខភាព។ សកម្មភាពដែលមានការការពារអាចរួមបញ្ចូល៖

- ការដាក់ពាក្យបណ្តឹងទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព ឬសុខភាពជាមួយ និយោជក សហជីព ឬ DOSH របស់អ្នក។
- ការចូលរួមក្នុងការត្រួតពិនិត្យដោយការដើរមើលជុំវិញ ឬការសម្ភាស ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ និងការត្រួតពិនិត្យសុខភាព ឬ ការស៊ើបអង្កេតលើការរើសអើង។
- ការចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព ឬសកម្មភាពផ្សេងទៀត ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ។
- ការអនុវត្តសិទ្ធិណាមួយដែលបានកំណត់ ឬបង្កប់ក្នុងច្បាប់សុវត្ថិភាព និង សុខភាពឧស្សាហកម្ម របស់រដ្ឋ Washington។

និយោជករបស់អ្នកនឹងមិនអាចបណ្តេញអ្នក ឬចាត់ចំណាត់ការដាក់វិន័យលើ អ្នកតែម្នាក់គត់ ដោយសារតែអ្នកបានចូលរួមក្នុងសកម្មភាពដែលមានការ ការពារ ដែលមានដូចជាសកម្មភាពដែលបានពណ៌នាខាងលើឡើយ។ ក្នុង កាលៈទេសៈបែបនេះ សកម្មភាពខាងក្រោមក៏នឹងត្រូវរហាមឃាត់ផងដែរ៖

- ការទម្លាក់តំណែង ឬការព្យួរការងារអ្នក។
- ការផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវការងារ ឬការផ្លាស់ប្តូរ វេនការងារដែលមិនគួរគប្បី។
- ការដកយកអតីតភាពរបស់អ្នក។
- ការកាត់បន្ថយប្រាក់ឈ្នួល ឬអត្ថប្រយោជន៍ដែលទទួលបាន ផ្សេងទៀត។
- ការចុះឈ្មោះក្នុងបញ្ជីខ្មៅ ការគំរាមកំហែង ឬបំភិតបំភ័យអ្នក។

*កម្មវិធី ផ្នែក កម្មករ បាលសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារ (Occupational Safety & Health Administration, OSHA) គ្របដណ្តប់កន្លែងធ្វើការក្រោមយុត្តាធិការរបស់សហព័ន្ធ។

អ្នកមានសិទ្ធិទៅកន្លែង ធ្វើការប្រកបដោយ សុវត្ថិភាព និងមានសុខភាព ល្អ - នេះគឺជាច្បាប់!

អ្វីដែលត្រូវធ្វើ

ប្រសិនបើអ្នកជឿថាអ្នកទទួលបានការដាក់ទណ្ឌ កម្ម ឬបណ្តេញចេញពីការងារដោយសារការអនុវត្តសិទ្ធិ សុវត្ថិភាព និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការ នោះអ្នក ឬ អ្នកតំណាងរបស់អ្នក គួរទាក់ទង DOSH ឱ្យបានឆាប់ តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។

អ្នកត្រូវតែដាក់ពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នក ក្នុងរយៈពេល 90 ថ្ងៃ ចាប់ពីពេលដែលសកម្មភាព រើសអើងបានកើតឡើង។ ទម្រង់បែបបទ

ពាក្យបណ្តឹងអំពីការរើសអើងមាននៅលើអ៊ីនធឺណិតតាមគេហទំព័រ www.Lni.wa.gov/WorkplaceDiscrimination និងពីការិយាល័យ L&I (ក្រសួងការងារ និងឧស្សាហកម្ម) ក្នុងតំបន់។

ទំនួលខុសត្រូវរបស់អ្នក

អ្នកមិនមានសិទ្ធិបដិសេធការងារ ឬដើរចេញពីការងារដោយសារតែអ្នកជឿថា មានការរំលោភបំពានលក្ខខណ្ឌ សុវត្ថិភាព ឬសុខភាពឡើយ។

ប្រសិនបើអ្នកប្រឈមមុខនឹងស្ថានភាពគ្រោះថ្នាក់ដែលធ្វើឱ្យអ្នកស្ថិតក្នុង គ្រោះថ្នាក់ដូចជាការស្លាប់ ឬគ្រោះថ្នាក់ដល់រាងកាយធ្ងន់ធ្ងរ ហើយអ្នកមិន មានពេលវេលាដើម្បីទាក់ទង DOSH នោះការបដិសេធមិនធ្វើការរបស់អ្នក អាចនឹងត្រូវបានការពារដោយច្បាប់។ ដើម្បីទទួលបានការការពារដោយច្បាប់ អ្នកត្រូវតែ៖

- ទីមួយ ប្រាប់និយោជករបស់អ្នកអំពីគ្រោះថ្នាក់ ហើយស្នើសុំឱ្យមានការ កែតម្រូវតាមដែលអាចធ្វើបាន។
- ទីពីរ ស្នើសុំ និងទទួលយកការងារជំនួស។

ប្រសិនបើអ្នកមានចម្ងល់អំពីការការពារ និងសិទ្ធិទាំងនេះ ឬចង់ដាក់ពាក្យ បណ្តឹង សូមហៅទូរសព្ទទៅលេខផ្តល់ព័ត៌មានឥតគិតថ្លៃ របស់យើង ឬចូល ទៅកាន់គេហទំព័ររបស់យើងសម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម។

ចំណាំចំពោះនិយោជក៖
ការបង្ហាញរូបភាពស្តីពីការការពាររើសអើងនិយោជិតនេះគឺធ្វើឡើងដោយស្ម័គ្រចិត្ត ប្រសិនបើមិនមានការតម្រូវជាផ្នែកនៃកិច្ចព្រមព្រៀងទូទាត់ ដែលបានចុះហត្ថលេខានោះទេ។

ចំណាំចំពោះកម្មករនិយោជិត៖
អ្នកក៏អាចដាក់ពាក្យបណ្តឹងអំពីការសងសឹកជាមួយក្រសួងការងាររបស់សហរដ្ឋអាមេរិក (U.S. Department of Labor) ផ្នែករដ្ឋបាលសុវត្ថិភាព និង សុខភាពការងារ (OSHA) ក្នុងរយៈពេល 30 ថ្ងៃចំពោះសកម្មភាពសងសឹកនេះផងដែរ។ ទោះបីជា OSHA នឹងមិនធ្វើការស៊ើបអង្កេតស្របតាមដោយ ក៏ការដាក់បណ្តឹងតាម OSHA អនុញ្ញាតឱ្យអ្នកស្នើសុំការពិនិត្យរបស់សហព័ន្ធលើបណ្តឹងអំពីការសងសឹកដែលអ្នកបានដាក់ផងដែរ ប្រសិនបើអ្នកមិន ពេញចិត្តនឹងការសម្រេចចិត្តចុងក្រោយរបស់រដ្ឋ។ ទាក់ទងការិយាល័យក្នុងតំបន់របស់ OSHA តាមអាសយដ្ឋាន 300 Fifth Ave., Suite 1280, Seattle, WA 98104-2442, ឬហៅទូរសព្ទទៅលេខ 206-757-6700។

តាមការស្នើសុំ ជំនួយផ្ទៃក្នុងភាសាបរទេស និងទម្រង់បែបបទសម្រាប់ជនពិការភ្នែកមានផ្តល់ជូនផងដែរ។ ហៅទូរសព្ទទៅលេខ 1-800-547-8367 ។ TDD សូមហៅទៅលេខ 711 ។ L&I គឺជានិយោជក ដែលផ្តល់ឱកាសស្មើគ្នា។

