



# 工作场所的安全与健康歧视

## 您的权利

《Washington工业安全与健康法案》(Washington Industrial Safety and Health Act) (《Washington州修正法案》(Revised Code of Washington, RCW)第49.17章) 规定雇主应尽可能合理地为本州的劳工提供安全与健康的工作条件。劳工与工业部(Department of Labor & Industries)通过其职业安全卫生处(Division of Occupational Safety and Health, DOSH)\*执行该法律。

该法律规定了雇主必须遵守的最低要求, 并保护您报告工作场所安全和健康问题的权利。受保护的活动中还包括:

- 向您的雇主、工会或DOSH提交安全或健康投诉。
- 参加工作场所安全和健康检查或歧视调查相关的巡查或面谈。
- 参加工作安全和健康相关的安全会议或其他活动。
- 行使《Washington工业安全与健康法案》中规定或隐含的任何权利。

您的雇主不能仅因您参加了诸如上述受保护的活动中而解雇您或对您采取纪律处分。在这种情况下, 还将禁止下列行动:

- 将您降职或解雇。
- 将您分派至一个不利的工作任务或轮班。
- 剥夺您的资历。
- 削减您的工资或其他应得福利。
- 将您列入黑名单、威胁或恐吓您。

\*职业安全卫生管理局 (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) 计划覆盖联邦管辖范围内的各工作场所。

您有权拥有一个安全健康的工作场所, 这是您的法律权利!

## 如何处理

如果您认为您因行使工作场所的安全与健康权利而受到惩罚或遭到解雇, 您或您的代表应尽快与DOSH联系。

**您必须在歧视行为发生后90天内提交投诉。** 歧视投诉表格可通过在线访问[www.Lni.wa.gov/WorkplaceDiscrimination](http://www.Lni.wa.gov/WorkplaceDiscrimination)获取, 也可从当地L&I (劳动与工业部)办公室获取。

## 您的责任

您无权仅因您认为违反了安全或健康要求而拒绝任务或离开工作岗位。

如果您所面临的危险状况将令您处于会导致死亡或重伤的紧急危险中, 并且您没有时间联系DOSH, 那么您拒绝工作可受到法律保护。要受到法律保护, 您必须:

- 首先, 将相关的危险告诉您的雇主, 并要求尽可能予以纠正。
- 其次, 申请并接受替代任务。

如果您对这些保护和权利存有疑问或想提交投诉, 请拨打我们的免费咨询电话或访问我们的网站以获取更多信息。

### 雇主须知:

除非所签署的和解协议有相关要求, 否则张贴本“雇员歧视保护”海报是自愿行为。

### 劳工须知:

您还可以在报复行为发生后的30天内向美国劳工部(U.S. Department of Labor)、职业安全与健康管理局(Occupational Safety & Health Administration, OSHA)提交报复投诉。虽然OSHA不会进行平行调查, 但如果您对州的最终裁决不满, 您可以提交OSHA投诉, 申请联邦对您的报复投诉进行审查。联系OSHA地区办公室, 地址为300 Fifth Ave., Suite 1280, Seattle, WA 98104-2442, 或拨打电话206-757-6700。

我们可应要求提供外国语言协助服务以及供残障人士阅读的其它版本格式。请拨打1-800-547-8367。TDD使用者请拨打711。L&I为所有雇员提供平等机会。

PUBLICATION F417-188-220 (Chinese Simplified) [07-2022]



Division of Occupational Safety and Health  
[www.Lni.wa.gov/go/F417-188-220](http://www.Lni.wa.gov/go/F417-188-220) | 1-800-423-7233



Washington State Department of  
Labor & Industries