



# 工作場所中的安全與健康歧視

## 您的權利

《Washington工業安全與健康法案》(Washington Industrial Safety and Health Act) (Washington修訂法典 (Revised Code of Washington, RCW) 第49.17章) 規定，雇主應盡可能合理地為本州勞工提供安全和健康的工作條件。勞工與工業部 (Department of Labor & Industries) 透過其職業安全衛生管理局 (Division of Occupational Safety and Health, DOSH) 執行該法律\*。

這項法律規定了雇主應該遵循的最低要求，並且保障您提出工場安全與健康疑慮的權利。受到保障的活動還可能包括：

- 向您的雇主DOSH提出安全或健康投訴。
- 參加有關工場安全與健康檢查或歧視調查的巡行檢查或訪談。
- 參加有關就業安全與健康的安全會議或其他活動。
- 行使《Washington工業安全與健康法案》中定義或暗示的任何權利。

您的雇主不應僅僅因為您參與了上述受保護的活動而對您進行解僱或懲處行為。在這種情況下，還禁止進行下列行為：

- 將您降職或解僱。
- 將您分派至一個不利的工作任務或輪班。
- 剝奪您的資歷。
- 削減您的工資或其他應得福利。
- 將您列入黑名單、威脅或恐嚇您。

\*職業安全衛生管理局 (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) 計畫涵蓋聯邦轄區之下的工作場所。

您有權利享有安全健康的工作場所，您的權利受法律保護！

## 您該怎麼做

如果您認為您因行使工場安全與健康權利而受懲罰或遭解僱，您或您的代表應該盡快與DOSH聯絡。

您必須在歧視行為發生後的90天內提交投訴。歧視投訴表可在線上取得，網址為[www.Lni.wa.gov/WorkplaceDiscrimination](http://www.Lni.wa.gov/WorkplaceDiscrimination)，也可以從當地L&I (勞工與工商保險服務部)

辦事處獲得。

## 您的責任

您沒有權利只因為您認為有人違反安全或健康要求，就拒絕指派的工作或離開工作崗位。

如果您面臨的危害狀況，會使您置身於死亡或嚴重身體傷害的迫切危險中，而且您沒有時間聯絡DOSH，則您拒絕工作可能可以受到法律保障。為了受到法律保障，您必須：

- 首先，請告訴雇主這項危害，如果可能的話請要求糾正危害的狀況。
- 其次，請要求並接受替代的指派工作。

如果您有關於這些保障和權利的疑問，或是想要提出投訴，請致電我們的免費資訊電話，或造訪我們的網站了解更多資訊。

### 雇主注意事項：

張貼這份員工歧視保護海報純屬自願，除非已簽署的和解協議中有這項要求。

### 員工注意事項：

您還可以在報復行為發生後的30天內向 U.S. Department of Labor 職業安全與健康管理局 (OSHA) 提交報復投訴。雖然OSHA不會進行平行調查，但如果您對州府最終裁決不滿，則您可以提交OSHA投訴，申請聯邦對您的報復投訴進行審查。請聯絡OSHA地區辦事處，地址為300 Fifth Ave., Suite 1280, Seattle, WA 98104-2442，或致電206-757-6700。

我們可應要求提供外國語言協助服務以及供殘障人士閱讀的其它版本格式。請致電1-800-547-8367。TDD專線使用者請撥打711。  
L&I為所有雇員提供平等機會。

PUBLICATION F417-188-221 (Chinese Traditional) [07-2022]



Division of Occupational Safety and Health  
[www.Lni.wa.gov/go/F417-188-221](http://www.Lni.wa.gov/go/F417-188-221) | 1-800-423-7233



Washington State Department of  
Labor & Industries