



Дискриминация по безопасности и гигиене труда на рабочем месте

Ваши права

Закон «О соблюдении безопасности и гигиены труда рабочих на производстве» штата Washington (Washington Industrial Safety and Health Act) (глава 49.17 Свода законов штата Washington с поправками [Revised Code of Washington, RCW]) требует от работодателей по возможности предоставлять работникам штата безопасные условия труда. От имени Министерства труда и промышленности (Department of Labor & Industries) соблюдение этого закона обеспечивает Управление по охране труда и промышленной гигиене (Division of Occupational Safety and Health, DOSH).

Этот закон устанавливает минимальные требования, которым должны следовать работодатели, и защищает ваше право сообщать о проблемах безопасности и гигиены труда на рабочем месте. Защищенные законом действия могут также включать указанные далее действия.

- Подача жалобы на проблемы с безопасностью или гигиеной труда вашему работодателю, профсоюзу или DOSH.
- Участие в общем осмотре или собеседованиях, связанных с проверкой безопасности и гигиены труда на рабочем месте или расследованием дискриминации.
- Участие в собраниях по технике безопасности или других мероприятиях, касающихся охраны и гигиены труда.
- Осуществление любых прав, определенных или подразумеваемых в законе «О соблюдении безопасности и гигиены труда рабочих на производстве» штата Washington.

Ваш работодатель не имеет права увольнять вас или применять к вам дисциплинарные меры только потому, что вы предприняли одно из описанных выше защищенных законом действий. В таких обстоятельствах также будут запрещены следующие действия:

- понижение вас в должности или увольнение;
- поручение нежелательной для вас работы или назначение неподходящей смены;
- непризнание вашего трудового стажа;
- сокращение вашей заработной платы или урезание других пособий, на которые вы имеете право;
- занесение в черный список, применение угроз и запугивание.

* Программа Департамент охраны труда и здоровья (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) распространяется на рабочие места, находящиеся под ведением федеральной юрисдикции.

Вы имеете право на безопасные и здоровые условия на рабочем месте — это закон!

Что делать

Если вы полагаете, что были наказаны или уволены за осуществление своих прав на безопасность и гигиену труда на рабочем месте, вам или вашему представителю следует как можно скорее обратиться в DOSH.

Вы должны подать жалобу в течение 90 дней с момента совершения дискриминационного действия.

Бланки жалоб на дискриминацию

доступны онлайн по адресу www.Lni.wa.gov/WorkplaceDiscrimination и в местных офисах L&I (Министерства труда и промышленности).

Ваши обязанности

Вы не имеете права отказаться от задания или уйти с работы только потому, что считаете, что были нарушены требования в отношении безопасности или гигиены труда.

Если вы столкнулись с опасными условиями, которые подвергают вас непосредственной угрозе смерти или серьезного телесного повреждения, и у вас нет времени связаться с DOSH, ваш отказ от работы может быть защищен законом. Чтобы быть под защитой закона, от вас требуются указанные далее действия.

- Во-первых, сообщить своему работодателю об опасности и попросить, чтобы она была устранена, где это возможно.
- Во-вторых, попросить и согласиться выполнить альтернативную работу.

Если у вас есть вопросы, касающиеся этих средств защиты и прав, или вы хотите подать жалобу, позвоните по бесплатному номеру информационной службы или посетите наш веб-сайт для получения дополнительной информации.

ПРИМЕЧАНИЕ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

Размещение этого плаката о защите сотрудников от дискриминации является добровольным, за исключением случаев, когда это требуется в рамках подписанного мирового соглашения.

ПРИМЕЧАНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ.

Также вы можете подать жалобу в отношении ответных мер в Федеральное управление по охране труда и промышленной гигиене (OSHA) Министерства труда и промышленности США (U.S. Department of Labor) в течение 30 дней с момента осуществления подобных действий ответного характера. Несмотря на то что OSHA не будет проводить параллельное расследование, подача жалобы в эту инстанцию позволяет требовать проведения федеральной проверки вашей жалобы в отношении действий ответного характера в тех случаях, когда вы не удовлетворены окончательным решением. Свяжитесь с региональным отделением OSHA по адресу 300 Fifth Ave., Suite 1280, Seattle, WA 98104-2442 или по телефону 206-757-6700.

По запросу может быть предоставлена помощь переводчика, а также информация в других форматах для лиц с инвалидностью. Позвоните по номеру 1-800-547-8367. Пользователи TDD могут позвонить по номеру 711. L&I предоставляет равные возможности всем работникам.

PUBLICATION F417-188-294 (Russian) [07-2022]



Division of Occupational Safety and Health
www.Lni.wa.gov/go/F417-188-294 | 1-800-423-7233



Washington State Department of
Labor & Industries