

បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើកចុងក្រោយនៅថ្ងៃទី 29 ខែមេសា ឆ្នាំ 2022

សាវតារ

រដ្ឋាភិបាលអាស៊ាន បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពច្បាប់សុវត្ថិភាពការងារ និងសុខភាពនៅកន្លែងធ្វើការចំនួនពីរ លក្ខខណ្ឌរាយការណ៍ និងជូនដំណឹងអំពីស្ថានភាពអាសន្នសុខភាពសាធារណៈសម្រាប់ជំងឺឆ្លង WAC 296-62-600 និងការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួនស្ម័គ្រចិត្តសម្រាប់ភាពអាសន្នសុខភាពសាធារណៈ, WAC 296-62-601 ។ ដោយបានអនុម័តដំបូងនៅថ្ងៃទី 10 ខែសីហា ឆ្នាំ 2021 និងបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពក្នុងខែមេសា ឆ្នាំ 2022, ច្បាប់ទាំងនេះចូលជាធរមានក្នុងអំឡុងពេលប្រកាសភាពអាសន្នសុខភាពសាធារណៈដែលពាក់ព័ន្ធនឹងជំងឺអាចឆ្លងរួមទាំងជំងឺរាតត្បាត COVID-19 បច្ចុប្បន្នផងដែរ។ វាអនុវត្តលក្ខខណ្ឌនីតិប្បញ្ញត្តិ ដែលបានចុះហត្ថលេខាបង្កើតជាច្បាប់ ដោយអភិបាល Jay Inslee ដូចខាងក្រោម៖

- លក្ខខណ្ឌរាយការណ៍ និងជូនដំណឹងរបស់និយោជកដែលមានប្រភពចេញពីច្បាប់ស្តង់ដារការងារផ្នែកសុខភាពបន្ទាន់ ឬ "HELSA" ឥឡូវនេះស្ថិតនៅ RCW 49.17.062 និង RCW 49.17.064
- លក្ខខណ្ឌសម្រាប់និយោជកដើម្បីសម្របសម្រួលការប្រើប្រាស់ម៉ាសការពារមុខដោយស្ម័គ្រចិត្ត និងឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួនផ្សេងទៀត (PPE) អំឡុងពេលមានអាសន្នសុខភាពសាធារណៈ ផ្អែកលើ RCW 49.17.485

ច្បាប់គ្រាអាសន្នដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពខែមេសា ឆ្នាំ 2022 រួមមានលក្ខខណ្ឌសម្រាប់និយោជក និងមន្ទីរថែទាំសុខភាពទាំងអស់ (ដូចដែលបានកំណត់ដោយ RCW 9A.50.010)៖

- និយោជកដែលមាននិយោជិតដែលត្រូវបានគ្របដណ្តប់លើសពី 50 នាក់នៅកន្លែងធ្វើការ ឬទីតាំងធ្វើការ គឺតម្រូវឱ្យរាយការណ៍ពីការផ្ទុះឡើងនៃជំងឺឆ្លងជូនទៅ L&I;
- និយោជកដែលមិនមានការថែទាំសុខភាព ត្រូវបានតម្រូវឱ្យជូនដំណឹងដល់និយោជិត ក៏ដូចជាតំណាងសហជីពរបស់ពួកគេ (ប្រសិនបើមាន) ជាលាយលក្ខណ៍អក្សរអំពីការប្រឈមមុខដែលអាចកើតមានក្នុងរយៈពេលមួយថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការ។
- និយោជិត និងអ្នកមើលការត្រូវតែត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួនដោយស្ម័គ្រចិត្ត។
- និយោជកនៃមន្ទីរថែទាំសុខភាពត្រូវតែជូនដំណឹងដល់និយោជិតណាដែលមានការស្គាល់ ឬសង្ស័យថាមានហានិភ័យខ្ពស់ចំពោះជំងឺឆ្លងក្នុងរយៈពេល 24 ម៉ោង
 - ដោយមានការអនុញ្ញាតពីនិយោជិត ការជូនដំណឹងក៏ត្រូវផ្ញើទៅកាន់តំណាងសហជីពរបស់និយោជិត (ប្រសិនបើមាន) ក្នុងរយៈពេល 24 ម៉ោង។

សំណួរ និងចម្លើយ ខង ក្រុម អចេយ្យ អ្នកឱ្យ យល់ និង អនុលមតមថ ថ្មី, WAC 296-62-600 និង WAC 296-62-601, ដែលអចេរក បាន នេ លើ គេ ហ

ការវាយការណ៍ពីការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺទៅកាន់ L&I អំឡុងពេលមានអាសន្នសុខភាពសាធារណៈ តើនិយោជកតម្រូវឱ្យវាយការណ៍ការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺទៅកាន់ L&I ក្នុងអំឡុងពេលជំងឺរាតត្បាត COVID-19 ដែរ ឬទេ?

បាទ/ចាស។ និយោជកដែលមាននិយោជិតដែលត្រូវបានគ្របដណ្តប់ចំនួន 50 នាក់ ឬច្រើនជាងនេះ ត្រូវតែវាយការណ៍ពីការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺ COVID-19 សម្រាប់កន្លែងធ្វើការ ឬទីតាំងធ្វើការនៅក្នុងរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំងកន្លែងធ្វើការ ឬទីតាំងធ្វើការដែលស្ថិតនៅមន្ទីរថែទាំសុខភាព ដែលកំណត់ដោយ RCW 9A.50.010។ លក្ខខណ្ឌនឹងនៅតែជាធរមានរហូតដល់ការប្រកាសអាសន្នសុខភាពសាធារណៈត្រូវបានបញ្ចប់។

លក្ខខណ្ឌវាយការណ៍ទាំងនេះនឹងអនុវត្តចំពោះជំងឺរាតត្បាតនាពេលអនាគត ឬភាពអាសន្នផ្នែកសុខភាពសាធារណៈផ្សេងទៀតដែលពាក់ព័ន្ធនឹងជំងឺឆ្លង ដូចដែលបានប្រកាស ឬបញ្ជាដោយប្រធានាធិបតីសហរដ្ឋអាមេរិក ឬដោយអភិបាលរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន។

តើអ្វីជាការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺ?

ជាទូទៅ ការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺគឺជាចង្កោមនៃការឆ្លងដែលកើតឡើងនៅកន្លែងធ្វើការ ឬទីតាំងធ្វើការក្នុងពេលវេលាជាក់លាក់ណាមួយ។

បទប្បញ្ញត្តិនេះ អនុវត្តជាពិសេសចំពោះការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺ COVID-19 នៃនិយោជិតចំនួនដប់នាក់ ឬច្រើនជាងនេះ ដែលបានឆ្លងជំងឺ COVID-19 ហើយត្រូវបានបញ្ជាក់ដោយការធ្វើតេស្ត ជាមួយនឹងកាលបរិច្ឆេទប្រមូលការធ្វើតេស្តដែលកើតឡើងក្នុងអំឡុងពេល៖

- រយៈពេលដែលចាប់ផ្តើមនៅពេលដែលករណីពីរ (ឬច្រើន) បានកើតឡើងក្នុងរយៈពេល 14 ថ្ងៃតាមប្រតិទិនជាប់គ្នា និងបញ្ចប់នៅពេលដែល 28 ថ្ងៃតាមប្រតិទិនជាប់គ្នាបានកន្លងផុតទៅដោយគ្មានការឆ្លងថ្មី ឬ
- អំឡុងពេលណាមួយ នាយកដ្ឋានសុខាភិបាលនៃរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន ឬដែនសមត្ថកិច្ចសុខាភិបាលក្នុងមូលដ្ឋាន ទាក់ទងទៅនិយោជកថាមានការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺ COVID-19 នៅកន្លែងធ្វើការ ឬទីតាំងធ្វើការរបស់ពួកគេ។

តើអ្នកណាជាបុគ្គលិកដែលត្រូវបានគ្របដណ្តប់?

និយោជិតដែលត្រូវបានគ្របដណ្តប់ គឺបុគ្គលិកទទួលបៀវត្សរ៍គិតជាម៉ោង ប្រាក់ខែ កម្លាំងពលកម្ម ការគ្រប់គ្រងក្រៅម៉ោង និងបុគ្គលិកតាមរដូវកាល និងរាល់និយោជិតទាំងឡាយណាដែលត្រូវបានជួលជាសេវាកម្មជំនួយបណ្តោះអាសន្ន សេវាកម្មជួលបុគ្គលិក ឬសេវាកម្មផ្គត់ផ្គង់បុគ្គលិក ប្រសិនបើពួកគេត្រូវបានពិនិត្យបុគ្គលិកជារៀងរាល់ថ្ងៃ (តាមបញ្ញត្តិ WAC-296-27-02103 នៅលើគេហទំព័រ <https://apps.leg.wa.gov/WAC/default.aspx?cite=296-27-02103>).

តើនិយោជកវាយការណ៍ពីការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺដោយរបៀបណា ហើយតើពួកគេមានរយៈពេលប៉ុន្មានក្នុងការវាយការណ៍?

នៅពេលដែលនិយោជកដឹងថាមានករណីឆ្លងចំនួនដប់ ឬច្រើនបានកើតឡើងនៅកន្លែងធ្វើការ ឬទីតាំងធ្វើការ និយោជកមានពេល 24 ម៉ោងដើម្បីវាយការណ៍ពីការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺដោយទូរស័ព្ទទៅផ្នែកសុវត្ថិភាពការងារ

និងសុខភាព (DOSH) របស់ L&I តាមលេខ 1-800-4BE-SAFE (ឬ 1-800-423-7233) និងធ្វើតាមជម្រើសសម្រាប់ "ការរាយការណ៍ពីការស្លាប់ ការសម្រាកព្យាបាលនៅមន្ទីរពេទ្យ ការបាត់បង់អវៈយវៈ ឬបាត់បង់ភ្នែកណាមួយ"។

នៅពេលរាយការណ៍ទៅ DOSH កុំបញ្ចូលឈ្មោះបុគ្គលិក ឬព័ត៌មានអត្តសញ្ញាណផ្ទាល់ខ្លួន។

តើនិយោជកត្រូវរាយការណ៍ច្រើនជាងមួយដងក្នុងអំឡុងពេលមានការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺដែរឬទេ?

នៅពេលដែលនិយោជកបានរាយការណ៍ពីការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺនោះ មិនចាំបាច់រាយការណ៍បន្ថែមទៀតសម្រាប់ការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺនោះទេ ទោះបីជាករណីបន្ថែមកើតឡើងក៏ដោយ។

វាអាចទៅរួចដែលថាកន្លែងធ្វើការមួយចំនួនអាចជួបប្រទះការផ្ទុះថ្មីបន្ទាប់ពីឆ្លងកាត់ 28 ថ្ងៃដោយគ្មានករណីថ្មី; ប្រសិនបើវាកើតឡើង និយោជកនឹងត្រូវរាយការណ៍ពីការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺថ្មី។

ការជូនដំណឹងរបស់និយោជកអំពីការប៉ះពាល់ (និយោជកទាំងអស់)

តើនិយោជកតម្រូវឱ្យជូនដំណឹងដល់និយោជិតអំពីការប៉ះពាល់នឹងជំងឺ COVID-19 អំឡុងពេលជំងឺរាតត្បាតបច្ចុប្បន្ន ដែរឬទេ?

បាទ/ចាស។ លក្ខខណ្ឌនៃការជូនដំណឹងរបស់និយោជិត គឺចូលជាធរមានឥឡូវនេះសម្រាប់ករណី COVID-19 ហើយនឹងនៅតែមានសុពលភាពរហូតដល់ការប្រកាសភាពអាសន្នសុខភាពសាធារណៈត្រូវបានបញ្ចប់។ លក្ខខណ្ឌជូនដំណឹងរបស់និយោជិតមានសម្រាប់និយោជកទាំងអស់ដែលគ្របដណ្តប់ដោយ WAC 296-62-600 ។

លក្ខខណ្ឌទាំងនេះនឹងចូលជាធរមានក្នុងអំឡុងពេលជំងឺរាតត្បាតនាពេលអនាគត ឬភាពអាសន្នសុខភាពសាធារណៈផ្សេងទៀតដែលពាក់ព័ន្ធនឹងជំងឺឆ្លង ដូចដែលបានប្រកាស ឬបញ្ជាដោយប្រធានាធិបតីសហរដ្ឋអាមេរិក ឬដោយអភិបាលរដ្ឋស៊ីនតោន។

តើអ្នកណាជាបុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌ?

បុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌ គឺជាអ្នកដែលបានធ្វើតេស្តវិជ្ជមានសម្រាប់ COVID-19 ត្រូវបានធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យដោយអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពដែលមាន COVID-19 ត្រូវបានបញ្ជាឱ្យដាក់ឱ្យនៅដាច់ដោយឡែក ឬបានស្លាប់ដោយសារជំងឺឆ្លង ដែលនាំមកនូវភាពអាសន្នសុខភាពសាធារណៈ។

តើមន្ទីរថែទាំសុខភាពគ្របដណ្តប់ដោយលក្ខខណ្ឌនៃការជូនដំណឹង ដែរឬទេ?

បាទ/ចាស ការចេញផ្សាយខែមេសា ឆ្នាំ 2022 នៃ WAC 296-62-600 រួមបញ្ចូលលក្ខខណ្ឌជូនដំណឹងសម្រាប់មន្ទីរថែទាំសុខភាព ដូចដែលបានកំណត់ដោយ RCW 9A.50.010។

តើការជូនដំណឹងសម្រាប់និយោជកមិនមានការថែទាំសុខភាពដូចគ្នានឹងការជូនដំណឹងសម្រាប់មន្ទីរថែទាំសុខភាព ដែរឬទេ?

ទេ ការជូនដំណឹងដោយនិយោជកដល់និយោជិតអាស្រ័យទៅលើនិយមន័យនៃមន្ទីរថែទាំសុខភាព ដូចដែលបានកំណត់ដោយ RCW 9A.50.010។ មន្ទីរថែទាំសុខភាព និងនិយោជកមិនមានការថែទាំសុខភាពមានលក្ខខណ្ឌផ្សេងៗគ្នា រួមទាំងគន្លឹះសម្រាប់ការជូនដំណឹង។ ឧទាហរណ៍៖

- ប្រសិនបើនិយោជកដែលមិនបានព្យាបាលនៅមណ្ឌលថែទាំសុខភាពមិនបានទទួលការជូនដំណឹងអំពីការប្រឈមមុខនឹងសក្តានុពលរបស់និយោជិត នោះនិយោជកត្រូវជូនដំណឹងដល់និយោជិតទាំងអស់នៅក្នុងបរិវេណក្នុងអំឡុងពេលមានជំងឺឆ្លង។ ពួកគេត្រូវតែផ្តល់ការជូនដំណឹងអំពីការប៉ះពាល់ដែលអាចកើតមាន ដល់បុគ្គលទាំងនោះ ក្នុងរយៈពេលមួយ (1) ថ្ងៃធ្វើការ។
- និយោជកក្នុងមណ្ឌលថែទាំសុខភាពត្រូវតែជូនដំណឹងដល់និយោជិត នៅពេលដែលនិយោជិតម្នាក់មានហានិភ័យខ្ពស់ដែលគេស្គាល់ ឬសង្ស័យថាមានហានិភ័យខ្ពស់ចំពោះជំងឺឆ្លង។ និយោជកមានពេល 24 ម៉ោងដើម្បីជូនដំណឹងដល់និយោជិតអំពីហានិភ័យខ្ពស់នៃការប៉ះពាល់នឹងជំងឺឆ្លង។

ចុះប្រសិនបើខ្ញុំមានបុគ្គលិក 50 នាក់ ឬតិចជាងនេះ?

ដូចដែលបានកត់សម្គាល់ខាងលើ និយោជកដែលមាននិយោជិតដែលត្រូវបានគ្របដណ្តប់ចំនួន 50 នាក់ ឬតិចជាងនេះនៅកន្លែងធ្វើការជាក់លាក់មួយ មិនចាំបាច់រាយការណ៍ពីការផ្ទុះរាតត្បាតនៃជំងឺទៅកាន់ L&I នោះទេ។ ប៉ុន្តែ ពួកគេនៅតែតម្រូវឱ្យជូនដំណឹងដល់បុគ្គលិក។

ការជូនដំណឹងដល់និយោជិតអំពីការប៉ះពាល់ដែលអាចកើតមាន (និយោជកដែលមិនមានការថែទាំសុខភាព) តើអ្វីជំរុញឱ្យមានលក្ខខណ្ឌជូនដំណឹងសម្រាប់និយោជកមិនមានការថែទាំសុខភាព?

លក្ខខណ្ឌការជូនដំណឹងត្រូវបានបង្កើតឡើងរាល់ពេលដែលនិយោជកទទួលបានការជូនដំណឹងអំពីការប៉ះពាល់ដែលអាចកើតមាន៖

- តាមរយៈបែបបទនៃការធ្វើតេស្ត របស់និយោជកដែលនិយោជិត គឺជាបុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌ ឬ
- ពីនិយោជិត (ឬទំនាក់ទំនងសង្គ្រោះបន្ទាន់របស់ពួកគេ) ដែលនិយោជិតគឺជាបុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌ ឬ
- ពីអ្នកផ្តល់សេវាវេជ្ជសាស្ត្រ ឬមន្ត្រីសុខាភិបាលសាធារណៈ ដែលនិយោជិតត្រូវបានប៉ះពាល់ទៅនឹងបុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌនៅកន្លែងធ្វើការ។

តើនិយោជកដែលមិនមែនជាអ្នកថែទាំសុខភាពត្រូវជូនដំណឹងដល់អ្នកណា?

និយោជកត្រូវជូនដំណឹងដល់និយោជិតដែលត្រូវបានគ្របដណ្តប់ទាំងអស់ដែលស្ថិតនៅក្នុងបរិវេណនៅកន្លែងធ្វើការដូចគ្នានៅថ្ងៃតែមួយ ក្នុងនាមជាបុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌដែលអាចឆ្លង។ សម្រាប់ជំងឺ COVID-19 បុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌ អាចមានផ្ទុកនូវមេរោគចម្លង ៖

- ប្រសិនបើមានរោគសញ្ញា, យ៉ាងហោចណាស់ពីរថ្ងៃមុនពេលមាន អារម្មណ៍មិនស្រួលខ្លួន; ឬ
- ប្រសិនបើមិនមានរោគសញ្ញា យ៉ាងហោចណាស់ 2 ថ្ងៃមុនការប្រមូលសំណាកធ្វើតេស្ត និង
- រហូតដល់ពួកគេនៅដាច់ដោយឡែក ឬចាកចេញពីកន្លែងធ្វើការ។

តើនិយោជកដែលមិនមានការថែទាំសុខភាពចាំបាច់ត្រូវផ្តល់ការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដល់នរណាម្នាក់ផ្សេងទៀតទេ?

បាទ/ចាស និយោជកក៏ត្រូវផ្តល់ការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅកាន់៖

- តំណាងសហជីពដែលមានការអនុញ្ញាតពីនិយោជិត នៃនិយោជិតដែលត្រូវបានគ្របដណ្តប់ ដែលទទួលបានការជូនដំណឹងណាមួយ។
- សេវាកម្មជំនួយបណ្តោះអាសន្ន សេវាកម្មជួលបុគ្គលិក ឬបុគ្គលិកផ្គត់ផ្គង់សេវាកម្មរបស់និយោជិតដែលទទួលបានការជូនដំណឹង។

តើនិយោជកដែលមិនមានការថែទាំសុខភាពត្រូវផ្តល់ការជូនដំណឹងយ៉ាងដូចម្តេច?

និយោជកត្រូវផ្តល់ការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរតាមរបៀបដែលជាធម្មតាប្រើដើម្បីទំនាក់ទំនងព័ត៌មានទាក់ទងនឹងការងារ។ នេះរួមបញ្ចូល ប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះសេវាកម្មផ្ទាល់ខ្លួន អ៊ីមែល ឬសារអក្សរ — ប្រសិនបើការជូនដំណឹងអាចត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងទទួលបានក្នុងរយៈពេលមួយថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការដោយបុគ្គលិក។

ការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរត្រូវតែជាភាសាអង់គ្លេស និងភាសាដែលយល់ដោយបុគ្គលិកភាគច្រើន។ នេះក៏អនុវត្តចំពោះការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរដែលផ្តល់ដល់តំណាងសហជីព និងនិយោជកផងដែរ។

តើការជូនដំណឹងដែលផ្តល់ដោយនិយោជកនៅក្នុងមន្ទីរថែទាំសុខភាពមិនរួមបញ្ចូលឈ្មោះបុគ្គលិកដែរឬទេ?

ទេ នៅក្រោមច្បាប់ ការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរទៅកាន់និយោជិតដែលត្រូវបានគ្របដណ្តប់ មិនត្រូវបញ្ចូលឈ្មោះបុគ្គលិក ឬព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនណាមួយឡើយ។

ការជូនដំណឹងអាចរួមបញ្ចូលព័ត៌មានដូចជាកម្មវិធី ឬតំបន់ដែលបុគ្គលិកដែលត្រូវបានគ្របដណ្តប់ធ្វើការ ដរាបណាព័ត៌មាននឹងមិននាំទៅដល់អត្តសញ្ញាណរបស់និយោជិតត្រូវបានគ្របដណ្តប់។

តើនិយោជកដែលមិនមានការថែទាំសុខភាពត្រូវជូនដំណឹងដល់និយោជិត សហជីព និងនិយោជកផ្សេងទៀតមានពេលវេលាប៉ុន្មាន?

មួយថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការដើម្បីផ្តល់ការជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរអំពីការប៉ះពាល់ដែលអាចកើតមាន ដល់និយោជិត តំណាងសហជីព និងនិយោជកផ្សេងទៀត។

**ការជូនដំណឹងដល់និយោជិតអំពីការប្រឈមមុខនឹងហានិភ័យខ្ពស់ (មន្ទីរថែទាំសុខភាព)
តើមន្ទីរថែទាំសុខភាពគឺជាអ្វី?**

មន្ទីរថែទាំសុខភាព គឺជាកន្លែងផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាពដោយផ្ទាល់ដល់អ្នកជំងឺ រួមទាំងប៉ុន្តែមិនកំណត់ចំពោះមន្ទីរពេទ្យ គ្លីនិក ការិយាល័យអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំសុខភាព អង្គការថែទាំសុខភាព មជ្ឈមណ្ឌលពេទ្យវិនិច្ឆ័យ ឬការ

ព្យាបាល មណ្ឌលសុខភាពផ្លូវចិត្ត ឬមជ្ឈមណ្ឌលសុខភាពផ្លូវចិត្ត មន្ទីរពេទ្យ ឬការថែទាំនៅផ្ទះ RCW 9A.50.010: និយមន័យ។

តើមន្ទីរថែទាំសុខភាពត្រូវជូនដំណឹងដល់និយោជិតដែលត្រូវបានគ្របដណ្តប់ដោយរបៀបណា និងនៅពេលណា?

មន្ទីរថែទាំសុខភាពត្រូវតែជូនដំណឹងដល់និយោជិតណាម្នាក់ដែលមានការស្គាល់ ឬសង្ស័យថាមានហានិភ័យខ្ពស់ចំពោះជំងឺ COVID-19 ក្នុងរយៈពេល 24 ម៉ោង។ ដោយមានការអនុញ្ញាតពីនិយោជិត និងនិយោជកក៏ត្រូវជូនដំណឹងដល់តំណាងសហជីពអំពីការដែលនិយោជិតស្គាល់ ឬសង្ស័យថាមានហានិភ័យខ្ពស់ចំពោះជំងឺ COVID-19 ក្នុងរយៈពេល 24 ម៉ោង។

តើអ្វីទៅជាហានិភ័យខ្ពស់ក្នុងការថែទាំសុខភាព?

ការប៉ះពាល់ដែលមានហានិភ័យខ្ពស់មានន័យថាស្ថិតក្នុងស្ថានភាពណាមួយខាងក្រោមដោយគ្មានឧបករណ៍ដកដង្ហើមដែលបានធ្វើតេស្តសមស្រប និងឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួនផ្សេងទៀតដែលត្រូវការទាំងអស់៖

- ក្នុងរយៈពេលប្រាំមួយហ្វីតនៃបុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌសម្រាប់ចំនួនសរុបកើនឡើង 15 នាទី ឬច្រើនជាងនេះក្នុងរយៈពេល 24 ម៉ោងក្នុងអំឡុងពេលនៃការចម្លងរបស់បុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌ។
- នៅក្នុងបន្ទប់តែមួយជាមួយនឹងបុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌដែលកំពុងដំណើរការនីតិវិធីបង្កើតបំណែកភាគល្អិតក្នុងឧស្ម័ន។ អ្នកនឹងឃើញបញ្ជីនៃនីតិវិធីបង្កើតបំណែកភាគល្អិតក្នុងឧស្ម័ននៅលើគេហទំព័រ <https://www.doh.wa.gov/Portals/1/Documents/1600/coronavirus/COVID19InfectionControlForAerosolGeneratingProcedures.pdf>.
- នៅក្នុងបន្ទប់ដែលបុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌបានឆ្លងកាត់នីតិវិធីបង្កើតបំណែកភាគល្អិតក្នុងឧស្ម័នមុនពេលការបញ្ចប់នៃពេលវេលាសម្អាត។

តើរយៈពេលនៃការចម្លងសម្រាប់មន្ទីរថែទាំសុខភាពគឺជាអ្វី?

សម្រាប់ជំងឺ COVID-19 បុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌ គឺអាចឆ្លង ពីថ្ងៃមុនពេលបុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌមានអារម្មណ៍ថាមិនស្រួលខ្លួន/មានរោគសញ្ញា (ឬសម្រាប់អ្នកដែលគ្មានរោគសញ្ញា ពីថ្ងៃមុនការប្រមូលសំណាកធ្វើតេស្ត) រហូតដល់ពេលដែលបុគ្គលដែលបំពេញលក្ខខណ្ឌចាកចេញ និង/ឬនៅដាច់ដោយឡែកពីកន្លែងធ្វើការ ឬរហូតដល់លក្ខខណ្ឌត្រឡប់ទៅការងាររបស់មជ្ឈមណ្ឌលប្រយុទ្ធនឹងជំងឺឆ្លង (CDC) ក្រោមពិធីការបុគ្គលិកធម្មតាបានកន្លងផុតទៅ មួយណាដែលយូរជាងនេះ។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមមើល <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/mitigating-staff-shortages.html>

តើម៉ោងសម្អាតបន្ទប់គឺជាអ្វី?

ពេលវេលាសម្អាតមានន័យថាចំនួនពេលវេលាដែលវាត្រូវការសម្រាប់ ដំណាក់ក្នុងនៃអង្គធាតុរាវដែលក្លាយជាឧស្ម័ន ដើម្បីដកចេញពីបន្ទប់ដោយផ្អែកលើគោលការណ៍ណែនាំរបស់ CDC សម្រាប់ប្រសិទ្ធភាពនៃការដកយកចេញ 99.9 ភាគរយ។ (សូមមើល

<https://www.cdc.gov/infectioncontrol/guidelines/environmental/appendix/air.html#tableb1>)។ នេះមិនលើសពីបីម៉ោងបន្ទាប់ពីការបញ្ចប់នៃនីតិវិធី។ រយៈពេលមួយម៉ោងគឺគ្រប់គ្រាន់ក្នុងបន្ទប់ព្យាបាលដែលសាងសង់ក្រោមលក្ខខណ្ឌតម្រូវនៃមន្ទីរព្យាបាលរបស់ DOH (ការផ្លាស់ប្តូរខ្យល់ប្រាំមួយ ក្នុងមួយម៉ោង) ហើយ 15 នាទីគឺគ្រប់គ្រាន់នៅក្នុងបន្ទប់ដាច់ដោយឡែកពីការឆ្លងមេរោគតាមខ្យល់ (AIIR) ។

តើការជូនដំណឹងដែលផ្តល់ដោយនិយោជកក្នុងមន្ទីរថែទាំសុខភាព អាចរួមបញ្ចូលឈ្មោះនិយោជិតបានទេ?

ស្ថានភាពជំងឺ COVID-19 របស់និយោជិតម្នាក់ៗ ត្រូវតែរក្សាការសម្ងាត់ដោយយោងទៅតាមច្បាប់ស្តីពីពិការភាពអាមេរិក (ADA)។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែម សូមមើលព័ត៌មាននេះពីគណៈកម្មការឱកាសការងារស្មើគ្នារបស់សហរដ្ឋអាមេរិក៖ <https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-ada-rehabilitation-act-and-other-eeo-laws>.

ការបង្ហាញព័ត៌មានអំពីជំងឺ COVID-19

តើ WAC 296-62-600 ហាមប្រាមការបង្ហាញព័ត៌មានអំពីស្ថានភាពសុខភាពរបស់និយោជិត ឬរោគវិនិច្ឆ័យដល់និយោជករបស់ពួកគេទេ?

ដោយអនុលោមតាម RCW 49.17.062 ច្បាប់នេះមិនហាមឃាត់ការបង្ហាញអំពីរោគវិនិច្ឆ័យ ឬស្ថានភាពសុខភាពរបស់និយោជិតណាមួយឡើយ។ នេះអនុវត្តចំពោះទាំងមន្ទីរថែទាំសុខភាព និងនិយោជកមិនមានការថែទាំសុខភាព។

តើ WAC 296-62-600 បង្កើតលក្ខខណ្ឌថ្មីណាមួយសម្រាប់ការបង្ហាញស្ថានភាពសុខភាពរបស់និយោជិត ឬធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យដល់និយោជករបស់ពួកគេទេ?

ដោយអនុលោមតាម RCW 49.17.062 ច្បាប់នេះមិនបង្កើតលក្ខខណ្ឌតម្រូវថ្មីណាមួយសម្រាប់ការបង្ហាញការធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យ ឬស្ថានភាពសុខភាពរបស់បុគ្គលិកណាមួយឡើយ។ នេះអនុវត្តចំពោះទាំងមន្ទីរថែទាំសុខភាព និងនិយោជកមិនមានការថែទាំសុខភាព។

តើនិយោជកអាចសួរនិយោជិតថា តើពួកគេបានធ្វើរោគវិនិច្ឆ័យ ឬធ្វើតេស្តរកជំងឺ COVID-19 រួចរាល់ឬនៅ ដែរឬទេ?

DOSH បន្តរំពឹងថានិយោជកនឹងគ្រប់គ្រងការរីករាលដាលនៃ COVID-19 នៅកន្លែងធ្វើការ ដូចជាដោយឱ្យបុគ្គលិកដែលឆ្លងមេរោគជំងឺ COVID-19 សម្រាកនៅផ្ទះ។ ច្បាប់នេះមិនហាមឃាត់និយោជកស្របច្បាប់ចំពោះការសាកសួររបស់និយោជិតទាក់ទងនឹងជំងឺ COVID-19 នោះទេ។ សម្រាប់ព័ត៌មានបន្ថែមអំពីបញ្ហានេះ និងសំណួរច្បាប់ឱកាសស្មើគ្នាផ្សេងទៀត និយោជក និងនិយោជិតគួរតែពិគ្រោះជាមួយឯកសារជំនួយបច្ចេកទេសរបស់គណៈកម្មការឱកាសការងារស្មើគ្នារបស់សហរដ្ឋអាមេរិកនៅលើគេហទំព័រ៖

<https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-ada-rehabilitation-act-and-other-eeo-laws>

ពាក្យបណ្តឹង

តើខ្ញុំប្តឹងដោយរបៀបណា ប្រសិនបើខ្ញុំជឿថានិយោជិតមិនបានទទួលការជូនដំណឹងនៅពេលនោះ និងតាមរបៀបដែលស្របតាមលក្ខខណ្ឌរបស់ WAC 296-62-600?

អ្នកអាចទូរស័ព្ទទៅកាន់ DOSH តាមលេខ 1-800-4BE-SAFE (ឬ 1-800-423-7233)។ ឬអ្នកអាចបំពេញទម្រង់បែបបទបណ្តឹង DOSH ដែលមាននៅលើគេហទំព័រ <https://www.lni.wa.gov/workers-rights/workplace-complaints/safety-complaints>

ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ការពារផ្ទាល់ខ្លួន (PPE) ដោយស្ម័គ្រចិត្ត តើការប្រើប្រាស់ PPE ដោយស្ម័គ្រចិត្តគឺជាអ្វី?

ការប្រើប្រាស់ដោយស្ម័គ្រចិត្តសំដៅលើការប្រើប្រាស់ជាជម្រើសនៃម៉ាសការពារមុខ ឬ PPE ផ្សេងទៀតដោយ
និយោជិត ឬអ្នកម៉ៅការនៅកន្លែងធ្វើការ នៅពេលដែលវាមិនត្រូវបានតម្រូវដោយច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាពឧស្សាហកម្ម
និងសុខភាពវ៉ាស៊ីនតោន (WISHA ជំពូក 49.17 RCW) ឬនិយោជកអំឡុងពេលមានភាពអាសន្នសុខភាពសាធារ
ណៈដែលពាក់ព័ន្ធនឹងជំងឺឆ្លង។

ការប្រើប្រាស់ដោយស្ម័គ្រចិត្តក៏អាចកើតឡើងផងដែរ នៅពេលដែលនិយោជិត ឬអ្នកម៉ៅការតម្រូវឱ្យប្រើ PPE
ចង់ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវកម្រិតនៃការការពាររបស់ពួកគេ។ ឧទាហរណ៍ ម៉ាសការពារបន្ថែម (ឧបករណ៍ដក
ជង្ហើម) ដោយស្ម័គ្រចិត្ត ដូចជា N95។

តើនិយោជកត្រូវធ្វើអ្វី ប្រសិនបើមាននិយោជកចង់ប្រើ PPE ដោយស្ម័គ្រចិត្ត?

និយោជកត្រូវតែអនុញ្ញាតឱ្យនិយោជិត ឬអ្នកម៉ៅការណាមួយ (ចាក់វ៉ាក់សាំងគ្រប់ចំនួនដួស ឬអត់) ឱ្យប្រើប្រាស់
PPE ដោយស្ម័គ្រចិត្ត ប៉ុន្តែបន្ទាប់ពីនិយោជកបានកំណត់ការប្រើប្រាស់នឹងមិន៖

- បង្កើតគ្រោះថ្នាក់ដល់សុខភាព ឬសុវត្ថិភាព, ឬ
- ប៉ះពាល់ដល់លក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាពរបស់និយោជក ឬ
- ជួយនឹងលក្ខខណ្ឌ PPE ដែលបានបញ្ជាក់ដោយច្បាប់សុខភាព និងសុវត្ថិភាពដែលអាចអនុវត្តបានផ្សេង
ទៀត។

តើនិយោជកត្រូវបង់ប្រាក់សម្រាប់ PPE ដែលប្រើដោយស្ម័គ្រចិត្តទេ?

ទេ, និយោជកត្រូវតែបង់ប្រាក់សម្រាប់ PPE ដែលត្រូវការតែប៉ុណ្ណោះ។

តើខ្ញុំអាចប្តឹងដោយរបៀបណា ប្រសិនបើខ្ញុំជឿថានិយោជកមិនត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យប្រើប្រាស់ PPE ដោយស្ម័គ្រ ចិត្ត យោងតាម WAC 296-62-601?

អ្នកអាចទូរស័ព្ទមកកាន់ DOSH តាមរយៈលេខ 1-800-4BE-SAFE (ឬ 1-800-423-7233)។ ឬអ្នកអាចបំពេញ
ទម្រង់បែបបទពាក្យបណ្តឹង DOSH ដែលរកបាននៅលើគេហទំព័រ [https://www.lni.wa.gov/workers-
rights/workplace-complaints/safety-complaints](https://www.lni.wa.gov/workers-rights/workplace-complaints/safety-complaints)

*សូមទាក់ទងមកនាយកដ្ឋានការងារ និងឧស្សាហកម្មនៃរដ្ឋវ៉ាស៊ីនតោន សម្រាប់ព័ត៌មានអំពីកម្មវិធីទីភ្នាក់ងារ និងសេវាកម្មជា
ភាសារបស់អ្នកតាមរយៈលេខ 1-800-547-8367 ។ សេវាកម្មនេះ គឺឥតគិតថ្លៃ។*

*ទម្រង់សម្រាប់ជនពិការ គឺអាចរកបានតាមការស្នើសុំ ។ ទូរស័ព្ទមកកាន់លេខ 1-800-547-8367 ។ អ្នកប្រើប្រាស់ TDD សូម
ទូរស័ព្ទទៅកាន់លេខ 711 ។ L&I គឺជានិយោជកដែលផ្តល់ជូននូវឱកាសស្នើសុំ។*