

Cập Nhật Mới Nhất vào ngày 29 Tháng Tư, 2022

Thông Tin Cơ Bản

Tiểu Bang Washington đã cập nhật hai quy tắc an toàn và sức khỏe ở nơi làm việc, Các Yêu Cầu Thông Báo và Báo Cáo Tình Trạng Khẩn Cấp về Sức Khỏe Cộng Đồng đối với Bệnh Lây Nhiễm và Truyền Nhiễm, WAC 296-62-600, và Tự Nguyện Sử Dụng Thiết Bị Bảo Hộ Cá Nhân Trong Tình Trạng Khẩn Cấp về Sức Khỏe Cộng Đồng, WAC 296-62-601. Bắt đầu được thông qua vào ngày 10 Tháng Tám, 2021 và được cập nhật vào Tháng Tư 2022, các quy tắc này có hiệu lực trong tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng đã được tuyên bố liên quan đến bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm, bao gồm cả đại dịch COVID-19 hiện tại. Các quy tắc này bổ sung yêu cầu pháp lý sau đây đã được Thống Đốc. Jay Inslee ký ban hành thành luật:

- Các yêu cầu thông báo và báo cáo của sở làm xuất phát từ Đạo Luật Tiêu Chuẩn Lao Động Trong Tình Trạng Khẩn Cấp về Y Tế (Health Emergency Labor Standards Act) hoặc “HELSA”, hiện có trong RCW 49.17.062 và RCW 49.17.064
- Các yêu cầu đối với sở làm là phải điều chỉnh việc tự nguyện sử dụng khẩu trang và các thiết bị bảo hộ cá nhân khác (PPE) trong tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng; căn cứ vào RCW 49.17.485

Quy tắc về tình trạng khẩn cấp được cập nhật vào Tháng Tư, 2022 bao gồm các yêu cầu đối với tất cả các sở làm và cơ sở chăm sóc sức khỏe (theo định nghĩa của RCW 9A.50.010):

- Sở làm có hơn 50 người lao động được bảo hiểm tại nơi làm việc hoặc địa điểm làm việc được yêu cầu báo cáo các đợt bùng phát bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm cho L&I;
- Sở làm không thuộc lĩnh vực chăm sóc sức khỏe cần phải thông báo cho người lao động, cũng như đại diện công đoàn của họ (nếu có), bằng văn bản về khả năng phơi nhiễm trong vòng một ngày làm việc;
- Người lao động và nhà thầu phải được cho phép sử dụng thiết bị bảo hộ cá nhân một cách tự nguyện.
- Chủ lao động của cơ sở chăm sóc sức khỏe phải thông báo cho bất kỳ người lao động nào đã biết hoặc nghi ngờ nguy cơ phơi nhiễm cao với bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm trong vòng 24 giờ
 - Với sự cho phép của người lao động, thông báo cũng phải được gửi đến đại diện công đoàn của người lao động (nếu có) trong vòng 24 giờ.

Các câu hỏi và đáp sau đây có thể giúp quý vị hiểu được và tuân theo các quy tắc mới, WAC 296-62-600 và WAC 296-62-601, được tìm thấy tại <https://lni.wa.gov/safety-health/safety-rules/rulemaking-stakeholder-information/HELSA-docs/HELSA-emergency-rule-language-Vietnamese.pdf>

Báo Cáo Các Đợt bùng Phát cho L&I trong Tình Trạng Khẩn Cấp về Sức Khỏe Cộng Đồng

Sở làm có cần phải báo cáo các đợt bùng phát cho L&I trong đại dịch COVID-19 hiện tại không?

Có. Sở làm có từ 50 người lao động được bảo hiểm trở lên phải báo cáo các đợt bùng phát COVID-19 đối với nơi làm việc hoặc địa điểm làm việc ở Tiểu Bang Washington. Điều này bao gồm nơi làm việc hoặc địa điểm làm việc ở các cơ sở chăm sóc sức khỏe như được định nghĩa trong RCW 9A.50.010. Các yêu cầu sẽ vẫn có hiệu lực cho đến khi chấm dứt tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng đã ban bố.

Các yêu cầu báo cáo này sẽ áp dụng cho những đại dịch hoặc các tình trạng khẩn cấp khác về sức khỏe cộng đồng liên quan đến bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm trong tương lai do Tổng Thống Hoa Kỳ hoặc thống đốc tiểu bang Washington ban bố hoặc ban hành lệnh.

Một đợt bùng phát là gì?

Nói chung, một đợt bùng phát là một nhóm bệnh nhiễm trùng xảy ra tại nơi làm việc hoặc địa điểm làm việc cụ thể trong khung thời gian cụ thể.

Quy định này áp dụng cụ thể cho các đợt bùng phát COVID-19 đối với số lượng từ mười người lao động trở lên nhiễm COVID-19 đã được xác nhận dựa trên kết quả xét nghiệm cùng với số ngày lấy mẫu xét nghiệm diễn ra trong:

- Khoảng thời gian bắt đầu khi bất kỳ hai (hoặc nhiều) ca xảy ra trong vòng 14 ngày dương lịch liên tiếp của nhau và chấm dứt khi 28 ngày dương lịch liên tiếp đã trôi qua mà không có ca nhiễm mới, HOẶC
- Bất kỳ khoảng thời gian nào mà Sở Y Tế Tiểu Bang Washington hoặc một cơ quan quản lý y tế địa phương thông báo cho sở làm biết rằng có đợt bùng phát COVID-19 ở nơi làm việc hoặc địa điểm làm việc của họ.

Người lao động được bảo hiểm là ai?

Người lao động được bảo hiểm là nhân viên làm việc theo giờ, được hưởng lương, quản lý, bán thời gian và thời vụ; và bất kỳ người lao động nào được thuê từ dịch vụ trợ giúp tạm thời, dịch vụ cho thuê nhân viên hoặc dịch vụ cung ứng nhân sự nếu họ giám sát người lao động này trên cơ sở hàng ngày (theo WAC-296-27-02103 tại <https://apps.leg.wa.gov/WAC/default.aspx?cite=296-27-02103>).

Sở làm báo cáo các đợt bùng phát như thế nào và họ có bao nhiêu thời gian để báo cáo?

Ngay khi sở làm biết rằng từ mười ca trở lên đã xảy ra ở nơi làm việc hoặc địa điểm làm việc, sở làm có 24 giờ để báo cáo đợt bùng phát bằng cách gọi cho Phòng An Toàn và Sức Khỏe Nghề Nghiệp (DOSH) của L&I theo số 1-800-4BE-SAFE (hoặc 1-800-423-7233) và theo sau tùy chọn “báo cáo số ca tử vong, nhập viện, cắt cụt chi hoặc mất mắt.”

Khi báo cáo cho DOSH, **đừng đưa vào bất kỳ (các) tên hay thông tin nhận dạng cá nhân nào của người lao động.**

Sở làm có cần báo cáo từ hai lần trở lên trong đợt bùng phát không?

Ngay khi sở làm đã báo cáo một đợt bùng phát thì không cần báo cáo thêm về đợt bùng phát đó, cho dù có thêm ca bệnh xảy ra.

Có khả năng là một số nơi làm việc có thể trải qua một đợt bùng phát mới sau khi trôi qua 28 ngày mà không có ca bệnh mới; nếu điều đó xảy ra, sở làm sẽ cần phải báo cáo đợt bùng phát mới.

Thông Báo Cho Người Lao Động Về Khả Năng Phơi Nhiễm (Tất Cả Các Sở Làm) Sở làm có cần phải thông báo cho người lao động về khả năng phơi nhiễm COVID-19 trong đại dịch hiện tại không

Có. Các yêu cầu thông báo cho người lao động hiện có hiệu lực đối với ca COVID-19 và sẽ vẫn còn hiệu lực cho đến khi chấm dứt tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng đã ban bố. Các yêu cầu thông báo cho người lao động hiện có cho tất cả các sở làm đều thuộc trong phạm vi của WAC 296-62-600.

Các yêu cầu báo cáo này sẽ có hiệu lực trong bất kỳ đại dịch hoặc các tình trạng khẩn cấp khác về sức khỏe cộng đồng liên quan đến bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm trong tương lai do Tổng Thống Hoa Kỳ hoặc thống đốc tiểu bang Washington ban bố hoặc ban hành lệnh.

Một cá nhân đã xét nghiệm dương tính

Một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác là người nào đó đã dương tính với COVID-19, được chẩn đoán bởi nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe về COVID-19, đã được lệnh cách ly hoặc đã tử vong do bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm thuộc đối tượng trong tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng.

Cơ sở chăm sóc sức khỏe có thuộc trong phạm vi của các yêu cầu thông báo không?

Có, bản phát hành Tháng Tư 2022 của WAC 296-62-600 bao gồm các yêu cầu thông báo cho các cơ sở chăm sóc sức khỏe theo định nghĩa của RCW 9A.50.010.

Các thông báo cho sở làm không thuộc lĩnh vực chăm sóc sức khỏe có giống với thông báo cho cơ sở chăm sóc sức khỏe không?

Không. Thông báo cho (những) người lao động của sở làm còn tùy thuộc vào định nghĩa của cơ sở chăm sóc sức khỏe theo định nghĩa của RCW 9A.50.010. Cơ sở chăm sóc sức khỏe và sở làm không thuộc lĩnh vực chăm sóc sức khỏe có các yêu cầu khác nhau bao gồm việc kích hoạt thông báo. Ví dụ:

- Nếu sở làm là cơ sở Không chăm sóc sức khỏe nhận được thông báo về khả năng phơi nhiễm của người lao động, sở làm phải thông báo cho tất cả người lao động có mặt ở cơ sở trong thời gian lây nhiễm. Họ phải cung cấp thông báo về khả năng phơi nhiễm cho các cá nhân đó trong vòng một (1) ngày làm việc.
- Sở làm là cơ sở chăm sóc sức khỏe phải thông báo cho người lao động biết, khi người lao động nào đã biết hoặc nghi ngờ nguy cơ phơi nhiễm cao với bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm. Sở làm có 24 giờ thông báo cho người lao động biết nguy cơ phơi nhiễm cao với bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm.

Nếu tôi có từ 50 người lao động trở xuống thì sao?

Như lưu ý trên đây, các sở làm có từ 50 người lao động được bảo hiểm trở xuống ở một địa điểm làm việc cụ thể không phải báo cáo các đợt bùng phát cho L&I. Tuy nhiên, họ vẫn cần phải thông báo cho người lao động biết.

Thông Báo Cho Người Lao Động Biết Khả Năng Phơi Nhiễm (Các Sở Làm Không Thuộc Lĩnh Vực Chăm Sóc Sức Khỏe)

Yếu tố nào kích hoạt yêu cầu thông báo cho sở làm không thuộc lĩnh vực chăm sóc sức khỏe?

Yêu cầu thông báo được kích hoạt mỗi lần sở làm nhận được thông báo về khả năng phơi nhiễm:

- Thông qua thủ tục xét nghiệm của sở làm rằng người lao động là cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác, HOẶC
- Từ người lao động (hoặc người liên hệ trong tình trạng khẩn cấp của họ) rằng người lao động là một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác, HOẶC
- Từ một nhà cung cấp dịch vụ y tế hoặc viên chức y tế công cộng rằng người lao động đã bị phơi nhiễm với một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm cho Covid người khác ở địa điểm làm việc.

Sở làm không thuộc lĩnh vực chăm sóc sức khỏe phải thông báo cho ai?

Sở làm phải thông báo cho tất cả người lao động được bảo hiểm đã có mặt ở cơ sở tại cùng một địa điểm làm việc vào cùng (các) ngày với cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác khi cá nhân này có thể đã bị lây nhiễm hoặc truyền nhiễm. Đối với COVID-19, một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác có thể bị lây nhiễm hoặc truyền nhiễm:

- Nếu có triệu chứng, ít nhất hai ngày trước khi cảm thấy không khỏe; HOẶC
- Nếu có triệu chứng, ít nhất 2 ngày trước khi lấy mẫu xét nghiệm cụ thể, VÀ
- Cho đến khi họ bị cách ly hoặc rời khỏi địa điểm làm việc.

Sở làm không thuộc lĩnh vực chăm sóc sức khỏe có cần cung cấp thông báo bằng văn bản cho bất kỳ người nào khác không?

Có, sở làm cũng phải cung cấp thông báo bằng văn bản cho:

- (Các) đại diện công đoàn được người lao động ủy quyền về bất kỳ thông báo nào do người lao động được bảo hiểm đang nhận.
- Công ty dịch vụ trợ giúp tạm thời, dịch vụ cho thuê nhân viên hoặc dịch vụ cung ứng nhân sự của bất kỳ người lao động nào đang nhận thông báo.

Sở làm không thuộc lĩnh vực chăm sóc sức khỏe phải cung cấp thông báo như thế nào?

Sở làm phải cung cấp thông báo bằng văn bản theo cách thường được sử dụng để truyền đạt thông tin liên quan đến việc làm. Điều này bao gồm nhưng không giới hạn ở dịch vụ cá nhân, email hoặc tin nhắn văn bản — nếu người lao động có thể dự kiến sẽ nhận được thông tin đó một cách hợp lý trong vòng một ngày làm việc.

Thông báo bằng văn bản phải bằng cả tiếng Anh và ngôn ngữ mà đa số người lao động hiểu được. Điều này cũng áp dụng cho các thông báo bằng văn bản được cung cấp cho các đại diện công đoàn và sở làm.

Các thông báo do chủ lao động cung cấp trong cơ sở không thuộc lĩnh vực chăm sóc sức khỏe có thể bao gồm tên nhân viên không?

Không. Theo quy tắc, các thông báo bằng văn bản gửi đến cho người lao động được bảo hiểm **phải không bao gồm bất kỳ (các) tên hay thông tin cá nhân nào của người lao động.**

Thông báo có thể bao gồm thông tin như chương trình hoặc khu vực mà người lao động được bảo hiểm làm việc miễn là thông tin đó sẽ không dẫn đến danh tính của người lao động được bảo hiểm.

Sở làm không thuộc lĩnh vực chăm sóc sức khỏe có bao nhiêu thời gian để thông báo cho người lao động, công đoàn và các sở làm khác?

Một ngày làm việc để cung cấp văn bản thông báo về (các) khả năng phơi nhiễm cho người lao động, đại diện công đoàn và các sở làm khác.

Thông Báo Cho Người Lao Động Biết Nguy Cơ Phơi Nhiễm Cao (Các Cơ Sở Chăm Sóc Sức Khỏe)

Một Cơ Sở Chăm Sóc Sức Khỏe là gì?

Các cơ sở chăm sóc sức khỏe là những cơ sở cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe trực tiếp cho bệnh nhân, bao gồm nhưng không giới hạn ở bệnh viện, phòng khám chữa bệnh,

văn phòng của nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe, tổ chức bảo vệ sức khỏe, trung tâm chẩn đoán hoặc điều trị, cơ sở chăm sóc sức khỏe tâm thần hoặc tâm thần học thần kinh, nhà tế bần hoặc viện dưỡng lão từ RCW 9A.50.010: Định Nghĩa.

Cơ sở chăm sóc sức khỏe phải thông báo cho người lao động được bảo hiểm như thế nào và khi nào?

Cơ sở chăm sóc sức khỏe phải thông báo cho bất kỳ người lao động nào đã biết hoặc nghi ngờ nguy cơ phơi nhiễm cao với COVID-19 trong vòng 24 giờ. Với sự cho phép của người lao động, sở làm phải thông báo cho đại diện công đoàn của người lao động đã biết hoặc nghi ngờ nguy cơ phơi nhiễm cao với COVID-19 trong vòng 24 giờ.

Nguy cơ phơi nhiễm cao trong chăm sóc sức khỏe là gì?

Nguy cơ phơi nhiễm cao có nghĩa là ở trong bất kỳ tình huống nào sau đây nếu không đeo mặt nạ phòng độc đã được kiểm tra độ vừa vặn và tất cả thiết bị bảo hộ cá nhân khác được yêu cầu:

- Khoảng cách trong vòng sáu feet tính từ một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác với tổng thời gian gộp lại từ 15 phút trở lên trong 24 giờ trong thời gian lây nhiễm tiềm năng của cá nhân này.
- Ở cùng phòng với một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác đang trải qua quy trình tạo khí dung. Quý vị sẽ tìm thấy một danh sách các quy trình tạo khí dung tại:
<https://www.doh.wa.gov/Portals/1/Documents/1600/coronavirus/COVID19InfectionControlForAerosolGeneratingProcedures.pdf>.
- Trong phòng nơi một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác đã trải qua quy trình tạo khí dung, trước khi kết thúc thời gian làm sạch.

Giai đoạn lây truyền cho cơ sở chăm sóc sức khỏe là gì?

Đối với đại dịch COVID-19, một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác có khả năng lây nhiễm hoặc truyền nhiễm hai ngày trước khi cá nhân này cảm thấy không khỏe/đã có các triệu chứng (hoặc, đối với những người không có triệu chứng, hai ngày trước khi lấy mẫu xét nghiệm) cho đến thời điểm cá nhân này rời đi, và/hoặc đã bị cách ly khỏi địa điểm làm việc, hay cho đến khi tiêu chuẩn trở lại làm việc của Trung Tâm Kiểm Soát Dịch Bệnh (CDC) theo thủ tục bố trí nhân sự thông thường đã chấp nhận, tùy theo thời gian nào lâu hơn. Để biết thêm thông tin hãy xem <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/mitigating-staff-shortages.html>

Thời gian làm sạch phòng là gì?

Thời gian làm sạch có nghĩa là khoảng thời gian cần để loại bỏ khí dung ra khỏi phòng dựa trên các hướng dẫn CDC cho hiệu quả loại bỏ 99,9%. (xem <https://www.cdc.gov/infectioncontrol/guidelines/environmental/appendix/air.html#tableb1>). Sau khi kết thúc thủ tục là không quá ba giờ. Một giờ là đủ trong khu vực lâm sàng được xây dựng theo yêu cầu của cơ sở khám chữa bệnh DOH (sáu lần trao đổi không khí mỗi giờ) và 15 phút là đủ trong phòng cách ly nhiễm trùng trong không khí (AIIR).

Các thông báo do sở làm là cơ sở chăm sóc sức khỏe cung cấp có thể bao gồm tên nhân viên không?

Tình trạng COVID-19 của cá nhân người lao động phải được bảo mật theo Đạo Luật Người Mỹ Khuyết Tật (ADA). Để biết thêm thông tin, hãy tham khảo thông tin này từ Ủy Ban Cơ Hội Việc Làm Bình Đẳng Hoa Kỳ: <https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-ada-rehabilitation-act-and-other-eeo-laws>.

Tiết Lộ Thông Tin COVID-19

WAC 296-62-600 có nghiêm cấm tiết lộ bất kỳ tình trạng hay chẩn đoán y tế nào của người lao động cho sở làm của họ không?

Phù hợp với RCW 49.17.062, quy tắc này không nghiêm cấm tiết lộ bất kỳ chẩn đoán hay tình trạng y tế nào của người lao động. Quy tắc này được áp dụng cho cả cơ sở chăm sóc sức khỏe và sở làm không thuộc lĩnh vực chăm sóc sức khỏe.

WAC 296-62-600 có tạo ra bất kỳ yêu cầu mới nào về việc tiết lộ bất kỳ tình trạng hay chẩn đoán y tế nào của người lao động cho sở làm của họ không?

Phù hợp với RCW 49.17.062, quy tắc này không tạo ra bất kỳ yêu cầu mới nào về việc tiết lộ bất kỳ chẩn đoán hay tình trạng y tế nào của người lao động. Quy tắc này được áp dụng cho cả cơ sở chăm sóc sức khỏe và sở làm không thuộc lĩnh vực chăm sóc sức khỏe.

Sở làm có thể hỏi người lao động, nếu họ đã được chẩn đoán hoặc xét nghiệm COVID-19 không?

DOSH tiếp tục yêu cầu sở làm kiểm soát tình trạng lây lan COVID-19 ở nơi làm việc, như bằng cách yêu cầu nhân viên bị lây nhiễm COVID-19 ở nhà. Quy tắc không nghiêm cấm sở làm hợp pháp đối với các yêu cầu thông tin của người lao động liên quan đến COVID-19. Để biết thêm thông tin về việc này và các câu hỏi khác về luật cơ hội bình đẳng, sở làm và người lao động nên tham khảo tài liệu hỗ trợ kỹ thuật của Ủy Ban Cơ Hội Việc Làm Bình Đẳng Hoa Kỳ tại: <https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-ada-rehabilitation-act-and-other-eeo-laws>

Khiếu Nại

Tôi khiếu nại như thế nào nếu tôi cho rằng người lao động sẽ không nhận được thông báo vào thời điểm này và theo cách thức quy định của WAC 296-62-600?

Quý vị có thể gọi DOSH theo số 1-800-4BE-SAFE (hoặc 1-800-423-7233). Hoặc quý vị có thể điền vào đơn khiếu nại DOSH, hiện có tại <https://www.lni.wa.gov/workers-rights/workplace-complaints/safety-complaints>

Tự Nguyện Sử Dụng Thiết Bị Bảo Hộ Cá Nhân (PPE)

Tự nguyện sử dụng thiết bị PPE là gì?

Tự nguyện sử dụng đề cập đến việc sử dụng tùy chọn khẩu trang hoặc thiết bị PPE khác của người lao động hoặc nhà thầu tại nơi làm việc khi không được yêu cầu bởi Đạo Luật Sức Khỏe và An Toàn Công Nghiệp Washington (WISHA, Chương 49.17 RCW) hoặc sở làm trong tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng liên quan đến bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm.

Tự nguyện sử dụng cũng có thể diễn ra khi người lao động hoặc nhà thầu được yêu cầu sử dụng thiết bị PPE để muốn nâng cấp mức độ bảo vệ của họ; ví dụ: sử dụng mặt nạ bảo vệ nhiều hơn (mặt nạ phòng độc) một cách tự nguyện như là mặt nạ N95.

Sở làm nên làm gì nếu người nào đó muốn sử dụng thiết bị PPE một cách tự nguyện?

Sở làm phải cho phép bất kỳ người lao động hay nhà thầu nào (được tiêm vắc xin đầy đủ hoặc không tiêm) tự nguyện sử dụng thiết bị PPE, nhưng chỉ sau khi sở làm đã xác định việc sử dụng sẽ không:

- Tạo ra mối nguy an toàn hay sức khỏe, HOẶC
- Cản trở các yêu cầu bảo mật của sở làm, HOẶC
- Mâu thuẫn với các yêu cầu thiết bị PPE được quy định bởi các quy tắc an toàn và sức khỏe hiện hành khác.

Sở làm có cần chi trả cho việc tự nguyện sử dụng thiết bị PPE không?

Không, sở làm chỉ phải chi trả cho việc sử dụng thiết bị PPE được yêu cầu.

Tôi khiếu nại như thế nào nếu tôi cho rằng người lao động không được cho phép tự nguyện sử dụng thiết bị PPE theo WAC 296-62-601?

Quý vị có thể gọi DOSH theo số 1-800-4BE-SAFE (hoặc 1-800-423-7233). Hoặc quý vị có thể điền vào đơn khiếu nại DOSH, hiện có tại <https://www.lni.wa.gov/workers-rights/workplace-complaints/safety-complaints>

Liên hệ với Sở Lao Động & Công Nghiệp Tiểu Bang Washington để biết thông tin về các chương trình và dịch vụ của cơ quan bằng ngôn ngữ của quý vị theo số 1-800-547-8367. Dịch vụ này miễn phí.

Tùy theo yêu cầu, các định dạng dành cho những người bị khuyết tật hiện có. Gọi 1-800-547-8367. Những người sử dụng TDD, gọi 711. L&I là một cơ quan tạo cơ hội công bằng cho mọi người.