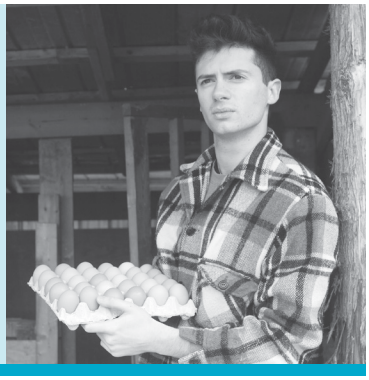
What are your rights when you work for a farm labor contractor?



Washington State law protects the rights of working people. If your employer denies your rights, the Department of Labor & Industries (L&I) can help you. You have these rights regardless of your immigration status, whether you are recruited and paid by a farm labor contractor—or you work directly for the agricultural business needing your help.

You have the right to:

Regular wages. You must be paid at least minimum wage. You must be paid on set paydays and receive a statement of your wages. Payday must be at least once a month.

Rest breaks and a meal period. You have the right to a paid 10-minute rest break for each four hours you work. If you are a piece rate worker, your rest breaks must be paid separately from your piece rate wages at your regular rate of pay of at least minimum wage. You must be allowed a meal break of at least 30 minutes about midway through your shift. Your employer does not have to pay you for the meal break unless you are required to remain on duty.

A safe and healthy workplace. Your employer must follow Washington state rules protecting workers on the job. If you think an unsafe condition exists, tell your employer. If you tell L&I about safety concerns, you may ask that your name not be revealed to your employer.

Help if you are hurt on the job. If you are hurt on the job, go to a doctor and file a workers' compensation claim. The doctor should help you fill out the form. L&I will pay medical bills for your injury and often will replace some of your wages if you need time off from work to recover.

Paid sick leave. If you are entitled to minimum wage, your employer must provide you paid sick leave. Paid sick leave is accrued at one hour for every 40 worked. You may begin using earned paid sick leave 90 calendar days after starting employment.

Protection from discrimination. It is against the law for your employer to discriminate against you for reporting unsafe conditions, filing a workers' compensation claim, or filing a workers' rights claim. Call L&I if this happens.

An upfront agreement before you begin working. If you are recruited by a farm labor contractor for a job, this contractor must show you a current state license. The license will show the amount of insurance or money set aside to make sure you can be paid. Also, this contractor must give you a written statement describing the work you will be doing and your wages.

Where can you learn more about your rights?

Call the toll-free information line at 1-866-219-7321 to get information (in Spanish and English) about your rights and what to do if you have a problem. You may also call or visit your local L&I office.

Contact us

Employment Standards Program
Department of Labor & Industries
P.O. Box 44510
Olympia WA 98504-4510

Telephone: 1-866-219-7321 Fax: 360-902-5300

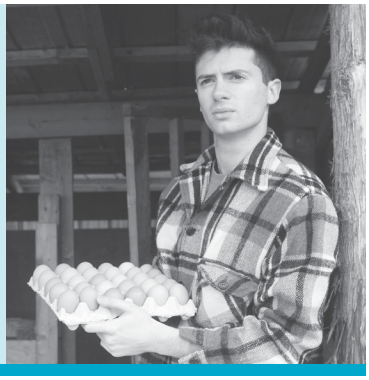
On the web: **Lni.wa.gov/workers-rights**

PUBLICATION F700-067-909 [10-2025]

Washington State Department of Labor & Industries
Employment Standards / Workplace Rights

Upon request, language support and formats for persons with disabilities are available. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 711. L&I is an equal opportunity employer.

¿Cúales son sus derechos cuando trabaja para un contratista de trabajadores agrícolas?



La ley del estado de Washington proteje los derechos de los trabajadores. Si su empleador le niega sus derechos, el Departamento de Labor e Industrias (L&I) puede ayudarle. Usted tiene estos derechos sin importar su estatus migratorio si un contratista de trabajadores agrícolas lo contrata o le está pagando o si trabaja directamente para un negocio agrícola que necesite su ayuda.

Usted tiene derecho a:

Salario regular. Se le debe pagar por lo menos el salario mínimo. Le deben de pagar en fechas fijas y darle un comprobante de pago. El día de pago debe ser por lo menos una vez al mes.

Periodos de comida y descanso. Usted tiene derecho a un descanso de 10 minutos pagados por cada cuatro horas que usted trabaje. Si usted es trabajador por contrato (pagado por pieza), sus periodos de descanso deben pagarse por separado de su sueldo por pieza a su tasa de pago regular de al menos el salario mínimo. Se le debe permitir un periodo de comida de por lo menos 30 minutos, más o menos a la mitad de su turno. Su empleador no tiene que pagarle el periodo de comida a menos que le requieran que trabaje.

Un lugar de trabajo seguro y saludable. Su empleador debe obedecer las leyes del estado de Washington que protejen a los trabajadores en su lugar de trabajo. Si usted piensa que existe una condición insegura, dígaselo a su empleador. Si usted le hace saber a L&I sus preocupaciones de seguridad, usted puede pedir que no se le dé su nombre al empleador.

Ayuda si se lastima en el trabajo. Si usted se lastima en su trabajo, vaya a un doctor y registre un reclamo de compensación para trabajadores. El doctor debe ayudarle a llenar el formulario. L&I pagará las cuentas médicas por su lesión y frecuentemente algunos de sus salarios, si es que usted necesita tiempo para recuperarse.

Permiso por enfermedad pagado. Si usted tiene derecho al salario mínimo, su empleador debe proporcionarle permiso por enfermedad pagado. El permiso por enfermedad pagado se acumula a una hora por cada 40 horas trabajadas. Puede comenzar a usar los permisos por enfermedad pagados acumulados a partir del 90.º día calendario después de empezar su empleo.

Protección contra la discriminación. Es contra la ley que su empleador lo discrimine por reportar condiciones inseguras en el trabajo, presentar un reclamo de compensación para trabajadores o presentar un reclamo de derechos del trabajador. Si esto sucede, llame a L&I.

Un contrato por adelantado antes de comenzar a trabajar. Si lo contrata un contratista de trabajadores agrícolas para un trabajo, este contratista tiene que enseñarle una licencia válida de este estado. Esta licencia indicará la cantidad de seguro o de dinero en reserva para asegurar que pueden pagarle su salario. También, este contratista tiene que proveerle un documento que describa el trabajo que va a hacer y su salario.

¿Dónde puede aprender más sobre sus derechos?

Llame a la línea de información gratuita al 1-866-219-7321 para obtener información (en español e inglés) sobre sus derechos y lo que puede hacer si tiene algún problema. Usted también puede llamar o visitar su oficina local de L&I.

Comuníquese con nosotros

Employment Standards Program
Department of Labor & Industries
P.O. Box 44510
Olympia WA 98504-4510

Teléfono: 1-866-219-7321 Fax: 360-902-5300

En Internet: **Lni.wa.gov/DerechosLaborales**

Washington State Department of Labor & Industries
Employment Standards / Workplace Rights

A petición del cliente, hay ayuda en otros idiomas y otros formatos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de dispositivos de comunicación para sordos (TDD) llamen al 711. L&I es un empleador con igualdad de oportunidades.