Washington State Department of Labor & Industries

Ваши права в качестве работника

Это закон! Работодатели должны разместить это уведомление там, где сотрудники смогут его прочитать.

Законы о заработной плате и плате за сверхурочную работу

Работники должны получать минимальную заработную плату, установленную штатом Washington

- Большинство работников в возрасте 16 лет и старше должны получать заработную плату не ниже минимальной. Подробную информацию см. на сайте **Lni.wa.gov/MinWage** (ссылки в этой публикации могут быть доступны только на английском языке).
- Работники в возрасте от 14 до 15 лет могут получать 85 % минимальной заработной платы.
- Чаевые не учитываются при расчете минимальной заработной платы. Работодатели обязаны платить чаевые всем сотрудникам.

Оплата за сверхурочную работу требуется при работе свыше 40 часов

Как правило, работники должны получать оплату в размере полутора обычных ставок за все часы, отработанные свыше 40 часов в течение семидневной рабочей недели.

Обязательные перерывы на обед и отдых

Перерыв на обед

Как правило, работники имеют право на 30-минутный неоплачиваемый перерыв на обед при работе более 5 часов в день. Если вы обязаны продолжать выполнять рабочие обязанности во время обеда, то 30-минутный перерыв должен оплачиваться. Сельскохозяйственные рабочие имеют право на второй 30-минутный неоплачиваемый перерыв на обед при работе более 11 часов в день. Подробную информацию см. на сайте **Lni.wa.gov/MealAndRestBreaks**.

Перерывы

- Как правило, работники имеют право на 10-минутный оплачиваемый перерыв на отдых через каждые четыре часа работы. Они не могут работать более трех часов без перерыва.
- Сельскохозяйственные рабочие имеют право на 10-минутный перерыв через каждые четыре часа работы.

Требования для несовершеннолетних работников в возрасте 14–17 лет

- Минимально допустимый возраст для начала работ — 14 лет, при этом правила различаются для возрастных категорий 14–15 лет и 16–17 лет. (В штате Washington лица младше 18 лет считаются несовершеннолетними.)
- Работодатели должны иметь разрешение на трудоустройство для несовершеннолетних. Это требование распространяется на всех несовершеннолетних, в том числе работающих у своего родителя/опекуна, если только предприятие не является семейной фермой.
- До начала работы несовершеннолетних формы разрешения должны быть подписаны. При трудоустройстве в летний период родители должны подписать форму *родительского согласия на летнее трудоустройство ребенка* (Parent Authorization for Summer Work). В остальное время необходимо использовать форму *разрешения от родителя/школы* (Parent/School Authorization), которая должна быть подписана родителем и школой.
- Лицам младше 18 лет запрещено выполнять многие виды опасных работ.
- Рабочие часы ограничены для несовершеннолетних работников. Существуют дополнительные ограничения на рабочие часы во время учебного года.

Перерывы на обед и отдых для несовершеннолетних работников

- В сельскохозяйственных работах несовершеннолетние работники любого возраста получают 30-минутный перерыв на обед, если работают более пяти часов, и 10-минутный оплачиваемый перерыв через каждые четыре часа работы.
- Во всех других отраслях для работников в возрасте 16 и 17 лет должны быть предусмотрены 30-минутный перерыв на обед каждые пять часов и 10-минутный оплачиваемый перерыв на отдых через каждые четыре часа работы. Они должны делать перерыв на отдых по крайней мере каждые три часа.
- Подростки в возрасте 14 или 15 лет должны иметь 30-минутный перерыв для приема пищи не позднее конца четвертого часа и 10-минутный оплачиваемый перерыв через каждые два часа работы.

Подробную информацию см. на сайте **Lni.wa.gov/TeenWorkers**, по телефону 1-866-219-7321 или по адресу электронной почты TeenSafety@Lni.wa.gov.

Работодатели должны разместить все три страницы этого плаката.

Washington State Department of Labor & Industries

Ваши права в качестве работника

Законы об отпуске

Оплачиваемый отпуск по болезни

Как правило, работники накапливают по крайней мере один час оплачиваемого отпуска по болезни за каждые 40 отработанных часов.

- Вы можете использовать этот отпуск начиная с 90-го календарного дня работы.
- Работодатели должны предоставлять вам сведения о накопленных, использованных и доступных часах оплачиваемого отпуска по болезни не реже одного раза в месяц.
- Вам должно быть разрешено переносить не менее 40 часов неиспользованного оплачиваемого отпуска по болезни на следующий год.
- Подробную информацию см. на сайте **Lni.wa.gov/SickLeave**.

Закон штата Washington об отпуске по уходу за членом семьи (Washington Family Care Act). Использование оплачиваемого отпуска для осуществления ухода за больными членами семьи

Работники имеют право использовать по своему выбору предоставляемый оплачиваемый отпуск (отпуск по болезни, обычный отпуск, некоторые виды отпусков по причине временной нетрудоспособности или другой вид оплачиваемого отпуска) для ухода за следующими лицами:

- ребенок, чье состояние здоровья требует лечения или наблюдения;
- супруг (-а), родитель, родитель супруга (-и) или дедушка/бабушка, у которых развилось тяжелое заболевание или которые нуждаются в оказании неотложной медицинской помощи;
- дети в возрасте 18 лет и старше, чья инвалидность не позволяет им заботиться о себе;
- подробную информацию см. на сайте **Lni.wa.gov/FamilyCareAct**.

Отпуск, предоставляемый жертвам домашнего насилия, изнасилования, преследования или преступлений на почве ненависти

Жертвы и члены их семьи имеют право на отпуск на приемлемый период времени для получения юридической помощи или помощи от правоохранительных органов, лечения, психологических консультаций, переезда на новое место жительства, встреч с адвокатом по защите прав жертв преступлений или для обеспечения своей безопасности. Работодатели обязаны обеспечить жертв соответствующим убежищем. Подробную информацию см. на сайте **Lni.wa.gov/DVLeave**.

Отпуск для супругов военнослужащих на период боевого задания

Супруги и зарегистрированные гражданские партнеры военнослужащих, получивших назначение на боевое задание или приехавших в отпуск с боевого задания в период военного конфликта, могут получить в общей сложности 15 неоплачиваемых дней отпуска за одно назначение.

Ваш работодатель не имеет права уволить или преследовать вас за использование своих прав или подачу жалобы, связанной с минимальной зарплатой, сверхурочными, оплачиваемым отпуском по болезни или отпуском с сохранением места работы.

Программы отпусков: регламент других ведомств

Оплачиваемый отпуск по болезни или семейным обстоятельствам (Paid Family and Medical Leave). Реализацией программы предоставления оплачиваемого отпуска по болезни или семейным обстоятельствам для работников занимается Министерство обеспечения занятости (Washington Employment Security Department). Работникам разрешено взять до 12 недель отпуска, когда в семье появляется ребенок, если они серьезно заболели или получили травму, если нужно ухаживать за заболевшим или находящимся в тяжелом состоянии родственником, а также при определенных событиях, связанных с военной службой. См. **paidleave.wa.gov**.

Отпуск по нетрудоспособности в связи с беременностью. В обязательном порядке обеспечивается Комиссией по правам человека штата Washington (Washington State Human Rights Commission) согласно Закону штата Washington «О борьбе с дискриминацией» (Washington State Law Against Discrimination). См. **hum.wa.gov** или звоните по телефону 1-800-233-3247.

Закон «Об отпуске по болезни или семейным обстоятельствам» (Family and Medical Leave Act, FMLA). Подходящие по критериям сотрудники могут добиться соблюдения своего права на получение отпуска по семейным обстоятельствам или болезни в соответствии с FMLA, обратившись в Департамент труда США по адресу **dol.gov/whd/fmla** или по телефону 1-866-487-9243.

Washington State Department of Labor & Industries

Ваши права в качестве работника

Требования к оплате

Установленный день зарплаты

Работники должны получать зарплату как минимум раз в месяц в установленный день. Ваш работодатель обязан дать вам отчет о количестве отработанных часов, ставке заработной платы, количестве выполненных единиц (если оплата производится в расчете за единицу), сумме заработной платы до вычета налогов, дней, включенных в оплачиваемый период, и всех вычетах.

Подробную информацию см. на сайте **Lni.wa.gov/Wages**.

Закон «О равных возможностях оплаты труда» (Equal Pay and Opportunities Act)

Этот закон запрещает дискриминацию в оплате труда и продвижении по службе по признаку пола или принадлежности к одной или нескольким защищаемым категориям.

Закон определяет защищаемые категории по следующим признакам: возраст (40 лет и старше), пол, семейное положение, сексуальная ориентация, раса, вероисповедание, цвет кожи, национальное происхождение, гражданство или иммиграционный статус, статус ветерана, уволенного с военной службы на почетных условиях, или военнослужащего, наличие каких-либо сенсорных, психических или физических нарушений либо использование лицом с инвалидностью специально обученной собаки-поводыря или служебного животного.

Этот закон также:

- предоставляет вам право сравнивать и обсуждать свою заработную плату и заработную плату других работников;
- запрещает вашему работодателю принимать ответные меры в отношении вас за обсуждение заработной платы, подачу жалобы или осуществление других прав, предусмотренных этим законом;
- запрещает работодателям запрашивать у соискателей сведения о заработной плате на предыдущих местах работы, за исключением определенных обстоятельств;
- запрещает работодателям требовать, чтобы сведения о заработной плате соискателей на предыдущих местах работы соответствовали определенным критериям;
- запрещает работодателям требовать водительское удостоверение при приеме на работу или указывать в объявлении о вакансии, что водительское удостоверение является обязательным, если только управление транспортным средством не является необходимой частью работы или не связано с деловой необходимостью для данной должности.

Для получения подробной информации или подачи жалобы перейдите на сайт **Lni.wa.gov/EqualPay**.

Свяжитесь с L&I (Министерством труда и промышленности)

Чтобы получить подробную информацию и помощь

Lni.wa.gov/workers-rights

Позвоните по телефону
1-866-219-7321 (бесплатно)
Посетите сайт
Lni.wa.gov/Offices
Эл. почта: ESgeneral@Lni.wa.gov

Информация об обязательных объявлениях на рабочем месте

Чтобы узнать подробную информацию об обязательных объявлениях L&I и других правительственных учреждений, размещаемых на рабочем месте, посетите страницу **Lni.wa.gov/RequiredPosters**.

Торговля людьми запрещена законом

Чтобы получить помощь жертвам торговли людьми позвоните в Национальный ресурсный центр по борьбе с торговлей людьми (National Human Trafficking Resource Center) по телефону 1-888-373-7888.

По запросу может быть предоставлена языковая поддержка, а также информация в других форматах для лиц с инвалидностью. Позвоните по телефону 1-800-547-8367. Пользователи телекоммуникационного устройства для лиц с нарушениями слуха (Telecommunication Device for the Deaf, TDD) могут позвонить по номеру 711. L&I предоставляет равные возможности всем работникам.

PUBLICATION F700-074-294 (Russian) [08-2026]

Работодатели должны разместить все три страницы этого плаката.