Ley de Permisos por Enfermedad Pagados

Los empleadores del estado de Washington deberán proporcionar a sus empleados permisos por enfermedad pagados. Es posible que algunas industrias tengan otros requisitos.

Quién tiene derecho a recibir permisos por enfermedad pagados

Todos los empleados a los que se les otorga la protección de la Ley de Salario Mínimo (Minimum Wage Act) del Estado (Código Revisado de Washington [Revised Code of Washington, RCW], capítulo 49.46) tienen derecho a recibir permisos por enfermedad pagados. Esto incluye a los empleados a tiempo parcial, temporales y por temporada. El estado migratorio o de documentación no afecta el derecho del trabajador a recibir permisos por enfermedad pagados.

Acumulación

Los empleados deben recibir al menos una hora de permiso por enfermedad pagado por cada 40 horas trabajadas, por todas las horas trabajadas. No existe un límite en la cantidad de permisos por enfermedad pagados que puede acumular un trabajador. Los empleadores pueden proporcionar a los empleados protecciones más generosas de las que se mencionan a continuación.

Prórroga

Los empleados que a fin de año tengan permisos por enfermedad pagados no utilizados podrán transferir hasta 40 horas de permisos por enfermedad pagados no utilizados al año siguiente. Los permisos por enfermedad pagados acumulados en el año siguiente se suman a los permisos transferidos del año anterior.

Uso

Los trabajadores tienen derecho a utilizar los permisos por enfermedad pagados que se hayan acumulado a partir del 90.º día calendario posterior al inicio de su contratación. Los trabajadores pueden utilizar los permisos por enfermedad pagados:

- Para cuidar de su salud o de la salud de sus familiares. “Familiar” se refiere a cualquier persona que normalmente viva en el hogar del empleado o cuya la relación con el empleado genere la expectativa de que el empleado cuide a la persona y esa persona dependa del empleado para recibir cuidado.
- Cuando un funcionario público cierre el lugar de trabajo del empleado, o la escuela o el lugar de cuidado de sus hijos por cualquier razón relacionada con la salud.
- Tras la declaración de una emergencia por parte de un gobierno u organismo local o estatal, o por parte del gobierno federal.
- Para las ausencias que reúnan los requisitos para un permiso en virtud de la Domestic Violence Leave Act (Ley de Permisos por Violencia Doméstica) del estado.

Los empleadores podrían permitir a los trabajadores utilizar los permisos por enfermedad pagados para propósitos adicionales.

Al utilizar el permiso por enfermedad pagado, el empleado debe tener la posibilidad de utilizar el permiso con los mismos incrementos utilizados por su empleador para el seguimiento de la compensación. Los empleados que utilizan el permiso por enfermedad pagado no están obligados a encontrar

A petición del cliente, hay ayuda en otros idiomas y otros formatos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de dispositivos de comunicación para sordos (TDD) llamen al 711. L&I es un empleador con igualdad de oportunidades.

un empleado de reemplazo para cubrir su ausencia. El empleado puede llegar a un acuerdo de intercambio de turnos en lugar de utilizar el permiso por enfermedad pagado disponible, si lo acuerdan mutuamente todas las partes implicadas.

Protecciones contra represalias cuando se utiliza el permiso por enfermedad pagado

Los empleados que utilicen permisos por enfermedad pagados acumulados están protegidos contra las represalias o cualquier acción adversa derivada del uso de los permisos. Esto incluye que los permisos por enfermedad pagados se consideren una ausencia que pudiera dar lugar a una acción disciplinaria. El empleado está protegido cuando tiene suficientes horas de permisos por enfermedad pagados disponibles para cubrir una ausencia completa y utiliza el permiso para un propósito permitido por la ley.

Notificación

Los trabajadores deben recibir una notificación de sus derechos de permisos por enfermedad pagados cuando son incorporados por un empleador como nuevos empleados. Al menos una vez al mes, se les debe notificar a los empleados cuántos permisos por enfermedad pagados han acumulado y utilizado desde la última notificación, y cuántos permisos tienen a su disposición para usarlos. El empleador podría incluir esta información en el talón de pago del empleado.

Solicitar la verificación del empleado

No se les puede exigir a los empleados que proporcionen un comprobante, como una nota médica, al empleador a menos que su ausencia supere tres días consecutivos y el empleador tenga una política de comprobación que cumpla las normas. El empleador debe notificar a los empleados de tal política o acuerdo, incluido su derecho de afirmar que el requisito de comprobación representa una carga o gasto no razonables. Los empleados no pueden exigir comprobantes que indiquen la naturaleza de la condición de salud del empleado o de un miembro de su familia.

Pago del permiso por enfermedad pagado

Al trabajador se le deberán pagar los permisos por enfermedad pagados a la tarifa de pago que el empleado hubiera recibido normalmente durante su ausencia. El permiso se debe pagar a más tardar el día de pago del periodo de pago en el que se utilizó el permiso.

A partir del 1.º de enero de 2024, en ciertas circunstancias, es posible que algunos empleados de la industria de la construcción deban recibir el pago de los permisos por enfermedad pagados no utilizados después de la desvinculación del empleo.

Cómo presentar una queja

Si tiene alguna queja o sospecha de que su empleador no le concede permisos por enfermedad pagados o infringe sus otros derechos conforme a la Ley de Salario Mínimo, puede reportarlo a L&I (Labor e Industrias).

Puede presentar una queja sobre los derechos del trabajador en **Lni.wa.gov/go/F700-148-999** o llamar al 1-866-219-7321.

Derecho a permisos por enfermedad pagados de los conductores de viajes compartidos

A partir del 1.º de enero de 2023, los conductores de vehículos compartidos tendrán derecho a recibir permisos por enfermedad pagados, conforme a normas distintas. Para obtener más información sobre los derechos en torno a los viajes compartidos, visite nuestra página web en **Lni.wa.gov/QuejaDeConductores**.

Ejemplos de políticas, recursos y consultorías

El departamento cuenta con ejemplos de políticas redactados para que los empleadores las utilicen, en **Lni.wa.gov/PoliticasEnfermedad**.

Para obtener información general, visite la página web pública de L&I sobre permisos por enfermedad pagados en **Lni.wa.gov/PermisoPorEnfermedad**.

El departamento también organiza mensualmente seminarios web sobre permisos por enfermedad pagados. Para obtener información sobre el calendario, consulte la página web del Centro de Talleres y Capacitación de L&I en **Lni.wa.gov/es/workshops-training**.

PUBLICATION F700-197-999 [11-2024]