

Young workers in agriculture



Employers who hire young workers for agricultural jobs need to know the state regulations covering minors (workers under age 18). The following information answers many questions employers and young workers have about agricultural employment.

Topics covered include:

- Age requirements
- Work hours
- Prohibited jobs
- Meals and rest breaks
- Minimum wage
- Variances to regulations
- Penalties
- Requirements for employing minors

How old do kids have to be to work?

The minimum age for minor workers is 14. The one exception is: children age 12 and 13 are allowed to work only during non-school weeks hand-harvesting berries, bulbs, cucumbers and spinach.

What jobs are prohibited because they're too hazardous?

All minors are prohibited from performing the following work:

- Handling, mixing, loading or applying dangerous pesticides.
- Transporting, transferring or applying anhydrous ammonia.
- Harvesting crops before the pre-harvest interval expires or within 14 days of applying chemicals, if no pre-harvest interval exists. (The pre-harvest interval is the amount of time that must pass between applying the last pesticide and harvesting the crop.)

- Work involving slaughtering and meat processing.
- Operating power saws, power-driven woodworking and metal-forming machines, and punching or shearing machines.
- Handling or using blasting agents, such as dynamite or blasting caps.
- Work involving wrecking, roofing, demolition and excavation.

Minors under age 16 are prohibited from performing certain hazardous work, including:

- Operating or riding on a tractor.
- Driving a bus, truck or automobile that carries passengers.
- Working from a ladder or scaffold at a height over 20 feet.
- Working in a farmyard, pen or stall occupied by a bull, boar or stud horse maintained for breeding purposes.
- Working inside a fruit or grain storage area designed to retain an oxygen-deficient or toxic atmosphere, or working in a manure pit.
- Operating or helping to operate machines such as corn pickers, hay balers and mowers and grain combines.
- Performing manufacturing, meatpacking or food-processing work.
- Working in transportation, warehouse and storage or construction.
- Working in or around engine or boiler rooms.

What about meal and rest breaks?

Workers are entitled to a meal break of at least 30 minutes if they work more than 5 hours in a day.



Washington State Department of
Labor & Industries
Employment Standards / Workplace Rights

Upon request, foreign language support and formats for persons with disabilities are available. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 360-902-5797. L&I is an equal opportunity employer.

They also are entitled to at least a 10-minute paid rest break for each 4 hours worked.

What is the minimum wage for minor workers?

The minimum wage for 16- and 17-year-old workers is the same as for adults. Minors under 16 may be paid 85 percent of the state minimum wage.

In agriculture, are there exemptions to the minimum wage?

Yes, but only if all three of the following requirements are met:

1. The workers must be employed as hand-harvest laborers who are paid piece rate; **and**
2. They commute daily from their permanent residence to the farm; **and**
3. They were employed in agriculture less than 13 weeks during the preceding calendar year.

What hours are minors permitted to work?

Hours and schedules minors are permitted to work in agricultural jobs

	Hours per day	Hours per week	Days per week	Begin	Quit
12–13 year-olds					
Non-school weeks	8 hours	40 hours	6 days	5 a.m.	9 p.m.
<i>Note: 12- and 13-year olds are allowed to work only during non-school weeks hand-harvesting berries, bulbs, cucumbers and spinach.</i>					
14–15 year-olds					
School weeks	3 hours	21 hours	6 days*	7 a.m. (6 a.m. in animal agriculture and irrigation)	8 p.m.
Non-school weeks	8 hours	40 hours	6 days*	5 a.m.	9 p.m.
<i>* Exception: 14- and 15-year olds are allowed to work 7 days a week in dairy, livestock, hay harvest and irrigation during school and non-school weeks.</i>					
16–17 year-olds					
School weeks	4 hours	28 hours	6 days*	5 a.m.	10 p.m. (No later than 9 p.m. on more than 2 consecutive nights before a school day)
Non-school weeks	10 hours	50 hours (60 hours per week in mechanical harvest of peas, wheat and hay)	6 days*	5 a.m.	10 p.m.
<i>* Exception: 16- and 17-year olds are allowed to work 7 days a week in dairy, livestock, hay harvest and irrigation during school and non-school weeks.</i>					

Can employers seek variances to the minor work rules?

Variances may be allowed for “good cause.” For example, to meet crop or harvest requirements or for weather emergencies, when the employer can show that the variance will not harm the minor’s health, safety, welfare and school performance.

Note: The child labor regulations do not apply to immediate family members of farm owners.

Are there penalties for violating minor work rules?

Yes! The Department of Labor & Industries can fine employers who do not follow these requirements.

Steps an employer must follow to hire a minor worker.

1. **Obtain a minor work permit endorsement within 3 days of hiring a minor.** Contact the Department of Licensing or any L&I office. You must post your Master Business License with current minor work permit endorsement.
2. **Obtain parent and school authorization.** Before employing a minor, you must have the minor’s legal guardian and school (during the school year) complete the Parent/School Authorization form, which you can get from L&I. Keep the completed form on file.
3. **Obtain proof of minor’s age.** You must keep proof of age on file. Examples include a copy of a birth certificate or driver’s license, or a witnessed statement of the parent or legal guardian.
4. **Keep employment records for 3 years after you hire a minor.** You must keep information such as employee name, address, occupation, dates of employment, rate(s) of pay, amount paid each pay period and the hours worked. These records must be available to the employee on request at any reasonable time.

For More Information

Contact your local Department of Labor & Industries (L&I) office or visit the L&I website at www.Lni.wa.gov/TeenWorkers.

Trabajadores adolescentes en la agricultura



Los empleadores que contratan trabajadores adolescentes para trabajos agrícolas necesitan saber las leyes estatales que cubren a los menores de edad (trabajadores menores de 18 años de edad). La información siguiente responde a muchas de las preguntas que los empleadores y trabajadores adolescentes tienen sobre el trabajo agrícola.

Los temas incluyen:

- Requisitos de edad
- Horas de trabajo
- Trabajos prohibidos
- Períodos de comidas y descansos
- Salario mínimo
- Variaciones de las leyes
- Multas
- Requisitos para emplear menores de edad

¿Qué edad deben tener los menores de edad para trabajar?

La edad mínima para los trabajadores menores de edad es 14 años. La única excepción es: los menores de edad de 12 y 13 años pueden trabajar solamente durante las semanas sin escuela cosechando a mano bayas (moras, frambuesas, fresas, etc.), bulbos, pepinos y espinaca.

¿Qué trabajos están prohibidos por ser muy peligrosos?

A todos los menores de edad se les prohíbe realizar los siguientes trabajos:

- Manipular, mezclar, cargar o aplicar pesticidas peligrosos.
- Transportar, transferir o aplicar amoníaco anhidro.
- Recolección de cosechas antes de que concluya el intervalo de precolección o dentro de los 14 días siguientes a las aplicaciones de productos químicos, si no existe un intervalo de precolección. (El intervalo de precolección es el tiempo que debe transcurrir entre la última aplicación de pesticidas y la recolección de la cosecha).
- Trabajos de matadero y procesamiento de carnes.
- Operación de sierras motorizadas, maquinarias motorizadas para trabajos en madera o conformación de metales y horadación (perforación) o cizallamiento.

- Manipular o utilizar agentes explosivos, tales como dinamita o fulminantes (detonadores).
- Trabajos que involucren demoliciones, excavaciones y tejados.

Los menores de 16 años de edad tienen prohibido realizar ciertos trabajos peligrosos, incluyendo:

- Operar o ir de pasajero en un tractor.
- Conducir un autobús, un camión o automóvil que transporte pasajeros.
- Trabajar desde una escalera o un andamio a una altura de más de 6 metros (20 pies).
- Trabajar en una granja, cobertizo o un establo ocupado por un toro, un cerdo o un caballo semental que se mantiene con fines reproductivos.
- Trabajar dentro de un almacén de frutas o granos diseñado a tener una atmósfera tóxica o con deficiencia de oxígeno o trabajar en un estercolero.
- Operar o asistir con la operación de máquinas tales como cosechadoras de maíz, empacadoras de heno, segadoras y trilladoras.
- Trabajar en industrias manufactureras, empacadoras de carne o en procesamiento de alimentos.
- Trabajar en transporte, almacenamiento y depósitos o construcción.
- Trabajar en o alrededor de cuartos de los motores o de las calderas.

¿Hay pausas para la comida y el descanso?

Los trabajadores tienen derecho a una pausa para la comida de 30 minutos si trabajan más de 5 horas en un día. También tienen derecho a un período de descanso de 10 minutos pagados por cada 4 horas trabajadas.

¿Cuál es el salario mínimo para los trabajadores menores de edad?

El salario mínimo para los empleados de 16 y 17 años de edad es el mismo que para los adultos. A los menores de 16 años de edad, se les puede pagar el 85 por ciento del salario mínimo del estado.



Washington State Department of
Labor & Industries
Employment Standards / Workplace Rights

A petición del cliente, hay ayuda disponible para personas que hablan otros idiomas y otros formatos alternos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de dispositivos de telecomunicaciones para sordos (TDD, por su sigla en inglés) llamen al 360-902-5797. L&I es un empleador con igualdad de oportunidades.

En la agricultura, ¿hay exenciones a las leyes del salario mínimo?

Sí, pero solamente cuando se cumplen con los tres requisitos siguientes:

1. Los trabajadores tienen que ser empleados como trabajadores para la recolección a mano y ser pagados a destajo (por pieza); y
2. El trabajador tiene que viajar cada día desde su lugar de residencia permanente a la granja (finca); y
3. Que estuvieron empleados en la agricultura por menos de 13 semanas durante el año anterior.

¿Qué horas se les permite trabajar a los menores de edad?

Horas que se les permite trabajar a los menores de edad en trabajos agrícolas

	Horas por día	Horas por semana	Días por semana	Empieza	Termina
12 y 13 años de edad					
Semanas sin escuela	8 horas	40 horas	6 días	5 a.m.	9 p.m.
<i>Nota: A los de 12 y 13 años de edad se les permite trabajar solamente durante las semanas sin escuela cosechando a mano bayas, bulbos, pepinos y espinacas.</i>					
14 y 15 años de edad					
Semanas con escuela	3 horas	21 horas	6 días*	7 a.m. (6 a.m. en ganado y riego)	8 p.m.
Semanas sin escuela	8 horas	40 horas	6 días*	5 a.m.	9 p.m.
<i>*Excepción: A los de 14 y 15 años de edad se les permite trabajar 7 días a la semana en lechería, ganado, recolección de heno y riego durante las semanas con escuela y sin escuela.</i>					
16 y 17 años de edad					
Semanas con escuela	4 horas	28 horas	6 días*	5 a.m.	10 p.m. (no después de las 9 p.m. por más de 2 noches consecutivas antes de un día con escuela)
Semanas sin escuela	10 horas	50 horas (60 horas por semana en la cosecha mecánica de chícaros (arvejas o guisantes), trigo y heno)	6 días*	5 a.m.	10 p.m.
<i>*Excepción: A los 16 y 17 años de edad se les permite trabajar 7 días de la semana en lechería, ganado, recolección de heno y riego durante las semanas con escuela y sin escuela.</i>					

¿Pueden los empleadores buscar una variación de las reglas de trabajo para los menores de edad?

Las variaciones pueden ser permitidas por “una buena razón”. Por ejemplo, para cumplir con los requisitos del cultivo o la cosecha o por emergencias climáticas cuando el empleador pueda demostrar que esta variación no le causará daño a la salud, seguridad, bienestar o cumplimiento escolar del menor de edad.

Nota: Las leyes laborales para menores de edad no se aplican a los familiares inmediatos de los dueños de granjas.

¿Hay castigos por violar las leyes de trabajo para los menores de edad?

¡Sí! El Departamento de Labor e Industrias puede multar a los empleadores que no cumplan con estos requisitos.

Pasos que el empleador tiene que seguir para contratar a un trabajador menor de edad.

1. **Obtener dentro de tres días de haber contratado a un menor de edad, un endoso de permiso para emplear menores de edad.** Comuníquese con el Departamento de Licencias o cualquiera de las oficinas de L&I. Usted tiene que poner en un lugar visible la Licencia Maestra de negocios (Master Business License) con el endoso actual de permiso para emplear menores de edad.
2. **Obtener la autorización de los padres y de la escuela.** Antes de emplear a un menor de edad, la persona legalmente responsable por el menor de edad y la escuela (durante el año escolar) tienen que completar el formulario de autorización de Padres/Escuela (Parent/School Authorization Form) que puede obtener del Departamento de Labor e Industrias. Mantenga el formulario completo en sus archivos.
3. **Obtener prueba de la edad del menor.** Tiene que mantener la prueba de la edad en sus archivos. Como por ejemplo, una copia del certificado de nacimiento o licencia para conducir o una declaración notariada de los padres o la persona legalmente responsable.
4. **Mantenga los historiales de empleo por tres años después de contratar a un menor de edad.** Tiene que mantener información como el nombre del empleado, dirección, ocupación, fechas de empleo, tarifa(s) de pago, cantidad pagada cada período de pago y las horas trabajadas. Estos registros tienen que estar disponibles al solicitarlos el trabajador y dentro de un período de tiempo razonable.

Para más información

Comuníquese con su oficina local del Departamento de Labor e Industrias (L&I) o visite el sitio de Internet de L&I, www.enespanol.lni.wa.gov/Spanish/WorkplaceRights/Agriculture/TeenJobs.