

የፅዳት ደህንነት መጠበቂያ ምክሮች ወረቀት

በፅዳት ኢንዱስትሪ ላይ ከሰራ ጋር የተያያዙ ጉዳዮችን ለመከላከል ተከታታይ የጤናና ደህንነት ምክሮች



የዚህ የወረቀት ግብ እኛ ስለምንሰጣቸው የደህንነት አመራር (Safety Leadership) ርዕሶች አጭር እይታ ማቅረብ ነው። ከዚህ በታች ያለውን መረጃ በተመለከተ ጥያቄዎች ከተነሱ እባክዎ በኢሜይል ይላኩልን፣ ከእርስዎ መስማት እንፈልጋለን።

የደህንነት አመራር ምንድነው?

• በሥራ ቦታ ለደህንነት ቅድሚያ ለመስጠት የትብብር ጥረት በ፡

አሠራር > አስተዳደር > ሠራተኛ

• የደህንነት መሪዎች የደህንነት እርምጃዎችን እንዲከተሉ በሌሎች ላይ ተጽዕኖ በማሳደር ራሳቸውን ይለያሉ።

• በፖሊሲዎች፣ አሰራሮች እና ልምዶች ይታያል።

• ተግባራዊ የደህንነት አመራር በጋራ ራዕይ እና ደህንነት እሴቶች ላይ የተመሰረተ የስራ ባህልን ይገነባል።

ቀጣሪ	አስተዳዳሪ/ተቆጣጣሪ	ተቀጣሪ
<p>ቁርጠኝነትን ያሳያል፡ እንደ ኩባንያ እሴት ደህንነትን ያስተላልፋል፣ የደህንነት ፖሊሲዎችን፣ ሀብቶችን፣ ሥልጠናን እና ደህንነቱ የተጠበቀ መሣሪያዎችን ይሰጣል፣ ደህንነትን ለማሳደግ ለአስተዳዳሪዎች እና ተቆጣጣሪዎች ስልጠና ይሰጣል።</p> <p>ምሳሌ፡ ኩባንያው ለአዳዲስ ሰራተኞች በደህንነት ፖሊሲዎች ላይ ያሠለጥናል እንዲሁም ለእነሱ ቀላል ተደራሽነትን ይሰጣል።</p>	<p>ቁርጠኝነትን ያሳያል፡ ያወያያል፣ የደህንነት ዕውቀት፣ የደህንነት ፖሊሲዎችን በፍትሃዊነት ይተገበራል፣ ሰራተኞችን ደህንነታቸው የተጠበቀ አሰራሮች እና ልምዶች እንዲጠቀሙ ያሠለጥናቸዋል። የሰራተኞችን የደህንነት ስጋቶች ያዳምጣል።</p> <p>ምሳሌ፡ ተቆጣጣሪው ባልተሟሉ የሥራ ቦታዎች ሠራተኞችን ለአደጋ የሚያጋልጥ ስራ እንዲሰሩ ከመጠየቅ ይልቅ የታመመ ሠራተኛን በመተካት ለደህንነት ቅድሚያ ይሰጣል።</p>	<p>ቁርጠኝነትን ያሳያል፡ የደህንነት ጉዳዮችን ለተቆጣጣሪ ያስተላልፋል፣ የደህንነት ፖሊሲዎችን እና ልምዶችን ያከብራል፣ የሥራ ባልደረባ ደህንነቱ እንዲጠበቅ ድጋፍ ያደርጋል።</p> <p>ምሳሌ፡ ሰራተኛ የደህንነት ፍላጎቶችን፣ ስጋቶችን በማስተላለፍ እና ሲጠየቁ በመተባበር ወይም አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ እርዳታ በመጠየቅ በቡድን ይሠራል።</p>

የደህንነት አመራር ባሕሪዎች	
አመራር (ተቆጣጣሪ)	ተቀጣሪ
<p>የሰራተኛ የደህንነት ድምጽን ይደግፋ በ፡</p> <ul style="list-style-type: none"> • በአክብሮት መተማመንን መገንባት • ንቁ አድማጭ መሆን • ቡድንን ማበረታታት • ሥነምግባራዊ በሆነ መንገድ ችግር መፍታት 	<ul style="list-style-type: none"> • ሊያጋጥም የሚችል የደህንነት አደጋ በሚፈጠርበት ጊዜ ከአስተዳደር ጋር ይነጋገራል። • እራስዎን ለመጠበቅ ስለ ደህንነት ይማሩ። • የሥራ ባልደረቦችዎ ለደህንነት ቅድሚያ እንዲሰጡ ይርዷቸው።
ስለ ማናቸውም የደህንነት ስጋቶች ግልጽ ግንኙነት እንዲኖራችሁ የእርስዎ አስተዳደር በብቃት ይሰራል ብለው ያምናሉን?	



የፅዳት ደህንነት መጠበቂያ ምክሮች ወረቀት

በፅዳት ኢንዱስትሪ ላይ ከሰራ ጋር የተያያዙ ጉዳዮችን ለመከላከል ተከታታይ የጤናና ደህንነት ምክሮች



የደህንነት አመራር ትዕይንቶች

ተግባራዊ የሰራተኛን ደህንነት ላይ እንዴት ተፅእኖ እንደሚያሳድር ከዚህ በታች ምሳሌ ያገኛሉ፡

ውጤታማ የደህንነት አመራር	ደካማ የደህንነት አመራር
<p>Carmen ፣ የረጅም ጊዜ የኩባንያ ሠራተኛ ከተቆጣጠሪዋ ጋር ጠንካራ ግንኙነት አላት። እርዳታ እንደሚደረግለት ይስማታል እንዲሁም እርዳታ ለመጠየቅ አትችገርም።</p> <ul style="list-style-type: none"> • የ Carmen ዕለታዊ ሥራ ወለሎችን መወልወል ነው። • ሰሞኑን መወልወደው እየተነቃቀለ ስለሆነ ወለሎችን የበለጠ እየጠረገች ነው። • Carmen ወገቧን ያማት ጀምሯል። • መጥረጊያውን እንዲቀይርላት ተቆጣጣሪዋን ትጠይቃለች። • Carmen መልስ እስኪሰጣት ድረስ ጠበቀች በሚቀጥለው ሳምንት በሥራ ላይ አስታወሰችው። • ተቆጣጣሪው በታማኝነት እንደረሰው ይነግራታል እናም ከ Carmen ጋር እንዴት አስተማማኝ መፍትሄ መፈለግ እንደሚቻል ይወያያሉ። • ተቆጣጣሪው በጥሞና ያዳምጣል፣ ወዲያውኑ ጉዳዩን በመፍታት ላይ ይሠራል እና የበለጠ ደህንነትን የሚሰጥ አዲስ መወልወድ ይፈልጋል። 	<ul style="list-style-type: none"> • Julio ተቆጣጣሪው የመሣሪያ ችግሮችን መፍታት ባለመቻሉ እየተቸገረ ይገኛል። ጉዳዩ እስኪፈታ ድረስ በእጥፍ ይሠራል። • የ Julio ዕለታዊ ስራ ወለሎችን መወልወል ነው። • መወልወደው እየተበጠጠ ስለሆነ ከወትሮው በበለጠ ወለሎችን እየጠረገ ነው። • Julio ወገቡን ያመው ጀምሯል። • Julio መወልወሉን ቀጥሏል ግን መሬቱ ሳይፀዳ ይቀራል። ደንበኞች ያጉረመርማሉ የሚል ስጋት አለው። • ምትክ መወልወድ ለማግኘት በማመንታት ወደ ተቆጣጣሪው ጥያቄ ያቀርባል። • ተቆጣጣሪው “ሥራ ትፈልጋለህ ወይስ አትፈልግም?” በማለት ያስፈራራዋል። • Julio ፍርሃት ስለተሰማው ምንም እንኳን የጀርባ ህመም ቢኖረውም ማፅዳቱን ቀጠለ። • Julio የይገባኛል ጥያቄን ለማቅረብ ያስባል ነገር ግን ይህን ካደረገ ሥራውን እንዳያጣ ይፈራል።



በእርስዎ አስተያየት ተቆጣጣሪው (በሁለቱም ትዕይንቶች) ምን የተለየ ነገር ሊያደርግ ይችላል ብለው ያስባሉ?

ተቆጣጣሪዎች በደህንነት ዕውቀት፣ በቁርጠኝነት እና ጠንካራ የግንኙነት የሚገነቡ የጥሩ ግንኙነት ክህሎቶች ተግባራዊ በሚደረጉበት የደህንነት ልምምድ ውስጥ ውጤታማ የደህንነት አመራር ይታያል። በእንደዚህ ዓይነት ኩባንያ ውስጥ Julio በደረሰበት ጉዳት ወይም እየደረሰበት ካለው አክብሮት ማጣት እና እንግልት ጋር ተያይዞ በሚመጣ ጭንቀት ውስጥ ሆኖ መሥራት አልነበረበትም።

የ Washington ጽዳት ሰራተኞችን ደህንነት ለመጠበቅ ለደህንነት አመራር መስራት ውጤታማ መንገድ ነው።