

MỤC MỞI

WAC 296-62-600 Các yêu cầu báo cáo và thông báo khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng đối với bệnh lây nhiễm và truyền nhiễm.

[]

MỤC MỞI

WAC 296-62-60001 Mục đích và phạm vi. WAC 296-62-600 đến 296-62-60005 đưa ra các yêu cầu về việc báo cáo các đợt bùng phát bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm cho phòng an toàn và sức khỏe nghề nghiệp (DOSH) của L&I và thông báo cho người lao động biết về khả năng tiếp xúc các bệnh lây nhiễm và truyền nhiễm trong trường hợp khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng như được định nghĩa trong quy tắc này và phù hợp với Đạo Luật Tiêu Chuẩn Lao Động Khẩn Cấp Về Y Tế; mục 2 và 3, chương 252, các Luật ban hành năm 2021. Các yêu cầu này áp dụng cho những sở làm ở tiểu bang Washington trong trường hợp khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng.

[]

MỤC MỞI

WAC 296-62-60002 Định Nghĩa. Người lao động được bảo hiểm. Có

nghĩa là bất kỳ người lao động nào mà sở làm chịu trách nhiệm việc ghi nhận thương tích và bệnh tật của họ vào nhật ký OSHA 300 của sở làm theo WAC 296-27-02103, bao gồm người lao động từ dịch vụ trợ giúp tạm thời, dịch vụ cho thuê nhân viên, dịch vụ cung ứng nhân sự nếu họ giám sát những người lao động này dựa trên cơ sở hàng ngày theo WAC 296-27-02103(2).

Tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng. Có nghĩa là một tuyên bố hoặc lệnh liên quan đến bất kỳ bệnh lây nhiễm hay truyền nhiễm nào, bao gồm đại dịch và được ban hành như sau:

(a) Tổng Thống Hoa Kỳ đã ban bố tình trạng khẩn cấp quốc gia hoặc khu vực bao gồm mỗi quận trong tiểu bang Washington; hoặc

(b) Thống đốc tiểu bang Washington đã ban bố tình trạng khẩn cấp theo RCW 43.06.010(12) trong mỗi quận ở tiểu bang.

[]

MỤC MỚI

WAC 296-62-60003 Hướng dẫn chung. (1) WAC 296-62-600 đến 296-62-60005 không yêu cầu bất kỳ người lao động nào tiết lộ bất kỳ tình trạng sức khỏe hay chẩn đoán nào cho (các) sở làm của họ.

(2) WAC 296-62-600 đến 296-62-60005 không thay đổi hoặc loại bỏ bất kỳ nghĩa vụ báo cáo nào khác mà sở làm có theo luật tiểu bang hoặc liên bang.

[]

MỤC MỚI

WAC 296-62-60004 Các yêu cầu báo cáo về những đợt bùng phát trong thời gian khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng. Sở làm phải báo cáo các đợt bùng phát như sau:

(1) Trong thời gian khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng, sở làm có hơn 50 người lao động được bảo hiểm tại nơi làm việc hoặc địa điểm làm việc, phải:

(a) Báo cáo cho phòng an toàn và sức khỏe nghề nghiệp (DOSH) của L&I trong vòng 24 giờ kể từ khi được thông báo về:

(i) Mười hoặc nhiều nhân viên được bảo hiểm có xét nghiệm xác nhận dương tính tại nơi làm việc hoặc địa điểm làm việc là nơi lấy mẫu xét nghiệm trong bất kỳ khoảng thời gian nào mà sở y tế tiểu bang Washington hoặc cơ quan quản lý y tế địa phương thông báo cho sở làm rằng có đợt bùng phát đại dịch COVID-19 tại nơi làm việc hay địa điểm làm việc của họ; hoặc

(ii) Mười hoặc nhiều nhân viên được bảo hiểm có xét nghiệm xác nhận dương tính, nơi lấy mẫu xét nghiệm trong bất kỳ khoảng thời gian nào từ điểm bắt đầu đến điểm kết thúc sau đây:

Bắt đầu: Khi bất kỳ hai hay nhiều người lao động được bảo hiểm có xét nghiệm xác nhận dương tính tại nơi làm việc hoặc địa điểm làm việc xảy ra trong vòng 14 ngày dương lịch liên tiếp của nhau.

Kết Thúc: 28 ngày dương lịch liên tục đã trôi qua kể từ khi có xét nghiệm xác nhận dương tính mới nhất đối với bất kỳ người lao động nào được bảo hiểm tại nơi làm việc hoặc địa điểm làm việc.

(b) Báo cáo bằng cách gọi DOSH 1-800-4BE-SAFE (1-800-423-7233) và sử dụng tùy chọn để báo cáo tình trạng tử vong, nằm viện, thủ thuật cắt cụt hoặc mất mắt.

Miễn trừ:

- Các sở làm hiện đang trong đợt bùng phát đại dịch không cần tiếp tục báo cáo cho DOSH cho đến khi đợt bùng phát đã chấm dứt.
- Các sở làm trong một đợt bùng phát đại dịch mà sau đó họ biết các trường hợp can thiệp là dương tính giả không bắt buộc phải đánh giá lại tình trạng bùng phát của họ được xác định trước đó và báo cáo cho DOSH. Họ có thể tiếp tục hành động cứ như là họ đang trải qua cùng một đợt bùng phát đại dịch không ngừng.

(2) Đối với các mục đích của tiêu mục này:

(a) "Địa điểm làm việc" hoặc "nơi làm việc" có nghĩa là bất kỳ nhà máy, sân bãi, cơ sở, phòng hoặc nơi nào khác mà một người lao động hoặc những người lao động được thuê mượn để thực hiện công việc hoặc dịch vụ mà sở làm có quyền tiếp cận hoặc kiểm soát.

(b) "Xét nghiệm xác nhận dương tính" có nghĩa là xét nghiệm dương tính với bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm.

Quan Trọng: Khi báo cáo cho DOSH, đừng đưa vào bất kỳ tên người lao động hay thông tin nhận dạng cá nhân nào.

[]

MỤC MỚI

WAC 296-62-60005 Các yêu cầu thông báo liên quan đến khả năng phơi nhiễm. Tiêu mục (1) và (2) của mục này áp dụng cho các sở làm khác ngoài những cơ sở chăm sóc sức khỏe được định nghĩa trong RCW 9A.50.010. Tiêu mục (3) và (4) của mục này áp dụng cho các cơ sở chăm sóc sức khỏe được định nghĩa trong RCW 9A.50.010. Tiêu mục (4) của mục này áp dụng cho tất cả các sở làm.

(1) Ngoại trừ sở làm là các cơ sở chăm sóc sức khỏe như được định nghĩa trong RCW 9A.50.010, nếu sở làm nhận được thông báo về khả năng phơi nhiễm, trong vòng một ngày làm việc kể từ lúc phơi nhiễm tiềm năng, sở làm phải:

(a) Cung cấp thông báo bằng văn bản cho tất cả người lao động được bảo hiểm đã có mặt ở cơ sở tại cùng một địa điểm làm việc vào cùng (các) ngày với cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác khi cá nhân này có thể đã bị lây nhiễm hoặc truyền nhiễm. Thông báo bằng văn bản phải nêu rõ rằng người lao động được bảo hiểm có thể đã bị phơi nhiễm với bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm.

(i) Đối với đại dịch COVID-19, một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác có khả năng lây nhiễm hoặc truyền nhiễm hai ngày trước khi cá nhân này cảm thấy không

khỏe/đã có các triệu chứng (hoặc, đối với những người không có triệu chứng, hai ngày trước khi lấy mẫu xét nghiệm) cho đến thời điểm cá nhân này đã rời đi, và/hoặc đã bị cách ly khỏi địa điểm làm việc.

(ii) Thông báo bằng văn bản phải được thực hiện theo cách mà sở làm sử dụng để truyền đạt thông tin liên quan đến việc làm, bao gồm nhưng không giới hạn ở dịch vụ cá nhân, email hoặc tin nhắn văn bản nếu người lao động có thể dự đoán sẽ nhận được thông tin đó một cách hợp lý trong vòng một ngày làm việc kể từ ngày gửi.

(iii) Thông báo bằng văn bản phải bằng cả tiếng Anh và ngôn ngữ mà đa số người lao động hiểu được.

(b) Cung cấp thông báo bằng văn bản cho:

(i) Đại diện công đoàn, nếu có, của bất kỳ người lao động được bảo hiểm nào được thông báo theo WAC 296-62-600 đến 296-62-60005 (1).

(ii) Bất kỳ công ty dịch vụ trợ giúp tạm thời, dịch vụ cho thuê nhân viên hoặc dịch vụ cung ứng nhân sự của người lao động được bảo hiểm được thông báo theo WAC 296-62-600 đến 296-62-60005(1).

(c) Các yêu cầu về cách thức thông báo bằng văn bản và thời gian thông báo trong WAC 296-62-600 đến 296-62-60005 (1)(a)(iii) áp dụng cho thông báo đến đại diện công đoàn và sở làm theo tiêu mục này.

(2) Bất kỳ thông báo bằng văn bản nào trong mục này không thể bao gồm bất kỳ tên người lao động hay thông tin nhận dạng cá nhân nào.

(3) Sở làm là các cơ sở chăm sóc sức khỏe như được định nghĩa trong RCW 9A.50.010 phải:

(a) Thông báo cho bất kỳ người lao động nào đã biết hoặc nghi ngờ nguy cơ phơi nhiễm cao với bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm trong vòng 24 giờ.

(b) Với sự cho phép của người lao động, hãy thông báo cho đại diện công đoàn, nếu có, về việc người lao động đã biết hoặc nghi ngờ nguy cơ phơi nhiễm cao với bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm trong vòng 24 giờ.

(4) Đối với các mục đích của tiêu mục này:

(a) Nguy cơ phơi nhiễm cao. Có nghĩa là ở trong bất kỳ trường hợp nào sau đây nếu không đeo mặt nạ phòng độc đã được kiểm tra độ vừa vặn và tất cả thiết bị bảo hộ cá nhân khác được yêu cầu:

(i) Giữ khoảng cách trong vòng sáu feet tính từ một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác với tổng thời gian gộp lại từ 15 phút trở lên trong 24 giờ trong thời gian lây nhiễm tiềm năng của cá nhân này.

(ii) Ở cùng phòng với một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác đang trải qua quy trình tạo khí dung. Danh sách những gì được xem là các quy trình tạo khí dung được tìm thấy tại

<https://www.doh.wa.gov/Portals/1/Documents/1600/coronavirus/COVID19InfectionControlForAerosolGeneratingProcedures.pdf>.

(iii) Trong phòng nơi một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác đã trải qua quy trình tạo khí dung, trước khi kết thúc thời gian làm sạch.

Lưu ý: Đối với đại dịch COVID-19, một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác có khả năng lây nhiễm hoặc truyền nhiễm hai ngày trước khi cá nhân này cảm thấy không khỏe/đã có các triệu chứng (hoặc, đối với những người không có triệu chứng, hai ngày trước khi lấy mẫu xét nghiệm) cho đến thời điểm cá nhân này rời đi, và/hoặc đã bị cách ly khỏi địa điểm làm việc, hay cho đến khi tiêu chuẩn trở lại làm việc của Trung Tâm Kiểm Soát Dịch Bệnh (CDC) theo thủ tục bố trí nhân sự thông thường đã thông qua, tùy theo thời gian nào lâu hơn (xem <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/hcp/mitigating-staff-shortages.html>; Đề ngày: December 23, 2021).

Lưu ý: Thời gian làm sạch có nghĩa là khoảng thời gian cần để loại bỏ bình xịt ra khỏi phòng dựa trên các hướng dẫn CDC cho hiệu quả loại bỏ 99,9%. (xem <https://www.cdc.gov/infectioncontrol/guidelines/environmental/appendix/air.html#tableb1>). Sau khi kết thúc thủ tục là không quá ba giờ. Một giờ là đủ trong khu vực làm sàng được xây dựng theo yêu cầu của cơ sở y tế DOH (sáu lần trao đổi không khí mỗi giờ) và 15 phút là đủ trong phòng cách ly nhiễm trùng trong không khí (AIIR).

(b) Thông báo nguy cơ phơi nhiễm. Có nghĩa là bất kỳ điều nào sau đây:

(i) Thông báo từ một viên chức y tế công cộng hoặc nhà cung cấp dịch vụ y tế được cấp phép đến cho sở làm rằng người lao động đã bị phơi nhiễm với một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm cho Covid người khác ở địa điểm làm việc;

(ii) Thông báo từ người lao động hoặc người liên hệ khẩn cấp của họ đến cho sở làm rằng người lao động là một cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác; hoặc

(iii) Thông báo thông qua thủ tục xét nghiệm của sở làm rằng người lao động là cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác.

(c) Cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác. Có nghĩa là bất kỳ người nào có:

(i) Xét nghiệm dương tính với bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm là đối tượng của tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng;

(ii) Chẩn đoán dương tính với bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm là đối tượng của tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng do nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe được cấp phép;

(iii) Lệnh cách ly của một viên chức chuyên trách sức khỏe cộng đồng liên quan đến bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm là đối tượng của tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng; hoặc

(i) Tử vong do bệnh lây nhiễm hoặc truyền nhiễm là đối tượng của tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng, theo quyết định của phòng y tế địa phương;

(d) Địa điểm làm việc. Có nghĩa là tòa nhà, cửa hàng, cơ sở, cánh đồng nông nghiệp hoặc địa điểm khác nơi cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm Covid cho người khác đã làm việc. "Địa điểm làm việc" không bao gồm bất kỳ tòa nhà, tầng hoặc địa điểm nào khác của sở làm mà cá nhân đã xét nghiệm dương tính và có thể lây nhiễm cho Covid người khác đã không bước vào.

[]

MỤC MỚI

WAC 296-62-601 Việc sử dụng thiết bị bảo hộ cá nhân tự nguyện trong trường hợp khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng.

[]

MỤC MỚI

WAC 296-62-60101 Mục đích và phạm vi. WAC 296-62-601 đến 296-62-60103 đưa ra các yêu cầu đối với việc người lao động tự nguyện sử

dụng thiết bị bảo hộ cá nhân trong trường hợp khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng, phù hợp với chương 146, các Luật ban hành năm 2021 (SB 5254); Liên quan đến việc sử dụng các dụng cụ và thiết bị bảo hộ trong trường hợp khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng, chương 252, các Luật ban hành năm 2021. Các yêu cầu này áp dụng cho những sở làm ở tiểu bang Washington trong trường hợp khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng.

[]

MỤC MỚI

WAC 296-62-60102 Định Nghĩa. Người Lao Động. Có nghĩa là bất kỳ người lao động nào mà sở làm chịu trách nhiệm việc ghi nhận thương tích và bệnh tật của họ vào nhật ký OSHA 300 của sở làm theo WAC 296-27-02103, bao gồm người lao động từ dịch vụ trợ giúp tạm thời, dịch vụ cho thuê nhân viên, dịch vụ cung ứng nhân sự nếu họ giám sát những người lao động này dựa trên cơ sở hàng ngày theo WAC 296-27-02103(2).

Tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng. Có nghĩa là một tuyên bố hoặc lệnh liên quan việc kiểm soát và phòng ngừa tình trạng lây lan của bất kỳ bệnh lây nhiễm hay truyền nhiễm nào bao gồm cơ quan có thẩm quyền quản lý nơi mà cá nhân hoặc doanh nghiệp làm việc, và được ban hành như sau:

(a) Tổng thống Hoa Kỳ đã ban bố tình trạng khẩn cấp quốc gia hoặc khu vực;

(b) Thống đốc đã ban bố tình trạng khẩn cấp theo RCW

43.06.010(12); hoặc

(c) Một lệnh đã được viên chức chuyên trách sức khỏe địa phương ban hành theo RCW 70.05.070.

[]

MỤC MỚI

WAC 296-62-60103 Các yêu cầu tự nguyện sử dụng thiết bị bảo hộ

cá nhân. (1) Mỗi sở làm không yêu cầu người lao động hoặc nhà thầu phải mặc một loại thiết bị bảo vệ cá nhân cụ thể, họ phải cho phép người lao động hoặc nhà thầu tự nguyện sử dụng loại dụng cụ hoặc thiết bị bảo hộ cụ thể đó, bao gồm găng tay, kính bảo hộ, tấm che mặt và khẩu trang, khi người lao động hoặc nhà thầu cho là cần thiết.

(2) Các điều khoản trong tiểu mục (1) của mục này chỉ áp dụng khi:

(a) Việc tự nguyện sử dụng các dụng cụ và thiết bị bảo hộ này không gây nguy hiểm cho môi trường làm việc và phù hợp với các điều khoản của cả chương này và các quy tắc liên quan được thiết lập bởi phòng an toàn và sức khỏe nghề nghiệp (DOSHS) trực thuộc sở lao động và kỹ nghệ (L&I);

(b) Việc sử dụng khăn che mặt không ảnh hưởng đến các yêu cầu an ninh của sở làm; và

(c) Việc tự nguyện sử dụng các dụng cụ và thiết bị bảo hộ này không mâu thuẫn với các tiêu chuẩn cho loại thiết bị cụ thể do sở y tế hoặc DOSH thiết lập.

(3) Sở làm có thể xác minh rằng việc tự nguyện sử dụng thiết bị bảo hộ cá nhân đáp ứng tất cả các yêu cầu quy định về sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc.

[]