

**Ahorre dinero y  
consERVE a sus  
empleados valiosos.**



## **Programa Permanezca en el Trabajo**

*Incentivos financieros disponibles para  
empleadores financiados por el estado.*



Washington State Department of  
**Labor & Industries**

# Haga que el programa Permanezca en el Trabajo funcione para usted.

Es una solución posible para usted y sus empleados cuando ocurren lesiones en el lugar de trabajo:

- Una mejor práctica médica que ayuda a los trabajadores lesionados en el trabajo a recuperarse más rápidamente.
- Una mejor práctica de regreso al trabajo que ayuda a los empleadores a reducir sus costos de primas de compensación para trabajadores.
- Una mejor práctica para empleadores que pueden conservar a los trabajadores lesionados que tienen experiencia a mantenerse empleados en un mercado laboral difícil.





## Permanezca en el Trabajo: lo mejor para su negocio.

Cuando su trabajador se lesiona en el trabajo, proporcionar trabajo liviano aprobado por el doctor durante la recuperación, puede mejorar la vida de su trabajador y el éxito de su negocio.

Permanezca en el Trabajo paga ahora y después:

- Ayuda a reducir los costos de compensación para trabajadores.
- Brinda apoyo a un trabajador lesionado mientras se recupera.
- Mejora la moral en el lugar de trabajo.
- Permite conservar a un trabajador valioso.
- Mantiene a un trabajador lesionado en comunicación con su lugar de trabajo.

### ¿Cómo se beneficia el negocio?

Si usted puede encontrar un trabajo liviano de transición para su trabajador lesionado hasta que el doctor le autorice regresar a un trabajo regular, el programa Permanezca en el Trabajo le puede reembolsar gastos de.

Programa Permanezca en el Trabajo	Fecha de la lesión previa al 1.º de enero de 2025	Fecha de la lesión posterior al 1.º de enero de 2025
50 % del salario del trabajador	Hasta 66 días laborales (máx. \$10,000)	Hasta 120 días laborales (máx. \$25,000)
Herramientas y equipo	Hasta \$2,500	Hasta \$5,000
Capacitación	Hasta \$1,000	Hasta \$2,000
Ropa	Hasta \$400	Hasta \$1,000

Los límites son por cada reclamo.

### ¿Tengo los requisitos?

¿Puede responder “sí” a las cuatro preguntas a continuación? Si es así, podría calificar:

- ¿Está pagando primas de compensación para trabajadores a L&I?
- ¿Era usted el empleador cuando el trabajador se lesionó?
- ¿Dio el doctor restricciones medicas por escrito que previenen que el trabajador haga su trabajo regular?
- ¿Tiene trabajo ligero de transición disponible y aprobado por el doctor?

### Es fácil solicitar el programa.

Vaya a [Lni.wa.gov/PermanezcaEnElTrabajo](http://Lni.wa.gov/PermanezcaEnElTrabajo) y siga las instrucciones.

¡Queremos pagarle estos beneficios! Asegúrese de:

- Seguir las instrucciones cuidadosamente.
- Llenar el formulario completo.\*
- Dar toda la documentación necesaria.

\* Las solicitudes incompletas pueden causar retraso en los reembolsos.

## **Para obtener más información sobre el Programa Permanezca en el Trabajo:**

Sitio web: [Lni.wa.gov/PermanezcaEnELTrabajo](http://Lni.wa.gov/PermanezcaEnELTrabajo)

Calendario del seminario web:

[Lni.wa.gov/SeminariosWebRTW](http://Lni.wa.gov/SeminariosWebRTW)

### **Preguntas:**

Teléfono: 1-866-406-2482 o 360-902-4411

Correo electrónico: [StayAtWork@Lni.wa.gov](mailto:StayAtWork@Lni.wa.gov)

Hay subsidios disponibles para ayudar a los empleadores a desarrollar políticas y programas para volver al trabajo. Para obtener más información, visite [Lni.wa.gov/SubvencionesDeSeguridad](http://Lni.wa.gov/SubvencionesDeSeguridad).

*A petición del cliente, hay ayuda disponible para personas que hablan otros idiomas y otros formatos alternos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de dispositivos de telecomunicaciones para sordos (TDD, por su sigla en inglés) llamen al 711. L&I es un empleador con igualdad de oportunidades.*